

ANX-PR/CL/001-02
GUÍA DE APRENDIZAJE

ASIGNATURA

Organización del trabajo y gestión de recursos humanos

CURSO ACADÉMICO - SEMESTRE

2015-16 - Primer semestre

Datos Descriptivos

Nombre de la Asignatura	Organizacion del trabajo y gestion de recursos humanos
Titulación	05IO - Grado en Ingenieria de Organizacion
Centro responsable de la titulación	E.T.S. de Ingenieros Industriales
Semestre/s de impartición	Quinto semestre
Módulo	Especialidad
Materia	Organizacion industrial
Carácter	Obligatoria
Código UPM	55000616
Nombre en inglés	Work Organization And Human Resources Management

Datos Generales

Créditos	3	Curso	3
Curso Académico	2015-16	Período de impartición	Septiembre-Enero
Idioma de impartición	Castellano	Otros idiomas de impartición	

Requisitos Previos Obligatorios

Asignaturas Superadas

El plan de estudios Grado en Ingenieria de Organizacion no tiene definidas asignaturas previas superadas para esta asignatura.

Otros Requisitos

El plan de estudios Grado en Ingenieria de Organizacion no tiene definidos otros requisitos para esta asignatura.

Conocimientos Previos

Asignaturas Previas Recomendadas

El coordinador de la asignatura no ha definido asignaturas previas recomendadas.

Otros Conocimientos Previos Recomendados

El coordinador de la asignatura no ha definido otros conocimientos previos recomendados.

Competencias

CG6 - Poseer habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando a lo largo de la vida para su adecuado desarrollo profesional.

CG9 - Organización y planificación en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones de proyectos y equipos humanos.

Resultados de Aprendizaje

RA94 - Comprender la actividad profesional, sus implicaciones y responsabilidades

Profesorado

Profesorado

Nombre	Despacho	e-mail	Tutorías
Moreno Romero, Ana Maria (Coordinador/a)		ana.moreno.romero@upm.es	

Nota.- Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

Descripción de la Asignatura

La asignatura de organización del trabajo y recursos humanos, aporta una visión general del funcionamiento de las organizaciones, y persigue ayudar a:

- Conocer de forma general cómo las distintas organizaciones afrontan el desarrollo de sus funciones.
- Repasar la evolución en la concepción de la organización del trabajo, desde la era industrial hasta la sociedad en red.
- Entender el valor central de los recursos humanos en el desarrollo de cualquier actividad.
- Analizar las funciones de los departamentos de recursos humanos y de los equipos directivos de las organizaciones.
- Reflexionar sobre las políticas de igualdad en las organizaciones.
- Trabajar algunos temas concretos (gestión del conocimiento, redes, creación de empresa?) que permiten profundizar en la interacción persona ? procesos de trabajo.

Temario

1. La persona y el desarrollo de carrera
2. La persona en la organización: iniciativas de integración y desarrollo
3. Organizaciones en red
4. La función directiva y dirección por valores
5. La función de Recursos Humanos y Políticas de igualdad de oportunidades y políticas de conciliación

Cronograma

Horas totales: 30 horas

Horas presenciales: 30 horas (38.5%)

Peso total de actividades de evaluación continua:
100%

Peso total de actividades de evaluación sólo prueba final:
100%

Semana	Actividad Presencial en Aula	Actividad Presencial en Laboratorio	Otra Actividad Presencial	Actividades Evaluación
Semana 1	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 2	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 3	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 4	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 5	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 6	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 7	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 8	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 9	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 10	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 11	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 12	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 13	Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas			

Semana 14	<p>Clase teórico-práctica Duración: 02:00 OT: Otras actividades formativas</p>			<p>Entrega de trabajos que recogen las dinámicas del curso Duración: 02:00 OT: Otras técnicas evaluativas Evaluación continua y sólo prueba final Actividad presencial</p>
Semana 15				
Semana 16				
Semana 17				

Nota.- El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura que puede sufrir modificaciones durante el curso.

Nota 2.- Para poder calcular correctamente la dedicación de un alumno, la duración de las actividades que se repiten en el tiempo (por ejemplo, subgrupos de prácticas") únicamente se indican la primera vez que se definen.

Actividades de Evaluación

Semana	Descripción	Duración	Tipo evaluación	Técnica evaluativa	Presencial	Peso	Nota mínima	Competencias evaluadas
14	Entrega de trabajos que recogen las dinámicas del curso	02:00	Evaluación continua y sólo prueba final	OT: Otras técnicas evaluativas	Sí	100%	5 / 10	CG9, CG6

Criterios de Evaluación

ALTERNATIVA 1: Evaluación continua

- § Entregar ficha personal y de objetivos de aprendizaje en los primeros quince días.
- § Asistencia a clase al menos el 85%.
- § Preguntas escritas de control en clase (2 pruebas)
- § Presentación de trabajos en clase.
- § Entrega de trabajo escrito de acuerdo a las siguientes pautas:
 - § Resumen de los debates mantenidos en clase en cada uno de los temas, aportando una visión propia.
 - § Cada tema tendrá una extensión de una página.

ALTERNATIVA 2: Evaluación a través de examen

- § Examen con una parte teórica de cada uno de los 4 libros de referencia:
 - o RRHH y organización del trabajo ? McGrawHill- Capítulos 10 y 11
 - o Manual de organización de métodos de trabajo: Capítulos 14 al 16
 - o Organizaciones en red. Fundamentos psicosociales y de gestión del cambio. Capítulos 1 al 3 y 9
 - o Apuntes RRHH
- § Parte práctica con:
 - o Preguntas sobre los videos.
 - o Caso práctico

Recursos Didácticos

Descripción	Tipo	Observaciones
RRHH y organización del trabajo McGrawHill- Capítulos 10 y 11	Bibliografía	
? Kanawaty, G., 1996, Introducción al estudio del Trabajo. Organización Internacional del Trabajo (OIT) 1996.	Bibliografía	
Moreno, A., 2009, Organizaciones en red. Fundamentos psicosociales y de gestión del cambio, Sanz y Torres	Bibliografía	