



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

PROCESO DE
COORDINACIÓN DE LAS
ENSEÑANZAS PR/CL/001



E.T.S. de Edificación

ANX-PR/CL/001-01

GUÍA DE APRENDIZAJE

ASIGNATURA

545000155 - Direccion Y Gestion De Recursos Humanos

PLAN DE ESTUDIOS

54ID - Doble Grado En Edificacion Y En Administracion Y Direccion De Empresas

CURSO ACADÉMICO Y SEMESTRE

2022/23 - Segundo semestre

Índice

Guía de Aprendizaje

1. Datos descriptivos.....	1
2. Profesorado.....	1
3. Competencias y resultados de aprendizaje.....	2
4. Descripción de la asignatura y temario.....	3
5. Cronograma.....	4
6. Actividades y criterios de evaluación.....	6
7. Recursos didácticos.....	8
8. Otra información.....	9

1. Datos descriptivos

1.1. Datos de la asignatura

Nombre de la asignatura	545000155 - Direccion y Gestion de Recursos Humanos
No de créditos	3 ECTS
Carácter	Obligatoria
Curso	Cuarto curso
Semestre	Octavo semestre
Período de impartición	Febrero-Junio
Idioma de impartición	Castellano
Titulación	54ID - Doble Grado en Edificacion y en Administracion y Direccion de Empresas
Centro responsable de la titulación	54 - Escuela Tecnica Superior De Edificacion
Curso académico	2022-23

2. Profesorado

2.1. Profesorado implicado en la docencia

Nombre	Despacho	Correo electrónico	Horario de tutorías *
Emilio Marcos Garcia (Coordinador/a)		emilio.marcos@upm.es	- -

* Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

3. Competencias y resultados de aprendizaje

3.1. Competencias

CE67 - Comprender la organización funcional de la empresa: sus objetivos y técnicas.

CE76 - Establecer objetivos y planificar la política de recursos humanos de la empresa.

CE77 - Comprender los procesos de dirección de los recursos humanos.

CG14 - Que los estudiantes sean capaces de comprender, interpretar, sintetizar y evaluar de forma crítica información proveniente de fuentes diversas en el ámbito de la administración y dirección de empresas.

CG17 - Que los estudiantes sean capaces de trabajar en un entorno bilingüe (inglés-castellano) propio del ámbito de la administración y dirección de empresas.

CG19 - Que los estudiantes sean capaces de trabajar en equipos multidisciplinares, aplicando los conocimientos adquiridos en el ámbito de la administración y dirección de empresas, fomentando el espíritu de equipo y la coordinación en las tareas de los diversos miembros.

CG23 - Que los estudiantes adquieran un compromiso ético en su trabajo en el ámbito de la administración y dirección de empresas.

3.2. Resultados del aprendizaje

RA134 - Conocer las diferentes áreas funcionales que constituyen las organizaciones.

RA137 - Madurar el espíritu emprendedor del alumno tanto en cuanto a su capacidad de buscar soluciones a problemas, como de generar nuevas ideas o dinamizar y liderar grupos.

RA422 - Madurar el espíritu emprendedor del alumno tanto en cuanto a su capacidad de buscar soluciones a problemas, como de generar nuevas ideas o dinamizar y liderar grupos

RA136 - Realizar análisis sencillos concernientes a la gestión de las organizaciones y el conocimiento de su realidad interna y de su entorno.

RA135 - Conocer distintas alternativas de configuración organizativa.

4. Descripción de la asignatura y temario

4.1. Descripción de la asignatura

En esta asignatura se abordan los diferentes aspectos de la Dirección y Gestión de Recursos Humanos: La creciente importancia de la gestión de los recursos humanos. Los procesos básicos: análisis del puesto y planificación. La incorporación del individuo en las organizaciones: reclutamiento, selección y socialización. El desarrollo de los recursos humanos: formación y carrera profesional. La evaluación, compensación y mantenimiento de los recursos humanos. Gestión de conocimiento y recursos humanos. Conciliación de la vida personal y laboral. Gestión internacional de los recursos humanos. Aprendizaje organizativo en multinacionales. Sociología de las profesiones. Trabajo en equipo y colaboración. Liderazgo. Comunicación. Negociación de conflictos. Toma de decisiones.

4.2. Temario de la asignatura

1. Tema 1. Tendencias en la gestión de personas
2. Tema 2. La Función de Recursos Humanos: Gestión Estratégica de RRHH; Misión, Visión y Valores. Cultura Corporativa
3. Tema 3. Áreas de gestión de personas
4. Tema 4. Técnicas de selección de personas
5. Tema 5. Formación y desarrollo de personas
6. Tema 6. Evaluación del rendimiento y el desempeño
7. Tema 7. Técnicas de elaboración de salarios
8. Tema 8. Competencias directivas
9. Tema 9. Trabajo en equipo y colaboración
10. Tema 10. Liderazgo
11. Tema 11. Negociación y gestión de conflictos
12. Tema 12. Toma de decisiones y solución de problemas

