



CAMPUS
DE EXCELENCIA
INTERNACIONAL

PROCESO DE
COORDINACIÓN DE LAS
ENSEÑANZAS PR/CL/001



E.T.S. de Ingenieros
Industriales

ANX-PR/CL/001-01

GUÍA DE APRENDIZAJE

ASIGNATURA

53001402 - Recursos humanos y organización trabajo

PLAN DE ESTUDIOS

05BC - Master Universitario en Ingeniería Química

CURSO ACADÉMICO Y SEMESTRE

2017-18 - Segundo semestre

Índice

Guía de Aprendizaje

1. Datos descriptivos	1
2. Profesorado	1
3. Conocimientos previos recomendados	2
4. Competencias y resultados de aprendizaje	2
5. Descripción de la asignatura y temario	3
6. Cronograma	6
7. Actividades y criterios de evaluación	8
8. Recursos didácticos	11

1. Datos descriptivos

1.1 Datos de la asignatura

Nombre de la Asignatura	53001402 - Recursos humanos y organización trabajo
Nº de Créditos	3 ECTS
Carácter	Obligatoria
Curso	Primer curso
Semestre	Segundo semestre
Período de impartición	Febrero-Junio
Idioma de impartición	Castellano
Titulación	05BC - Master Universitario en Ingeniería Química
Centro en el que se imparte	Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales
Curso Académico	2017-18

2. Profesorado

2.1 Profesorado implicado en la docencia

Nombre	Despacho	Correo electrónico	Horario de tutorías*
Ana María Moreno Romero (Coordinador/a)		ana.moreno.romero@upm.es	--
Francisco Jose Fernandez Ferreras		franciscojose.fernandez@upm.es	--

* Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

3. Conocimientos previos recomendados

3.1 Asignaturas previas que se recomienda haber cursado

El plan de estudios Master Universitario en Ingeniería Química no tiene definidas asignaturas previas recomendadas para esta asignatura.

3.2 Otros conocimientos previos recomendados para cursar la asignatura

- Organización de Sistemas Productivos

4. Competencias y resultados de aprendizaje

4.1 Competencias que adquiere el estudiante al cursar la asignatura

CE8 - Dirigir y gestionar la organización del trabajo y los recursos humanos aplicando criterios de seguridad industrial, gestión de la calidad, prevención de riesgos laborales, sostenibilidad, y gestión medioambiental.

4.2 Resultados del aprendizaje al cursar la asignatura

RA90 - El alumno es capaz de organizar y dirigir su aprendizaje de forma autónoma para ampliar sus conocimientos en una materia.

5. Descripción de la asignatura y temario

5.1 Descripción de la asignatura

Los objetivos de la asignatura son:

- Conocer el funcionamiento de la función de RRHH.
- Entender las claves de organización del trabajo en puestos de conocimiento.
- Reflexionar sobre los desafíos de integración en el mercado de trabajo.
- Entender los desafíos de la función directiva en el actual contexto.

El temario detallado es:

Módulo I : La función de recursos humanos (5h)

La función de RRHH en la organización.

La creciente importancia de la gestión de los recursos humanos

Gestión responsable de los recursos humanos

Módulo II: Organización del trabajo en la sociedad en red (10h)

Algunos conceptos sobre el estudio del trabajo

Nuevo contexto: la sociedad en red.

Redes interorganizativas.

Trabajo en red en la organización. Ejemplo del teletrabajo.

Organización del trabajo en puestos del conocimiento.

º Organización

○ Grupos

○ Trabajadores

Nuevos motivadores en la organización virtual.

Módulo III: La persona en la organización: iniciativas de integración y desarrollo (10h)

El proceso de incorporación a las organizaciones.

La empleabilidad como estrategia de integración y desarrollo.

Habilidades profesionales.

Análisis de diferencias en función del perfil de organización: empresa, AAPP, tercer sector.

Competencias profesionales para el trabajo en red.

La productividad de los trabajadores del conocimiento.

