

**ANX-PR/CL/001-02**  
**GUÍA DE APRENDIZAJE**

**ASIGNATURA**

Liderazgo

**CURSO ACADÉMICO - SEMESTRE**

2015-16 - Segundo semestre

## Datos Descriptivos

---

<b>Nombre de la Asignatura</b>	Liderazgo
<b>Titulación</b>	05TI - Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales
<b>Centro responsable de la titulación</b>	E.T.S. de Ingenieros Industriales
<b>Semestre/s de impartición</b>	Octavo semestre
<b>Módulo</b>	Competencias genericas
<b>Materia</b>	Competencia
<b>Carácter</b>	Optativa
<b>Código UPM</b>	55000063
<b>Nombre en inglés</b>	Competencias de Liderazgo

## Datos Generales

---

<b>Créditos</b>	3	<b>Curso</b>	4
<b>Curso Académico</b>	2015-16	<b>Período de impartición</b>	Febrero-Junio
<b>Idioma de impartición</b>	Castellano	<b>Otros idiomas de impartición</b>	

## Requisitos Previos Obligatorios

---

### Asignaturas Superadas

El plan de estudios Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales no tiene definidas asignaturas previas superadas para esta asignatura.

### Otros Requisitos

El plan de estudios Grado en Ingeniería en Tecnologías Industriales no tiene definidos otros requisitos para esta asignatura.

## Conocimientos Previos

---

### Asignaturas Previas Recomendadas

El coordinador de la asignatura no ha definido asignaturas previas recomendadas.

### Otros Conocimientos Previos Recomendados

El coordinador de la asignatura no ha definido otros conocimientos previos recomendados.

## Competencias

---

CG10 - Capacidad para generar nuevas ideas (Creatividad).

CG3 - Aplicar los conocimientos adquiridos para identificar, formular y resolver problemas dentro de contextos amplios y multidisciplinares, siendo capaces de integrar conocimientos, trabajando en equipos multidisciplinares.

CG5 - Saber comunicar los conocimientos y conclusiones, de forma oral, escrita y gráfica, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CG9 - Organización y planificación en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones de proyectos y equipos humanos.

## Resultados de Aprendizaje

---

RA76 - Habilidades directivas (comunicación, motivación, resolución de conflictos), para la gestión de las situaciones habituales en la empresa.

RA134 - Trabajo en grupo

## Profesorado

---

### Profesorado

Nombre	Despacho	e-mail	Tutorías
Urbano Lopez De Meneses, Francisco Javier ( <b>Coordinador/a</b> )	UD Admon	franciscojavier.urbano@upm.es	
Crespo Rodriguez, Luis	UD Admon	luis.crespo@upm.es	

**Nota.-** Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

## Descripción de la Asignatura

---

En la asignatura se trabajan las capacidades de los alumnos que están directamente asociadas al liderazgo, empatía, trabajo en equipo, análisis situacional, desarrollo de talento y comunicación oral.

## Temario

---

1. Bases del liderazgo
  - 1.1. ¿Qué es un líder?
  - 1.2. Características de un líder
  - 1.3. Liderazgo y gestión
2. Teorías clásicas del liderazgo
  - 2.1. Teoría de los rasgos
  - 2.2. Teorías del comportamiento
3. Teorías de Contingencia
  - 3.1. Modelo de Fiedler
  - 3.2. Liderazgo Situacional de Hersey y Blanchard
  - 3.3. Teoría del camino meta
4. Liderazgo Inspiracional
  - 4.1. Liderazgo transformacional
  - 4.2. Liderazgo transaccional
  - 4.3. Liderazgo Visionario y carismático
5. Trabajo en equipo
  - 5.1. Comprenderse a uno mismo
  - 5.2. Comprender a los demás
  - 5.3. Comunicación oral

## Cronograma

**Horas totales:** 32 horas

**Horas presenciales:** 32 horas (41%)

**Peso total de actividades de evaluación continua:**  
100%

**Peso total de actividades de evaluación sólo prueba final:**  
100%

Semana	Actividad Presencial en Aula	Actividad Presencial en Laboratorio	Otra Actividad Presencial	Actividades Evaluación
Semana 1	<b>Presentación</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 2	<b>Liderazgo y gestión</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 3	<b>Presentación artículos gestión</b> Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			<b>Presentación oral</b> Duración: 00:00 PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua Actividad presencial
Semana 4	<b>Presentación artículos gestión</b> Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			
Semana 5	<b>Teorías clásicas de liderazgo</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 6	<b>Presentación teoría de los rasgos</b> Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			<b>presentación rasgos</b> Duración: 02:00 TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo Evaluación continua Actividad presencial
Semana 7	<b>Modelo de Fiedler</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 8	<b>Modelo de Hersey y Blanchard</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 9	<b>Causas de fallos en el liderazgo</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 10	<b>Entenderse a uno mismo y a los demás</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			

Semana 11	<b>Caso liderazgo situacional</b> Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			
Semana 12	<b>Liderazgo transaccional y liderazgo transformacional</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 13	<b>Comunicación Oral</b> Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			<b>Comunicación Oral</b> Duración: 02:00 PI: Técnica del tipo Presentación Individual Evaluación continua Actividad presencial
Semana 14				<b>Examen de evaluación continua</b> Duración: 02:00 EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación continua Actividad presencial
Semana 15				
Semana 16				
Semana 17				<b>Examen final</b> Duración: 01:00 EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación sólo prueba final Actividad no presencial <b>Presentación oral</b> Duración: 01:00 PI: Técnica del tipo Presentación Individual Evaluación sólo prueba final Actividad no presencial

**Nota.-** El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura que puede sufrir modificaciones durante el curso.

**Nota 2.-** Para poder calcular correctamente la dedicación de un alumno, la duración de las actividades que se repiten en el tiempo (por ejemplo, subgrupos de prácticas") únicamente se indican la primera vez que se definen.

## Actividades de Evaluación

Semana	Descripción	Duración	Tipo evaluación	Técnica evaluativa	Presencial	Peso	Nota mínima	Competencias evaluadas
3	Presentación oral	00:00	Evaluación continua	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Sí	25%	5 / 10	CG10, CG5, CG9
6	presentción rasgos	02:00	Evaluación continua	TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo	Sí	25%	5 / 10	CG10, CG5, CG3, CG9
13	Comunicación Oral	02:00	Evaluación continua	PI: Técnica del tipo Presentación Individual	Sí	25%	5 / 10	CG10, CG5
14	Examen de evaluación continua	02:00	Evaluación continua	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Sí	25%	4 / 10	CG10, CG3, CG9
17	Examen final	01:00	Evaluación sólo prueba final	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	No	50%	5 / 10	CG3, CG10, CG9
17	Presentación oral	01:00	Evaluación sólo prueba final	PI: Técnica del tipo Presentación Individual	No	50%	5 / 10	CG5, CG10

## Criterios de Evaluación

1. Entregas de Trabajos: Casos, Artículos,? (Individual o en Grupo) (TR): 40%
2. Ejercicios en Aula, Controles escritos (PEC): 25%
3. Presentaciones y exposiciones orales (PR): 15%
4. Asistencia y Participación (AP): 20%

Nota Final = 0,4 TR + 0,25 PEC + 0,15 PR + 0,20 AP



## Recursos Didácticos

---

Descripción	Tipo	Observaciones
Liderazgo. La esencia	Bibliografía	
Harvard Business Review	Recursos web	
Total Leadership: Be a better leader, have a Richer Life	Bibliografía	
Exploring Leadership: For college students who want to make a difference	Bibliografía	
Liderar para el bien común	Bibliografía	
TED talks	Recursos web	