

Informe Anual Unidad de Igualdad (2023)

Proyectos, Estudios

- Miembro del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género dentro de la Sectorial de Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (**CRUE**).
- Miembro de la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (**RUIGEU**): elaboración conjunta, por un lado, del **Manifiesto** con motivo del “Día Internacional de la Mujer” y por otro, del **Manifiesto** con motivo del “Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres”.
- Miembro de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Públicas Madrileñas (**RUIGEMA**).
- Miembro de la Red de Universidades por la Diversidad (**RUD**) siendo su ámbito de actuación la diversidad sexual y de género (orientación sexual, diversidad corporal, afectiva, identidad de género y expresión de género) así como la Diversidad por procedencia, cultura, creencias y afines.
- Miembro de la Red **Global Challenge**, cuyo programa trabaja en aspectos de pobreza, desigualdad, tecnología para el desarrollo humano, sostenibilidad, diversidad cultural y género.
- Miembro en el Proyecto “**Innovatia 8.3**” liderado por la Universidad de Santiago de Compostela.
- Miembro en la iniciativa “**#DóndeEstánEllas**” de la **Oficinal del Parlamento Europeo en España**.
- Miembro del Jurado en los **Premios SOIR.EE MADEMOISELLE EUROPE** para visibilizar a mujeres emprendedoras y a mujeres artistas emergentes cuyos trabajos se enmarcan en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Miembro del Comité Científico del **I Encuentro Internacional de Mujeres Indígenas** celebrado en la Universidad de Sevilla.
- Elaboración, aprobación en Consejo de Gobierno, publicación y difusión del **II Plan de Igualdad**.
- Elaboración, aprobación en Consejo de Gobierno, publicación y difusión del **II Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de**

sexo, ciberacoso sexual, acoso por orientación sexual e identidad y/o expresión de género.

- Elaboración, publicación y difusión de la **Guía rápida de prevención y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo, ciberacoso sexual, acoso por orientación sexual e identidad y/o expresión de género.**
- Colaboración con el Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Doctorado en el proyecto **EELISA- EELISA Inncore** con relación a la igualdad de género.
- Colaboración con el Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia en respuesta a encuesta bianual de género de la Asociación de Universidades de Ciencia y Tecnología de Europa (**CESAER**) y al cuestionario para el ranking de la Fundación Conocimiento y Desarrollo (**Fundación CYD**).
- Participación y colaboración en el **Proyecto Internacional por la Igualdad SUMA-USAL 2023-2024 (STVDIORVM UNIVERSITATES MUNDI PRO AEQVALITATE)**, coordinado por la Universidad de Salamanca.
- Presentación del **II Plan de Igualdad** en el Registro y Depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad (REGCOM).
- **Apoyo y participación a la Universidad Carlos III de Madrid, Universitat de las Illes Balears y Universidad de Sevilla** en diferentes proyectos presentados a la convocatoria publicada por Resolución de 11 de abril de 2023, del Instituto de las Mujeres, por la que se convoca la concesión de las subvenciones públicas destinadas a la realización de postgrados de estudios feministas y de género y actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad para el año 2023.
- Adjudicación a la Unidad de Igualdad de dos **becarias**, una proveniente de la convocatoria de Becas Colaboración UPM (feb.-junio) y otra en prácticas, del IES Barrio de Bilbao (marzo-junio).

Formación

- **Acciones formativas propuestas y aprobadas por la Mesa de Formación para 2023:**
 - Curso Informándonos en igualdad de oportunidades

- Curso Comunicación y Lenguaje Inclusivo
- Curso Instrumentos para la Igualdad de Género
- La perspectiva de Género en la Práctica Docente
- Políticas de Igualdad de Género en la UPM: Plan de Igualdad, Protocolo de Acoso, Guía de lenguaje inclusivo
- Procedimiento de actuación recomendado ante situaciones de acoso sexual: Protocolo de acoso sexual
- In-formándonos en la Diversidad afectivo-sexual
- Mujer, salud y actividad física

Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas

- Organización y participación en el Acto Institucional con motivo del Día Internacional de las Mujeres, en el Aula Magna de la ETSI de Telecomunicación, donde tuvo lugar la **Presentación del II Plan de Igualdad de Género** de la UPM, Mesa Redonda “II Plan de Igualdad de Género UPM: PDI, PAS, ESTUDIANTADO” y 2ª Mesa Redonda “Mujeres inspiradoras: abriendo camino en la ETS Ingenieros de Telecomunicación”.
- Colaboración en la organización del Congreso **Innovatia 8.3** y participación en el mismo.
- Presentación del Seminario anual de **Cuidado y mejora de la calidad de vida de la mujer embarazada La actividad física durante la gestación como factor de recuperación y resiliencia** más allá de la pandemia organizado y dirigido por Rubén Barakat en la Facultad de la Actividad Física y del Deporte (INEF).
- Asistencia y participación en el **Encuentro** de trabajo entre las unidades de igualdad de género del Proyecto **EELISA** en la ETSI Caminos, Canales y Puertos exponiendo presentación Plan de Igualdad UPM.
- Asistencia y participación en el Encuentro de trabajo entre las unidades de igualdad de género del Proyecto **EELISA** sobre Protocolos de Acosos Sexual.
- Asistencia y participación en las **XXXII y XXXIII Jornadas CRUE-Sostenibilidad**, en el Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, celebradas en la Universidad de Burgos y en la Universidad Politécnica de Valencia respectivamente.

- Asistencia y participación en el **XVI Encuentro anual de Unidades de Igualdad de Género (RUIGEU)**, celebradas en la Universidad de Valladolid.
- Asistencia y participación **II y III Encuentro Nacional de la Red de Universidades por la Diversidad** celebrados en la Universidad Rey Juan Carlos y Universidad de Alicante respectivamente.
- Asistencia a la Mesa redonda **Parenting and STEM in the XXI century: raising a family, giving up science?** con motivo del **Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia** en la ETSI Caminos, Canales y Puertos.
- Asistencia a la Mesa redonda **Salud en Verde** con motivo de la **Semana Forestal**, organizada por Sonia Roig en la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural.
- Asistencia a la conferencia **Diversidad y Convivencia Universitaria: Nuevo marco regulador**, en la Universidad de Alcalá de Henares.
- Asistencia a la **Presentación del Estudio de Brecha Salarial de Género** en las Universidades Públicas Españolas, celebrado en el Ministerio de Universidades.
- Asistencia a la Presentación de la Red Universitaria Feminista para políticas de igualdad (**REUNIFEM**). Conversatorio con Soledad Murillo de la Vega, celebrado en Biblioteca Pública Iván de Vargas de Madrid.
- Asistencia a la **I Jornada de Salud Mental: Buscando el bienestar mental y el cuidado personal en la universidad**, celebrada en la UPM.
- Asistencia online a la **I Jornada sobre La incorporación de la perspectiva de género en la docencia**, celebrada en la Universidad de Alcalá de Henares.
- Asistencia online a la **II Conferencia para acabar con las violencias de género en la academia**, celebrada en el Ministerio de Universidades.
- Asistencia online al **Acto Institucional 40 aniversario** Instituto de las Mujeres.
- Asistencia online al curso **Diversidad Sexual y de Género y Prevención de la LGTBIFOBIA** de la Comunidad de Madrid impartido en la Universidad Carlos III de Madrid.
- Asistencia online al curso **Ciberseguridad para empleados públicos** impartido por la UC3M y el Instituto Nacional de Ciberseguridad (INCIBE).

- Asistencia online al curso **La intervención psicosocial con las víctimas de discriminación y delitos de odio motivados por LGTBIfobia**: buenas prácticas impartido por ARCÓPOLI.
- Asistencia online al encuentro **“Sin techo y sin derechos. Una mirada feminista de la exclusión residencial en la juventud”** que se enmarca en el Ciclo de Diálogos Juventud y Feminismos, organizado en colaboración con el Instituto de la Juventud y el Consejo de la Juventud de España
- Asistencia online a la jornada **“La integración de la perspectiva de género en la prevención de riesgos laborales”** impartida por la Asociación de Servicios de Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad Valenciana (SERPRECOVA).

Asesoramiento, información, difusión

- Recibidos en la **Unidad de Igualdad** 14 consultas, 4 quejas y 8 denuncias.
- **Entrevista** realizada por el Gabinete de Comunicación de la UPM a la Directora de la Unidad de Igualdad con motivo del 8M y de la presentación del II Plan de Igualdad de Género de la UPM.
- A requerimiento del Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia se recopilan datos del informe **Científicas en Cifras 2023**.
- A requerimiento del Ministerio de Universidades se elabora encuesta por parte del grupo de trabajo sobre acoso sexual de la RUIGEU para hacer un diagnóstico de los protocolos y otros recursos relacionados con el acoso sexual en las universidades españolas.
- Se elabora por parte de las componentes de RUIGEMA el Proyecto “Herramientas prácticas para transversalizar el enfoque de género e interseccionalidad en la investigación universitaria madrileña” para su presentación a la Dirección General de Investigación de la Comunidad de Madrid.
- **Difusión** a toda la comunidad universitaria del **II Plan de Igualdad de Género**, aprobado en Consejo de Gobierno.
- Con motivo del **Día Internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres**, se difunde a toda la comunidad universitaria la actualización del **II Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de**

