



UNIVERSIDAD
POLITÉCNICA
DE MADRID

PROCESO DE
COORDINACIÓN DE LAS
ENSEÑANZAS PR/CL/001



E.T.S. de Ingenieros
Industriales

ANX-PR/CL/001-01

GUÍA DE APRENDIZAJE

ASIGNATURA

55000658 - Organización Del Trabajo Y Gestión De Los Rrhh

PLAN DE ESTUDIOS

05IR - Grado En Ingenieria De Organizacion

CURSO ACADÉMICO Y SEMESTRE

2025/26 - Segundo semestre

Índice

Guía de Aprendizaje

1. Datos descriptivos.....	1
2. Profesorado.....	1
3. Conocimientos previos recomendados.....	2
4. Competencias y resultados de aprendizaje.....	2
5. Descripción de la asignatura y temario.....	3
6. Cronograma.....	5
7. Actividades y criterios de evaluación.....	7
8. Recursos didácticos.....	9
9. Otra información.....	9

1. Datos descriptivos

1.1. Datos de la asignatura

Nombre de la asignatura	55000658 - Organización del Trabajo y Gestión de los Rrhh
No de créditos	3 ECTS
Carácter	Obligatoria
Curso	Tercero curso
Semestre	Sexto semestre
Período de impartición	Febrero-Junio
Idioma de impartición	Castellano
Titulación	05IR - Grado en Ingeniería de Organización
Centro responsable de la titulación	05 - E.T.S. De Ingenieros Industriales
Curso académico	2025-26

2. Profesorado

2.1. Profesorado implicado en la docencia

Nombre	Despacho	Correo electrónico	Horario de tutorías *
Jaime Moreno Serna (Coordinador/a)		jaime.moreno@upm.es	Sin horario. Para concertar una cita, escribir a jaime.moreno@up m.es

* Las horas de tutoría son orientativas y pueden sufrir modificaciones. Se deberá confirmar los horarios de tutorías con el profesorado.

3. Conocimientos previos recomendados

3.1. Asignaturas previas que se recomienda haber cursado

El plan de estudios Grado en Ingeniería de Organización no tiene definidas asignaturas previas recomendadas para esta asignatura.

3.2. Otros conocimientos previos recomendados para cursar la asignatura

- Organización de Sistemas Productivos

4. Competencias y resultados de aprendizaje

4.1. Competencias

CE30 - Capacidad para diseñar sistemas de organización del trabajo en distintos contextos productivos. Conocimiento de la función de recursos humanos y sus problemas más representativos.

CG4 - Comprender el impacto de la ingeniería de organización en el medio ambiente, el desarrollo sostenible de la sociedad y la importancia de trabajar en un entorno profesional y responsable.

CG9 - Organización y planificación en el ámbito de la empresa, y otras instituciones y organizaciones de proyectos y equipos humanos

4.2. Resultados del aprendizaje

RA174 - Conocer la función de RRHH.

5. Descripción de la asignatura y temario

5.1. Descripción de la asignatura

Los objetivos de la asignatura son:

- Conocer el funcionamiento de la función de RRHH.
- Entender las claves de organización del trabajo en puestos de conocimiento.
- Reflexionar sobre los desafíos de integración en el mercado de trabajo.
- Entender los desafíos de la función directiva en el actual contexto.

El temario se estructura en torno a tres módulos:

Módulo I: La función de recursos humanos

La función de RRHH en la organización.

La creciente importancia de la gestión de los recursos humanos.

Gestión estratégica de los recursos humanos.

Módulo II: La persona en la organización: iniciativas de integración y desarrollo

El proceso de incorporación a las organizaciones.

Desarrollo de carrera desde la perspectiva de la empresa y desde la perspectiva individual.

Módulo III: Organización del trabajo en la sociedad en red

Competencias digitales y teletrabajo.

El equipo como unidad básica de trabajo en entornos red.

Gestión del cambio organizativo.

