

**ANX-PR/CL/001-01**  
**GUÍA DE APRENDIZAJE**

**ASIGNATURA**

Dirección y ética empresarial

**CURSO ACADÉMICO - SEMESTRE**

2016-17 - Primer semestre

## Datos Descriptivos

---

<b>Nombre de la Asignatura</b>	Dirección y ética empresarial
<b>Titulación</b>	05AX - Master Universitario en Ingeniería de la Energía
<b>Centro responsable de la titulación</b>	Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales
<b>Semestre/s de impartición</b>	Primer semestre
<b>Carácter</b>	Obligatoria
<b>Código UPM</b>	53001061
<b>Nombre en inglés</b>	Business leading and ethics

## Datos Generales

---

<b>Créditos</b>	3	<b>Curso</b>	1
<b>Curso Académico</b>	2016-17	<b>Período de impartición</b>	Septiembre-Enero
<b>Idioma de impartición</b>	Castellano	<b>Otros idiomas de impartición</b>	

## Requisitos Previos Obligatorios

---

### Asignaturas Previas Requeridas

El plan de estudios Master Universitario en Ingeniería de la Energía no tiene definidas asignaturas previas superadas para esta asignatura.

### Otros Requisitos

El plan de estudios Master Universitario en Ingeniería de la Energía no tiene definidos otros requisitos para esta asignatura.

## Conocimientos Previos

---

### Asignaturas Previas Recomendadas

Economía de la energía

### Otros Conocimientos Previos Recomendados

Contabilidad Financiera / Contabilidad de Costes

## Competencias

---

- CE 43 - Capacidad para analizar los aspectos económicos y financieros relacionados con el negocio energético.
- CE 44 - Capacidad para la integración de conocimientos multidisciplinares para la toma de decisiones sobre gestión y mercados energéticos.
- CE 47 - Capacidad de liderazgo basado en principios éticos
- CE 48 - Capacidad para el autoaprendizaje y la formación continua en el ámbito de la gestión y mercados energéticos y su integración en el contexto general de la problemática energética.
- CE 49 - Capacidad para contribuir al desarrollo e innovación tecnológicos en sistemas para el aprovechamiento sostenible de los recursos energéticos.
- CG 1 - Aplicar conocimientos de ciencias y tecnologías avanzadas a la práctica profesional o investigadora de la Ingeniería Energética.
- CG 10 - Organización, planificación y gestión en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones de proyectos avanzados y equipos humanos.
- CG 11. - Creatividad.
- CG 3 - Aplicar los conocimientos adquiridos para identificar, formular y resolver problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos multidisciplinares de la Ingeniería Energética.
- CG 4 - Ser capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.
- CG 6. - Saber comunicar los conocimientos y conclusiones (y los conocimientos y razones últimas que las sustentan), de forma oral, escrita y gráfica, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.
- CG 7 - Poseer habilidades de aprendizaje que le permitan continuar estudiando, de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo, para su adecuado desarrollo profesional o como investigador

## Resultados de Aprendizaje

---

- RA173 - RD.1 Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio
- RA176 - RD.3 Que los estudiantes sepan comunicar sus conclusiones (y los conocimientos y razones últimas que las sustentan) a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades
- RA175 - RD.2 Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios
- RA177 - RD.4 Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.
- RA136 - Analizar el concepto de sostenibilidad ambiental, económica y de recursos.
- RA129 - Reforzamiento de las competencias indicadas
- RA11 - Análisis y resolución de problemas de sostenibilidad en el entorno de las energías renovables
- RA118 - 3. Aplicar los métodos de valoración y selección de inversiones al negocio energético y reconocer las diferentes

alternativas de financiación y sus efectos.

RA10 - Proponer opciones de mejora energética y/o económica del proceso

RA158 - RA4. Evaluar los efectos económicos y ambientales de la implantación de escenarios energéticos.

## Profesorado

---

### Profesorado

Nombre	Despacho	e-mail	Tutorías
Rodríguez Monroy, Carlos (Coordinador/a)		carlos.rodriguez@upm.es	

**Nota.-** Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

## Descripción de la Asignatura

---

La asignatura se enfoca a la enseñanza de los fundamentos de la Administración de Empresas poniendo énfasis en las personas involucradas y particularmente en los Gerentes destacando aquellos aspectos que han evolucionado más recientemente y en los nuevos retos a los que se enfrentan. Consideración especial tienen los aspectos de Ética Empresarial que se pretende mostrar a los alumnos desde un punto de vista práctico destacando aquellos valores que deben adoptar las organizaciones y las personas que las integran.