sexo, ciberacoso sexual y acoso por orientación sexual e identidad y/o expresión de género, aprobado en Consejo de Gobierno, así como la **Guía rápida de identificación y actuación frente a acosos sexuales del propio Protocolo**.

- **Difusión** de todos los actos, eventos, mesas redondas, convocatorias de becas y premios que se han organizado y/o participado desde la Unidad de Igualdad a través de correos electrónicos a los **Puntos de Contacto de Género** de los Centros, **Comisión de Seguimiento del Plan de Igualdad, Delegación de Alumnos** y nuestra **página web, Twitter, Instagram y Facebook** :

- Aprobación por unanimidad en el Consejo de Gobierno de 26 de enero del II Plan de Igualdad de Género.
- Aprobación por unanimidad en el Consejo de Gobierno de 20 de julio de la actualización del II Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo, ciberacoso sexual y acoso por orientación sexual e identidad y/o expresión de género.
- Guía rápida de identificación y actuación frente a acosos sexuales del propio Protocolo.
- Mesa redonda "Parenting and STEM in the XXI century: raising a family, giving up science?" con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- "Innovando en femenino: Mujeres en Montegancedo", con motivo del Día Internacional de la Mujer y Niña en la Ciencia. Organizado por los centros: IMDEA Software, CeDInt, E-USOC, CBGP, IDR y CTB.
- Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia 2023 en la UPM: Actividades.
- Acto Institucional con motivo del Día Internacional de las Mujeres en el Aula Magna de la ETSI de Telecomunicación
- Actividades que realizan los Centros UPM con motivo del Día Internacional de las Mujeres.
- Conferencia: Feminismo, algoritmos y datos: sesgos de género en la Inteligencia Artificial impartida en ETS Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación.

- XXVI Premio Nacional de ensayo Leonor de Guzmán convocado por la Cátedra de Estudios de las Mujeres "Leonor de Guzmán" con el patrocinio de la Delegación de Igualdad de la Diputación de Córdoba.
- Resolución de convocatoria de subvenciones para la realización de postgrados de estudios feministas y de género y actividades del ámbito universitario relacionadas con la igualdad para 2023 por el Instituto de las Mujeres.
- Jornada “Mujer y Deporte después de los 40 años” en el Consejo Superior de Deportes.
- Evento Women in Data Science Madrid @ Dataiku en ISDI- La escuela de negocios de la Era Digital.
- Cursos "Iniciación a la Inteligencia Artificial" e "Inteligencia Artificial" dentro del Convenio de Colaboración suscrito entre la UPM y Samsung.
- Blog creado por la Biblioteca UPM en colaboración con la Unidad de Igualdad denominado “politécnic@s” donde se recopila información sobre mujeres científicas, ingenieras, bibliotecarias, investigadoras, arquitectas, diseñadoras , deportistas, académicas y docentes.
- I Premio EELISA a la Diversidad - colección de Buenas Prácticas organizado por el Proyecto EELISA InnoCORE.
- Evento “Inspiring Women Leaders in the Digital Era: Creating Sustainable Value. Evento de emprendimiento femenino y de innovación digital” organizado en la ETS Ingeniería y Diseño Industrial.
- Presentación del Informe final brecha salarial de género en las universidades públicas españolas 2023 en el Ministerio de Universidades.
- Convocatoria de premios de la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género a tesis doctorales sobre violencia contra la mujer para el año 2023.
- Real Decreto 669-2023 por el que se regula el Distintivo de Igualdad de Género en I+D+I.
- Convocatoria 2023 Premios a la Investigación L'oréal-Unesco "For Women in Science".

- Congreso Innovatia 8.3 celebrado en ETSI Industriales.
- Con motivo del Día Internacional para la eliminación de la violencia contra las mujeres, envió del Manifiesto elaborado desde la Red de Unidades de Igualdad de Género para la Excelencia Universitaria (RUIGEU), así como el Manifiesto elaborado desde la Conferencia de Rectores y Rectoras de las Universidades Españolas (CRUE).