

**ANX-PR/CL/001-01**  
**GUÍA DE APRENDIZAJE**

**ASIGNATURA**

Dirección de recursos humanos en organizaciones deportivas

**CURSO ACADÉMICO - SEMESTRE**

2016-17 - Primer semestre

## Datos Descriptivos

<b>Nombre de la Asignatura</b>	Dirección de recursos humanos en organizaciones deportivas
<b>Titulación</b>	11CD - Grado en Ciencias del Deporte
<b>Centro responsable de la titulación</b>	Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte - Inef
<b>Semestre/s de impartición</b>	Séptimo semestre
<b>Módulos</b>	Módulo 10 itinerario de orientación profesional
<b>Carácter</b>	Optativa
<b>Código UPM</b>	115000088
<b>Nombre en inglés</b>	Applied human resources management

## Datos Generales

<b>Créditos</b>	6	<b>Curso</b>	4
<b>Curso Académico</b>	2016-17	<b>Período de impartición</b>	Septiembre-Enero
<b>Idioma de impartición</b>	Castellano	<b>Otros idiomas de impartición</b>	

## Requisitos Previos Obligatorios

### Asignaturas Previas Requeridas

El plan de estudios Grado en Ciencias del Deporte no tiene definidas asignaturas previas superadas para esta asignatura.

### Otros Requisitos

El plan de estudios Grado en Ciencias del Deporte no tiene definidos otros requisitos para esta asignatura.

## Conocimientos Previos

### Asignaturas Previas Recomendadas

Dirección y organización de la actividad física y el deporte

### Otros Conocimientos Previos Recomendados

El coordinador de la asignatura no ha definido otros conocimientos previos recomendados.

## Competencias

---

CE18 - Planificar, desarrollar y evaluar la realización de actividades físico-deportivas recreativas. Nivel 3.

CE19 - Elaborar programas para la dirección de organizaciones, entidades e instalaciones deportivas. Nivel 2.

CG3 - Organizar y planificar propuestas de acción, programas y actividades propias de su campo profesional en sus diferentes ámbitos de aplicación y desarrollo.

CG8 - Aplicar los conocimientos adquiridos en los procesos de formación en la práctica profesional, en diferentes contextos y situaciones.

CG9 - Resolver con eficacia, creatividad y eficiencia problemas inherentes a su campo de conocimiento y profesional utilizando estrategias y técnicas adecuadas y, si procede, innovadoras.

## Resultados de Aprendizaje

---

RA86 - Comprender las habilidades directivas y los elementos laborales necesarios en la dirección de personas en las organizaciones de actividad física y deporte

RA88 - Comprender la importancia de las personas en los servicios de actividad física y deporte e identificar los distintos grupos de recursos humanos que existen en las organizaciones deportivas con especial énfasis en los profesionales de la actividad física y deporte, sus características y perfiles, así como su mercado laboral

RA85 - Conocer y dominar los diferentes elementos y estructuras que constituyen la dirección de personas

RA87 - Ser capaces de planificar, organizar, dirigir y evaluar los recursos humanos en las diferentes organizaciones deportivas desde una perspectiva integral, profesional y eficiente

## Profesorado

---

### Profesorado

Nombre	Despacho	e-mail	Tutorías
Campos Izquierdo, Antonio <b>(Coordinador/a)</b>	209es	antonio.campos.izquierdo@upm.es	
Campos Izquierdo, Antonio <b>(Coordinador/a)</b>	209es	antonio.campos.izquierdo@upm.es	M - 12:00 - 15:00 X - 12:00 - 15:00

**Nota.-** Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

## Descripción de la Asignatura

---

Las personas que trabajan en las diferentes organizaciones deportivas son el elemento más importante de las mismas, donde además las que desarrollan funciones de actividad física y deporte son fundamentales y determinativas en la calidad del servicio desarrollado y de los beneficios propios de la actividad física y deporte. Por ello en esta asignatura se proporciona al futuro graduado en Ciencias del Deporte los conocimientos, habilidades y actitudes para planificar, organizar y dirigir los recursos humanos que trabajan en las distintas organizaciones deportivas en los diferentes ámbitos de actuación profesional y teniendo una especial atención sobre los profesionales de la actividad física y deporte.

