

Apadrinando el talento
*“Profesionales comprometidos con
jóvenes que quieren crear su futuro”*

FPdGi Fundació Príncep de Girona
Fundación Príncipe de Girona

FPdGi

La Fundación Príncipe de Girona

La FPdGi nace en 2009 y tiene por misión dar apoyo a los jóvenes para potenciar su capacidad en la construcción de una sociedad mejor y más solidaria, en especial atención a los jóvenes de entornos desfavorecidos.

La FPdGi quiere ser un instrumento para el impulso al talento a través de proyectos donde los jóvenes de todas las edades y ámbitos sean los protagonistas.



La Fundación Príncipe de Girona

Líneas de actuación

Espíritu
emprendedor

Empleabilidad y
acceso al mercado
laboral

Educación y éxito
escolar

Vocaciones y
talento



Objetivo general

Aumentar la empleabilidad de jóvenes con titulación superior, procedentes de entornos desfavorecidos, para garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso al mercado de trabajo.



La plataforma del proyecto:

- ❑ Centro de comunicación y gestión del proyecto.
- ❑ Asignación de mentores y jóvenes.
- ❑ CV-Teca
- ❑ Login – Editar – Información profesional.

www.apadrinandoeltalento.org



Los actores protagonistas del proyecto

Jóvenes

- Formación universitaria o ciclo superior de formación profesional. Estudios finalizados en los últimos 5 años.
- Edad: de 18 a 30 años.
- Haber estudiado con beca salario, beca compensatoria o de movilidad especial.
- Legalmente autorizado para trabajar en España.
- Estar en situación de desempleo o con un empleo que no se corresponde con su nivel de formación.

Mentores

- Directivos y directivas , o profesionales con experiencia en la dirección de personas comprometidos con el empleo juvenil.
- Dedicación de 15 o 20 horas en un período aproximado de 6 meses.



El proyecto en cifras. Ya forman parte:

☐ **23** empresas

☐ **207** mentores y mentoras

☐ **469** jóvenes inscritos.

Comenzamos en Girona, Barcelona, Madrid y Córdoba.



Otros actores clave del proyecto

Empresas

Organizaciones
empresariales

Entidades del
tercer sector



Universidades

Centros de
formación
profesional.

Servicios
públicos de
empleo.

El proceso de mentoring

- Un recorrido pedagógico que aporta valor al joven (**Guía pedagógica**)
- **6- 10 sesiones** (presenciales y virtuales)
- **15 - 20 horas** de dedicación durante 6 meses.
- Un **Personal Business Plan** y una red de contactos profesionales.



Empresas: compromisos

- **Identificar un facilitador interno** dentro de la compañía que sea el contacto de la FPdGi y quien canalice la información del programa a sus compañeros (idealmente del departamento de RRHH o de RSC).
- **Proporcionar mentores para el proyecto y cederles horas** (como en los programas de voluntariado corporativo) para que puedan dedicar al proyecto.
- Fomentar la **comunicación interna y externa** sobre el proyecto.



Beneficios empresas

- Iniciar o reforzar su compromiso con la RSE a través de un proyecto “llaves en mano” (**reputación & compromiso**).
- Repercusión en medios locales a través del programa (**visibilidad**).
- Posibilidad de usar el logo del proyecto en sus comunicaciones y página web (**comunicación**).
- Posibilidad de participar en sesiones organizadas por el y de esta forma realizar *networking* con otras empresas e instituciones del territorio (**vínculo & networking**).



www.fpdgi.org

FPdGi Fundació Príncep de Girona
Fundación Príncipe de Girona

Contacto: Gema Guzmán
gguzman@fpdgi.org

Parc Científic i Tecnològic de la Universitat de Girona
Edifici Centre d'Empreses - Giroemprèn
C. Pic de Peguera, 11, B-2-12. 17003 - GIRONA
Tel: +34 972 410 410 - Fax +34 972 410 400
info@fpdgi.org - www.fpdgi.org