## Temario

---

1. Introducción a la Administración y las Organizaciones
2. Evolución de la Administración de Empresas
3. La Cultura Organizacional y el Entorno
4. La Administración en un Entorno Global
5. Responsabilidad Social y Ética Administrativa
6. Los Gerentes como tomadores de Decisiones
7. Fundamentos de Planificación
8. Dirección Estratégica
9. Estructura y Diseño Organizacional
10. Dirección de Recursos Humanos
11. Gestión de Equipos

## Cronograma

**Horas totales:** 34 horas

**Horas presenciales:** 32 horas (41%)

**Peso total de actividades de evaluación continua:**  
100%

**Peso total de actividades de evaluación sólo prueba final:**  
100%

Semana	Actividad Presencial en Aula	Actividad Presencial en Laboratorio	Otra Actividad Presencial	Actividades Evaluación
Semana 1	<b>Introducción a la Administración y las Organizaciones</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 2	<b>Evolución de la Administración de Empresas</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 3	<b>La Cultura Organizacional y el Entorno</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 4	<b>La Administración en un Entorno Global</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 5	<b>La Administración en un Entorno Global</b> Duración: 01:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral  <b>Estudio de Casos</b> Duración: 01:00 OT: Otras actividades formativas			
Semana 6	<b>Responsabilidad Social</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 7	<b>Ética Empresarial</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 8	<b>Los Gerentes como tomadores de decisiones</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 9	<b>Fundamentos de planificación</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
Semana 10	<b>Dirección Estratégica</b> Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			

Semana 11	<p><b>Dirección Estratégica</b> Duración: 01:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Análisis de Casos</b> Duración: 01:00 OT: Otras actividades formativas</p>			
Semana 12	<p><b>Dirección Estratégica</b> Duración: 01:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Análisis de Casos</b> Duración: 01:00 OT: Otras actividades formativas</p>			
Semana 13	<p><b>Estructura y Diseño Organizacional</b> Duración: 01:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Análisis de Casos</b> Duración: 01:00 OT: Otras actividades formativas</p>			
Semana 14	<p><b>Dirección de Recursos Humanos</b> Duración: 01:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Análisis de casos</b> Duración: 01:00 OT: Otras actividades formativas</p>			
Semana 15				<p><b>Examen evaluación continua</b> Duración: 02:00 EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación continua Actividad presencial</p> <p><b>Presentación Casos</b> Duración: 02:00 PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 16				<p><b>Prueba Final</b> Duración: 02:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad no presencial</p>
Semana 17				<p><b>Examen Final</b> Duración: 02:00 EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación sólo prueba final Actividad no presencial</p>

**Nota.-** El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura que puede sufrir modificaciones durante el curso.

**Nota 2.-** Para poder calcular correctamente la dedicación de un alumno, la duración de las actividades que se repiten en el tiempo (por ejemplo, subgrupos de prácticas") únicamente se indican la primera vez que se definen.



## Actividades de Evaluación

Semana	Descripción	Duración	Tipo evaluación	Técnica evaluativa	Presencial	Peso	Nota mínima	Competencias evaluadas
15	Examen evaluación continua	02:00	Evaluación continua	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Sí	40%	5 / 10	CE 49, CE 48, CE 43, CG 11., CG 4, CG 6., CG 7, CE 47, CE 44, CG 1, CG 3, CG 10
15	Presentación Casos	02:00	Evaluación continua	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Sí	40%	5 / 10	CE 49, CE 48, CE 43, CG 11., CG 4, CG 6., CG 7, CE 47, CE 44, CG 1, CG 3, CG 10
16	Prueba Final	02:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	No	20%	5 / 10	CE 49, CE 48, CE 43, CG 11., CG 4, CG 6., CG 7, CE 47, CE 44, CG 1, CG 3, CG 10
17	Examen Final	02:00	Evaluación sólo prueba final	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	No	100%	5 / 10	CE 43, CG 11., CG 4, CG 6., CG 7, CE 47, CE 44, CE 49, CE 48, CG 1, CG 3, CG 10

## Criterios de Evaluación

### Evaluación Continua

Se compone de tres partes:

- 1.- Asistencia y participación activa en clase (20%)
2. Trabajo individual (40%)
- 3.-Prueba de conocimiento escrita (40%)

### Evaluación no Continua

Examen final escrito (100%)

En esta modalidad no se tendrán en cuenta las valoraciones por asistencia, participación y trabajo individual.

## Recursos Didácticos

---

Descripción	Tipo	Observaciones
Administración	Bibliografía	Libro de texto de Robbins y Coulter (Editorial Pearson)
La Dirección Estratégica de la Empresa	Bibliografía	Libro de texto de Navas y Guerra (Editorial Civitas)