



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

PROCESO DE
COORDINACIÓN DE LAS
ENSEÑANZAS PR/CL/001



E.T.S. de Ingenieros
Industriales

ANX-PR/CL/001-01

GUÍA DE APRENDIZAJE

ASIGNATURA

55000063 - Liderazgo

PLAN DE ESTUDIOS

05IQ - Grado En Ingeniería Química

CURSO ACADÉMICO Y SEMESTRE

2019/20 - Segundo semestre

Índice

Guía de Aprendizaje

1. Datos descriptivos.....	1
2. Profesorado.....	1
3. Competencias y resultados de aprendizaje.....	2
4. Descripción de la asignatura y temario.....	2
5. Cronograma.....	4
6. Actividades y criterios de evaluación.....	6
7. Recursos didácticos.....	8

1. Datos descriptivos

1.1. Datos de la asignatura

Nombre de la asignatura	55000063 - Liderazgo
No de créditos	3 ECTS
Carácter	Optativa
Curso	Cuarto curso
Semestre	Octavo semestre
Período de impartición	Febrero-Junio
Idioma de impartición	Castellano
Titulación	05IQ - Grado En Ingeniería Química
Centro responsable de la titulación	05 - Escuela Técnica Superior de Ingenieros Industriales
Curso académico	2019-20

2. Profesorado

2.1. Profesorado implicado en la docencia

Nombre	Despacho	Correo electrónico	Horario de tutorías *
Francisco Javier Urbano Lopez De Meneses	UD Admon	franciscojavier.urbano@upm. es	L - 17:00 - 19:00 Bajo petición de cita previa
Victor Gomez Frias (Coordinador/a)		victor.gomez.frias@upm.es	- -

* Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

3. Competencias y resultados de aprendizaje

3.1. Competencias

CG 9 - Organización y planificación de proyectos y equipos humanos. Trabajo en equipo y capacidad de liderazgo

3.2. Resultados del aprendizaje

RA252 - Desarrollar el trabajo en equipo de presentaciones orales

RA113 - Construir un texto escrito comprensible y organizado. Elaborar guiones e informes.

RA105 - Creatividad

RA103 - Trabajar de forma autónoma y en equipo.

4. Descripción de la asignatura y temario

4.1. Descripción de la asignatura

En la asignatura se trabajan las capacidades de los alumnos que están directamente asociadas al liderazgo, empatía, trabajo en equipo, análisis situacional, desarrollo de talento y comunicación oral.

4.2. Temario de la asignatura

1. Bases del liderazgo

1.1. ¿Qué es un líder?

1.2. Características de un líder

1.3. Liderazgo y gestión

2. Teorías clásicas del liderazgo

2.1. Teoría de los rasgos

2.2. Teorías del comportamiento

3. Teorías de Contingencia

3.1. Modelo de Fiedler

- 3.2. Liderazgo Situacional de Hersey y Blanchard
- 3.3. Teoría del camino meta
- 4. Liderazgo Inspiracional
 - 4.1. Liderazgo transformacional
 - 4.2. Liderazgo transaccional
 - 4.3. Liderazgo Visionario y carismático
- 5. Trabajo en equipo
 - 5.1. Comprenderse a uno mismo
 - 5.2. Comprender a los demás
 - 5.3. Comunicación oral

5. Cronograma

5.1. Cronograma de la asignatura *

Sem	Actividad presencial en aula	Actividad presencial en laboratorio	Otra actividad presencial	Actividades de evaluación
1	Presentación Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
2	Liderazgo y gestión Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
3	Presentación artículos gestión Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			Presentación oral PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua Duración: 00:00
4	Presentación artículos gestión Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			
5	Teorías clásicas de liderazgo Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
6	Presentación teoría de los rasgos Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			presentación rasgos TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo Evaluación continua Duración: 02:00
7	Modelo de Fiedler Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
8	Modelo de Hersey y Blanchard Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
9	Causas de fallos en el liderazgo Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
10	Entenderse a uno mismo y a los demás Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			
11	Caso liderazgo situacional Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			
12	Liderazgo transaccional y liderazgo transformacional Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral			

13	Comunicación Oral Duración: 02:00 AC: Actividad del tipo Acciones Cooperativas			Comunicación Oral PI: Técnica del tipo Presentación Individual Evaluación continua Duración: 02:00
14				Examen de evaluación continua EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación continua Duración: 02:00
15				
16				
17				Examen final EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación sólo prueba final Duración: 01:00 Presentación oral PI: Técnica del tipo Presentación Individual Evaluación sólo prueba final Duración: 01:00

Las horas de actividades formativas no presenciales son aquellas que el estudiante debe dedicar al estudio o al trabajo personal.

Para el cálculo de los valores totales, se estima que por cada crédito ECTS el alumno dedicará dependiendo del plan de estudios, entre 26 y 27 horas de trabajo presencial y no presencial.

* El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura y puede sufrir modificaciones durante el curso.

6. Actividades y criterios de evaluación

6.1. Actividades de evaluación de la asignatura

6.1.1. Evaluación continua

Sem.	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
3	Presentación oral	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	00:00	25%	5 / 10	
6	presentación rasgos	TG: Técnica del tipo Trabajo en Grupo	Presencial	02:00	25%	5 / 10	
13	Comunicación Oral	PI: Técnica del tipo Presentación Individual	Presencial	02:00	25%	5 / 10	
14	Examen de evaluación continua	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	02:00	25%	4 / 10	CG 6 CE 2 CE 9 CE 11 CE 8 CE 10 CE 19 CE 20 CE 21 CE 3 CE 1 CG 2 CG 3 CG 9 CE 17 CG 1 CG 5 CE 15 CG 4 CG 8 CE 7 CE 23 (ETSII) CE 26 (ETSII) CG 7 CE23-EU_27-ET S CE 24 (ETSII) CE 12

							CE 13 CE 4 CE 6 CE 25 (ETSII) CE 18 CG 10 CE 16 CE 22 CE 5 CE 14
--	--	--	--	--	--	--	---

6.1.2. Evaluación sólo prueba final

Sem	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
17	Examen final	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	No Presencial	01:00	50%	5 / 10	
17	Presentación oral	PI: Técnica del tipo Presentación Individual	No Presencial	01:00	50%	5 / 10	

6.1.3. Evaluación convocatoria extraordinaria

No se ha definido la evaluación extraordinaria.

6.2. Criterios de evaluación

1. Entregas de Trabajos: Casos, Artículos,? (Individual o en Grupo) (TR): 40%
2. Ejercicios en Aula, Controles escritos (PEC): 25%
3. Presentaciones y exposiciones orales (PR): 15%
4. Asistencia y Participación (AP): 20%

$$\text{Nota Final} = 0,4 \text{ TR} + 0,25 \text{ PEC} + 0,15 \text{ PR} + 0,20 \text{ AP}$$

7. Recursos didácticos

7.1. Recursos didácticos de la asignatura

Nombre	Tipo	Observaciones
Liderazgo. La esencia	Bibliografía	
Harvard Business Review	Recursos web	
Total Leadership: Be a better leader, have a Richer Life	Bibliografía	
Exploring Leadership: For college students who want to make a difference	Bibliografía	
Liderar para el bien común	Bibliografía	
TED talks	Recursos web	