## Temario

---

1. Tema 1: CONCEPTUALIZACIÓN DE LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS DIFERENTES ORGANIZACIONES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
2. Tema 2: PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
3. Tema 3: LA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA Y EL PUESTO DE TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
4. Tema 4: LA DIRECCIÓN POR COMPETENCIAS EN LOS SERVICIOS DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
5. Tema 5: LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN LOS SERVICIOS DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
6. Tema 6: EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LAS ORGANIZACIONES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
7. Tema 7: LA PLANIFICACIÓN DE LA FORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
8. TEMA 8: LAS HABILIDADES DIRECTIVAS
9. Tema 9: LOS ELEMENTOS LABORALES EN LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS ORGANIZACIONES DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE

## Cronograma

**Horas totales:** 0 horas

**Horas presenciales:** 0 horas (0%)

**Peso total de actividades de evaluación continua:**  
100%

**Peso total de actividades de evaluación sólo prueba final:**  
100%

Semana	Actividad Presencial en Aula	Actividad Presencial en Laboratorio	Otra Actividad Presencial	Actividades Evaluación
Semana 1	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 2	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 3	<p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p> <p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 PI: Técnica del tipo Presentación Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 4	<p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p> <p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>

Semana 5	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 6	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 7	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 8	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 PI: Técnica del tipo Presentación Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 9	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 10	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 11	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>

Semana 12	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 13	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 14	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p>			
Semana 15	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Trabajo reflexión</b> Duración: 00:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas</p>			<p><b>Practica</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación continua Actividad presencial</p>
Semana 16	<p><b>Exposición profesor</b> Duración: 00:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral</p> <p><b>Debate dirigido</b> Duración: 00:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas</p> <p><b>trabajo final</b> Duración: 00:00 OT: Otras actividades formativas</p>			<p><b>trabajo final individual</b> Duración: 00:00 TI: Técnica del tipo Trabajo Individual Evaluación sólo prueba final Actividad presencial</p> <p><b>exame final</b> Duración: 00:00 EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación sólo prueba final Actividad presencial</p>
Semana 17				<p><b>examen</b> Duración: 00:00 EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación continua Actividad presencial</p> <p><b>trabajo final grupal</b> Duración: 00:00 TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo Evaluación continua Actividad presencial</p>

**Nota.-** El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura que puede sufrir modificaciones durante el curso.

**Nota 2.-** Para poder calcular correctamente la dedicación de un alumno, la duración de las actividades que se repiten en el tiempo (por ejemplo, subgrupos de prácticas") únicamente se indican la primera vez que se definen.

## Actividades de Evaluación

Semana	Descripción	Duración	Tipo evaluación	Técnica evaluativa	Presencial	Peso	Nota mínima	Competencias evaluadas
1	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	1%		
2	Practica	00:00	Evaluación continua	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Sí	1%		
3	Practica	00:00	Evaluación continua	PI: Técnica del tipo Presentación Individual	Sí	2%		
4	Practica	00:00	Evaluación continua	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Sí	2%		
5	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	1%		
6	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	1%		
7	Practica	00:00	Evaluación continua	TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo	Sí	1%		
8	Practica	00:00	Evaluación continua	PI: Técnica del tipo Presentación Individual	Sí	1%		
9	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	1%		
10	Practica	00:00	Evaluación continua	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Sí	2%		
11	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	1%		
12	Practica	00:00	Evaluación continua	TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo	Sí	2%		
13	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	2%		
15	Practica	00:00	Evaluación continua	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	2%		
16	trabajo final individual	00:00	Evaluación sólo prueba final	TI: Técnica del tipo Trabajo Individual	Sí	50%	5 / 10	CG3, CG8, CE18, CE19
16	exame final	00:00	Evaluación sólo prueba final	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Sí	50%	5 / 10	CG3, CG8, CG9, CE19
17	examen	00:00	Evaluación continua	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Sí	40%	5 / 10	CG3, CG8, CG9, CE18, CE19
17	trabajo final grupal	00:00	Evaluación continua	TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo	Sí	40%	5 / 10	CG8, CG9, CE19

## Criterios de Evaluación

1.- La calificación de la asignatura tendrá en cuenta (para la evaluación formativa) la asistencia a clase, la participación en los trabajos encomendados, la presentación y/o exposición de trabajos en las fechas

requeridas, la co-evaluación en los trabajos cooperativos, el trabajo individual práctico, la asistencia a tutorías y las pruebas de asimilación teóricas (con y/o sin documentación).

2.- Para calificar la asignatura, en la opción sumativa, únicamente se tendrá en cuenta el examen final y el trabajo autónomo obligatorio.

## Recursos Didácticos

---

Descripción	Tipo	Observaciones
bases de datos	Bibliografía	utilización de las diferentes bases de datos de la biblioteca del INEF