5. Cronograma

5.1. Cronograma de la asignatura *

Sem	Actividad en aula	Actividad en laboratorio	Tele-enseñanza	Actividades de evaluación
1	TEMA 1 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 1 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN CLASE OT: Otras técnicas evaluativas Evaluación continua y sólo prueba final Presencial Duración: 00:00
2	TEMA 2 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 2 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
3	TEMA 3 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 3 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
4	TEMA 4 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 4 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		TRABAJO INDIVIDUAL PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua y sólo prueba final Presencial Duración: 02:00
5	TEMA 5 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 5 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
6	TEMA 6 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 6 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
7	TEMA 7 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 7 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
8	TEMA 8 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 8 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
9	TEMA 9 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 9 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
10	TEMA 10 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 10 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		
11	TEMA 11 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 11 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		TRABAJO GRUPO PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación continua y sólo prueba final Presencial Duración: 02:00
12	TEMA 12 Duración: 02:00 LM: Actividad del tipo Lección Magistral	TEMA 12 Duración: 01:00 PR: Actividad del tipo Clase de Problemas		

13				EXAMEN PRUEBA GLOBAL EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación continua y sólo prueba final Presencial Duración: 02:00
14				
15				
16				
17				

Para el cálculo de los valores totales, se estima que por cada crédito ECTS el alumno dedicará dependiendo del plan de estudios, entre 26 y 27 horas de trabajo presencial y no presencial.

* El cronograma sigue una planificación teórica de la asignatura y puede sufrir modificaciones durante el curso derivadas de la situación creada por la COVID-19.

6. Actividades y criterios de evaluación

6.1. Actividades de evaluación de la asignatura

6.1.1. Evaluación (progresiva)

Sem.	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
1	ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN CLASE	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	00:00	10%	5 / 10	
4	TRABAJO INDIVIDUAL	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	02:00	10%	5 / 10	CE76 CE77 CE67
11	TRABAJO GRUPO	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	02:00	20%	5 / 10	CE76 CE77 CG19
13	EXAMEN PRUEBA GLOBAL	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	02:00	60%	5 / 10	CG23 CE76 CE77 CE67 CG17 CG14

6.1.2. Prueba evaluación global

Sem	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
1	ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN CLASE	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	00:00	10%	5 / 10	
4	TRABAJO INDIVIDUAL	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	02:00	10%	5 / 10	CE76 CE77 CE67
11	TRABAJO GRUPO	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	02:00	20%	5 / 10	CE76 CE77 CG19

13	EXAMEN PRUEBA GLOBAL	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	02:00	60%	5 / 10	CG23 CE76 CE77 CE67 CG17 CG14
----	----------------------	-------------------------------------	------------	-------	-----	--------	--

6.1.3. Evaluación convocatoria extraordinaria

Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
EXAMEN ESCRITO GLOBAL	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	02:00	100%	5 / 10	CE77 CE67 CG17 CG19 CG14 CE76

6.2. Criterios de evaluación

La evaluación progresiva/distribuida consistirá en:

- La realización de Dos exámenes escritos, cada uno de ellos con un peso del 30% del total de la nota.
- La realización de un trabajo individual sobre la materia que tendrá un peso del 10% de la nota final
- La realización de un trabajo grupal (con presentación) sobre la materia que tendrá un peso del 20% de la nota final.
- Además, se computará un 10% para asistencia y participación en el aula.

Para aprobar la evaluación progresiva es necesario aprobar independientemente cada uno de los exámenes. Si se suspende la evaluación progresiva estando alguno de los exámenes o trabajos aprobados, la calificación de estos

últimos y la de la asistencia y participación se guardarán únicamente para la prueba global del curso actual (no se guardará para la convocatoria extraordinaria ni otros cursos académicos).

La evaluación por prueba global se llevará a cabo mediante un examen escrito que contará por el 60% de la nota. El examen estará dividido en dos partes (coincidentes con los temarios que se hayan incluido en cada uno de los dos controles que se realizan en evaluación progresiva) que habrán de ser superadas de manera individual. Para hacer media será necesario obtener un 5 mínimo en cada una de esas partes y no se guardarán para la convocatoria extraordinaria ni para otros cursos académicos. Asimismo, incluirá un trabajo individual sobre la materia (a determinar por el profesorado) que tendrá un peso del 10% de la nota final y un trabajo grupal (a determinar por el profesorado, incluyendo presentación) sobre la materia que tendrá un peso del 20% de la nota final, y un 10% para asistencia y participación en el aula.

La evaluación extraordinaria se llevará a cabo mediante un examen escrito que contará por el 100% de la nota global.

7. Recursos didácticos

7.1. Recursos didácticos de la asignatura

Nombre	Tipo	Observaciones
DE LA CALLE, M.C. y ORTIZ, M. (2014): Fundamentos de Recursos Humanos, Pearson, Madrid, 2ª ed.	Bibliografía	
ARIZA MONTES, J.A. y MORALES FERNÁNDEZ, E.J. (2014). Gestión estratégica de personas y competencias. Mc Graw Hill, 1ª edición	Bibliografía	

DOLAN, S., VALLE, R. y LÓPEZ, A. (2014): La gestión de personas y del talento: la gestión de los recursos humanos en el S. XXI, McGraw Hill, Madrid.	Bibliografía	
GÓMEZ MEJÍA, L.R., BALKIN, D.B. y CARDY, R.L. (2008): Gestión de recursos humanos, Pearson Educación	Bibliografía	

8. Otra información

8.1. Otra información sobre la asignatura

Esta asignatura se relaciona con los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS4 y ODS8.