5.2. Temario de la asignatura

1. La función de RRHH
2. Organización del trabajo en la sociedad en red
3. La persona en la organización: iniciativas de integración y desarrollo

6. Cronograma

6.1. Cronograma de la asignatura *

Sem	Actividad tipo 1	Actividad tipo 2	Tele-enseñanza	Actividades de evaluación
1	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
2	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
3	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
4	Trabajo en grupo Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			Trabajo en grupo PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación Progresiva Presencial Duración: 02:30
5	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:15 OT: Otras actividades formativas / Evaluación Test Duración: 00:15 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			Test EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación Progresiva Presencial Duración: 00:15
6	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
7				
8	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:15 OT: Otras actividades formativas / Evaluación Test Duración: 00:15 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			Test EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación Progresiva Presencial Duración: 00:15

9	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
10	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
11	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			
12	Trabajo en grupo Duración: 02:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			Trabajo en grupo PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo Evaluación Progresiva Presencial Duración: 02:30
13	Actividades teóricas y prácticas en el aula Duración: 01:30 OT: Otras actividades formativas / Evaluación Trabajo individual Duración: 00:00 OT: Otras actividades formativas / Evaluación Test Duración: 01:00 OT: Otras actividades formativas / Evaluación			Trabajo individual continua y global OT: Otras técnicas evaluativas Evaluación Progresiva y Global Presencial Duración: 00:00 Test EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación Progresiva Presencial Duración: 01:00
14				
15				
16				
17				Examen global EX: Técnica del tipo Examen Escrito Evaluación Global Presencial Duración: 02:00

Para el cálculo de los valores totales, se estima que por cada crédito ECTS el alumno dedicará dependiendo del plan de estudios, entre 26 y 27 horas de trabajo presencial y no presencial.

7. Actividades y criterios de evaluación

7.1. Actividades de evaluación de la asignatura

7.1.1. Evaluación (progresiva)

Sem.	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
4	Trabajo en grupo	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	02:30	15%	5 / 10	
5	Test	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	00:15	7%	5 / 10	
8	Test	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	00:15	7%	5 / 10	CG4 CG9 CE30
12	Trabajo en grupo	PG: Técnica del tipo Presentación en Grupo	Presencial	02:30	15%	5 / 10	CG4 CG9 CE30
13	Trabajo individual continua y global	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	00:00	35%	5 / 10	CG4 CG9 CE30
13	Test	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	01:00	21%	5 / 10	

7.1.2. Prueba evaluación global

Sem	Descripción	Modalidad	Tipo	Duración	Peso en la nota	Nota mínima	Competencias evaluadas
13	Trabajo individual continua y global	OT: Otras técnicas evaluativas	Presencial	00:00	35%	5 / 10	CG4 CG9 CE30
17	Examen global	EX: Técnica del tipo Examen Escrito	Presencial	02:00	65%	5 / 10	CG4 CG9 CE30

7.1.3. Evaluación convocatoria extraordinaria

No se ha definido la evaluación extraordinaria.

7.2. Criterios de evaluación

Evaluación ordinaria

Progresiva

Podrán aprobar por la modalidad de evaluación progresiva todos aquellos estudiantes que entreguen y superen los trabajos que se asignen durante el curso, y que se presenten y aprueben todas las pruebas escritas y tests de evaluación que se realicen en las clases.

Si falta alguna de estas notas, o no se tiene un mínimo de 5 en cada una de las entregas y pruebas/tests, el estudiante deberá acudir al examen final. El incumplimiento de fechas de entrega y requisitos formales de las entregas, es causa de suspenso para esa actividad (cada actividad contará con guías detalladas).

La nota es la suma de las calificaciones del cuatrimestre con los siguientes pesos:

- 30% trabajo en equipo (obligatorio).
- 35% trabajo individual (obligatorio).
- 35% exámenes/tests (obligatorio).

Examen final

El alumnado que no tenga previsto asistir regularmente a clase o que tenga dificultades para coordinar los trabajos en grupo, deberá recuperar el trabajo práctico grupal de investigación el día del examen de evaluación final. Además, debe realizar obligatoriamente el trabajo individual en las mismas fechas que se proponen para la evaluación progresiva para poder realizar el examen final.

La fecha del examen final de la evaluación ordinaria quedará definido en el Proyecto de Organización Docente de la Escuela.

Evaluación extraordinaria

Sólo prueba final.

Se podrán presentar todos los estudiantes matriculados en la asignatura que en la convocatoria de ordinaria no la hayan superado o no se hayan presentado.

La fecha del examen de la evaluación extraordinaria quedará definido en el Proyecto de Organización Docente de la Escuela.

8. Recursos didácticos

8.1. Recursos didácticos de la asignatura

Nombre	Tipo	Observaciones
Apuntes, artículos y capítulos de libro	Recursos web	

9. Otra información

9.1. Otra información sobre la asignatura

La asignatura se relaciona con el ODS 8, Trabajo decente y crecimiento económico, en concreto trata de dar una visión de RRHH alineada con las metas:

8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.

8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de

las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.