

TÉRMINOS DE REFERENCIA – 2017**Título del puesto: Fortalecimiento de la cadena productiva del café en el Cauca (Colombia)****PRIMERA PARTE: ENTIDAD DE ACOGIDA**

1. DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.	
NOMBRE COMPLETO:	Corporación Parque Tecnológico de Innovación del Café y su Caficultura (TECNiCAFÉ)
DIRECCION:	Corregimiento La Venta-Cajibío (Cauca- Colombia)
2. DEPARTAMENTO O INSTANCIA ESPECÍFICA DESDE DONDE SE GESTIONARÁ EL PROGRAMA, Y PRINCIPALES FUNCIONES.	
<p>TECNiCAFÉ enfoca sus esfuerzos en cuatro líneas estratégicas de desarrollo: 1. Vigilancia sectorial, Inteligencia Competitiva y Prospectiva Sectorial: Gestión del conocimiento y capital relacional a nivel público, privado y científico en todos los eslabones de la cadena de valor de la industria cafetera. 2. Fomento al emprendimiento: TECNiCAFÉ cuenta con todos los activos, servicios, y acompañamiento necesarios para acelerar emprendimientos promisorios de base tecnológica ligados a la industria del café. 3. Innovación en productos y servicios: Los activos, talento, capital relacional y conocimiento dentro de TECNiCAFÉ están al servicio de organizaciones, empresas y otros agentes interesados en desarrollar nuevos productos o validar tecnologías para la industria cafetera y 4. Transferencia de conocimiento y clusterización: Gran parte del conocimiento generado a través de las actividades desarrolladas dentro del Parque será transferido a las comunidades de caficultores, creando un Clúster de productores de café de alta calidad dentro de la región.</p> <p>En el marco de la última línea estratégica, se realizan las siguientes acciones encaminadas a la articulación de los actores que conforman la cadena de valor del café:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Potenciar las responsabilidades y competencias de la comunidad caficultora caucana en los procesos de producción agrícola, como mecanismo de articulación social y familiar a través de una renta justa y suficiente para contribuir al descenso de los niveles de necesidades básicas insatisfechas. ▪ Buscar dinámicas organizacionales que contribuyan al trabajo articulado de las comunidades productoras con las comunidades científicas con el objetivo de constituir y dinamizar iniciativas empresariales a través de la transferencia de soluciones tecnológicas y la búsqueda de estrategias sociales, que permitan obtener productos diferenciados y con mayor valoración. ▪ Generar un tejido social fuerte que permita a las comunidades caucanas hacer frente, con éxito social y de seguridad, a un proceso de postconflicto en una zona fuertemente afectada por el conflicto armado. 	
3. PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.	
<p>Desde su fundación TECNiCAFÉ ejecuta programas de formación y acompañamiento a la Asociación de Mujeres Caficultoras del Cauca (AMUCC), colaborando con ellas tanto en programas formativos como en la ejecución de proyectos de desarrollo técnico y social del grupo de caficultoras, lo que ha permitido que esta asociación agraria sea una de las mejores estructuradas y organizadas en el Departamento del Cauca.</p> <p>Esta colaboración se ha ampliado en recientes fechas a las agrupaciones de caficultores de la Vereda de la Unión y a la asociación CAFEBIO, con característica de género, con la finalidad de replicar la experiencia exitosa obtenida con AMUCC a otras asociaciones locales.</p> <p>Desde hace tres años la Universidad Politécnica de Madrid colabora junto a TECNiCAFÉ en el proceso de generación de un Clúster Social en torno a la caficultura de la región con apoyo propio a través de Proyectos de Cooperación Universitaria para el Desarrollo que hace sinergia con los desarrollados por iniciativa de diversos agentes del Departamento. En la ejecución de estas actividades se han venido incorporando estudiantes colombianos y españoles.</p>	
4. ENLACES DE LA ENTIDAD. Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.	
<p>http://www.cauca.gov.co/noticias/parque-tecnologico-del-cafe-tecnicafe-una-realidad-al-servicio-de-la-innovacion-de-la</p> <p>https://www.federaciondecafeteros.org/clientes/es/buenas_noticias/se_constituye_el_parque_tecnologico_del_cafe_tecnicafe/</p>	

SEGUNDA PARTE: DATOS DEL PUESTO DE VOLUNTARIADO DEFINIDO

5. OBJETIVOS DEL PUESTO.
<p>Los objetivos del puesto de voluntariado se exponen continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Colaborar en el fortalecimiento del eslabón primario de cadena productiva del café en el Cauca (Colombia), por medio de formación en gestión asociativa, producción, transformación y comercialización de asociaciones y grupos de caficultores. ▪ Contribuir al desarrollo de procesos organizacionales entre los caficultores para la producción sostenible de café. ▪ Conseguir una formación personal íntegra del voluntario/a

6. ACTORES/BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Entre los actores que se beneficiarían de la acción voluntaria se encuentran una asociación de mujeres caficultoras, una agrupación de caficultores y un amplio número de caficultores sin organización gregaria.

- La Cooperativa Multiactiva CAFÉBIO, es una organización conformada por 47 mujeres y 1 varón joven, dedicados a la producción de café pergamino y café tostado que representan a 179 cabezas de familia. En total poseen 88 hectáreas de terreno de las cuales, aproximadamente, 20 se dedican al cultivo del café.
- Además de la asociación anteriormente mencionada, en la zona de desarrollo de las acciones programadas existe una agrupación que cuenta con 41 caficultores. Se trata de un grupo muy activo con el cual se ha venido trabajando en los últimos años.
- Adicionalmente se ha venido acompañando a 294 caficultores que en este momento no se encuentran asociados ni organizados, pero que demandan apoyo en sus procesos de aprendizaje y producción.

7. FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a*

El voluntario/a realizará las siguientes actividades:

- Colaboración en la organización, planificación y ejecución del programa de formación técnica de las asociaciones de caficultores.
- Colaborar en la redacción, elaboración e implementación del procedimiento de trazabilidad de la producción de café
- Colaborar en la identificación de las necesidades sociales y técnicas de los caficultores.
- Colaborar en la optimización de las actividades técnicas que llevan a cabo los caficultores.

TERCERA PARTE: PERFIL DE LA PERSONA VOLUNTARIA

8. PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose del perfil académico así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.*

✓ **Perfil académico:** estudiante de ingeniería/tecnología agronómica, agraria, ambiental o alimentaria (grado o posgrado).

✓ **Capacidades / habilidades / aptitudes:**

- Conocimiento de técnicas de producción agraria y alimentarias
- Habilidades funcionales en TIC
- Habilidades de comunicación efectiva
- Colaboración y trabajo en equipo
- Responsabilidad social

9. INFORMACIÓN ADICIONAL. *Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.*

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

- **Fechas de inicio/fin del proyecto de voluntariado:** julio a diciembre 2017.
- **Fechas de inicio y fin de vacaciones de la entidad de acogida:** la entidad de acogida registra actividad durante toda la época del año.
- **Vacaciones de la persona voluntariaⁱ:** La persona voluntaria dispondrá de 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado que disfrutará de forma parcial o conjuntamente a la finalización del voluntariado

ⁱ NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.