Perfiles de trabajadores del conocimiento

Módulo IV: La función directiva (5h)

El rol del directivo en la organización.

Estilos de liderazgo

Dirección por valores.

5.2 Temario de la asignatura

1. La función de RRHH
2. Organización del trabajo en la sociedad en red
3. La persona en la organización: iniciativas de integración y desarrollo
4. La función directiva

6. Cronograma

6.1 Cronograma de la asignatura*

Semana	Actividad Presencial en Aula	Actividad Presencial en Laboratorio	Otra Actividad Presencial	Actividades de Evaluación
1	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 05:00 OT: Otras actividades formativas			Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo OT: Otras técnicas evaluativasEvaluación continua y sólo prueba final Duración: 02:00
2	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 05:00 OT: Otras actividades formativas			Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo OT: Otras técnicas evaluativasEvaluación continua y sólo prueba final Duración: 02:00
3	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 05:00 OT: Otras actividades formativas			Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo OT: Otras técnicas evaluativasEvaluación continua y sólo prueba final Duración: 02:00
4	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 05:00 OT: Otras actividades formativas			Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo OT: Otras técnicas evaluativasEvaluación continua y sólo prueba final Duración: 02:00
5	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 05:00 OT: Otras actividades formativas			Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo OT: Otras técnicas evaluativasEvaluación continua y sólo prueba final Duración: 02:00
6	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 05:00 OT: Otras actividades formativas			Entrega final de trabajos de evaluación continua OT: Otras técnicas evaluativasEvaluación continua y sólo prueba final Duración: 01:00
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				

17				
----	--	--	--	--

* El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura y puede sufrir modificaciones durante el curso.

7. Actividades y criterios de evaluación

7.1 Actividades de evaluación de la asignatura

7.1.1 Evaluación continua

Sem.	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
1	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
2	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
3	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
4	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
5	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
6	Entrega final de trabajos de evaluación continua	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	01:00	100%	5 / 10	CE8

7.1.2 Evaluación sólo prueba final

Sem.	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
1	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
2	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
3	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	

4	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
5	Ver planificación detallada por grupos y equipos de trabajo	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	02:00	%	/ 10	
6	Entrega final de trabajos de evaluación continua	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	01:00	100%	5 / 10	CE8

7.1.3 Evaluación convocatoria extraordinaria

No se ha definido la evaluación extraordinaria.

7.2 Criterios de Evaluación

- Ordinaria:

? Evaluación Continua

? Podrán optar por la modalidad de evaluación continua todos aquellos alumnos que entreguen y superen los trabajos que se asignen durante el curso y que se presenten a las pruebas escritas de evaluación continua que aparecen marcadas en la planificación de clases (pregunta escrita)

? Si falta alguna de estas notas, el alumno no podrá optar por esta modalidad.

? La nota es la suma de los trabajos individuales del bimestre con los siguientes pesos:

§ 5% asistencia y participación en clase

§ 20% trabajo en grupo

§ 35% trabajo individual

§ 20% pregunta escrita 1

§ 20% pregunta escrita 2

? Aquellos estudiantes que hayan superado los trabajos solicitados y que se hayan presentado a las pruebas escritas de evaluación continua realizadas a lo largo del semestre, no habiendo superado alguna de ellas, podrán recuperar la prueba de evaluación continua no superada en el examen planificado la semana del 27 de octubre.

? Sólo prueba final (enero)

? Los alumnos que no hayan entregado los trabajos y que no se hayan presentado a las pruebas de evaluación continua, podrán examinarse en enero de una prueba final.

- Extraordinaria (junio/julio)

? Sólo prueba final

? Se podrán presentar todos los alumnos matriculados en la asignatura que en la convocatoria de enero no la hayan superado o no se hayan presentado.

8. Recursos didácticos

8.1 Recursos didácticos de la asignatura

Nombre	Tipo	Observaciones
RRHH y organización del trabajo ? McGrawHill	Bibliografía	Libro de texto para la asignatura