



## **La participación de mujeres en conferencias y debates se consolida con un 52,3% en 2024**

La Oficina del Parlamento Europeo en España lleva fomentando desde 2018 la participación de mujeres expertas como ponentes en conferencias y debates públicos a través de la iniciativa #DóndeEstánEllas.

El año pasado, 14.285 mujeres impartieron ponencias, representando un 52,3% del total; mientras que los ponentes masculinos se quedaron en el 47,7% con 13.201 representantes en los 6.841 eventos organizados por los 66 firmantes que participaron en el recuento a lo largo del año. Conviene destacar también la participación de 325 mujeres con discapacidad (un 2,3% del total) y la organización de 1.619 paneles exclusivamente masculinos o manels.

Esta cifra consolida una participación igualitaria de las mujeres en los paneles en los últimos años, tras el 54% de 2023, el 49,3% en 2022, el 53,4% de 2021 y el 48% de 2019. En 2020, sin embargo, se produjo un retroceso durante la pandemia, cuando la cifra de participación de mujeres bajó hasta el 41,6%.

Durante 2024, #DóndeEstánEllas alcanzó los 235 firmantes y organizaciones amigas, con un incremento del 12% en un año. El año pasado se sumaron 29 nuevos miembros a la iniciativa, con lo que se llegó a 210 firmantes y 25 organizaciones amigas.

## Participación de mujeres y hombres en debates en 2024



52,3%



47,7%

### Abordamos los retos parlamentarios en materia de Igualdad por el Día Internacional de la Mujer

El pasado 7 de marzo celebramos nuestro acto anual por el Día Internacional de la Mujer con el objetivo de abordar los retos para la Igualdad que enfrenta el Parlamento Europeo en la presente legislatura.

La sesión comenzó con una bienvenida a cargo de María Andrés, directora de la Oficina del Parlamento Europeo en España, seguida de la presentación de la Hoja de Ruta de los Derechos de las Mujeres, a cargo de la analista política en la Representación de la Comisión Europea en España, Irina Vasiliu.

La jornada permitió debatir sobre los desafíos pendientes de la Unión Europea en materia de Igualdad relativos a la violencia, la brecha salarial, estrategia de cuidados o participación en la vida pública junto a Lina Gálvez, presidenta de la Comisión de Derechos de la Mujer en el Parlamento Europeo (S&D), y Rosa Estaràs, vicepresidenta de la Comisión de Derechos de la Mujer en el Parlamento Europeo (PPE). Tras la intervención de las eurodiputadas, Natalia Gómez, directora corporativa de Mutua Universal presentó las cifras clave del [VIII Observatorio Mujer Trabajadora](#), y Lucila García, directora general de ClosinGap presentó el [IV Índice ClosinGap](#), que mide el impacto económico de la desigualdad de género en el PIB. Ambas organizaciones forman parte de la iniciativa [#DóndeEstánEllas](#).

Además, participaron María Andrés, directora de la Oficina del Parlamento Europeo en España, y la analista política en la Representación de la Comisión Europea en España, Irina Vasiliu.

Por último, Néstor López y Carlos Valle presentaron su documental, ganador de un premio Goya, "Semillas de Kivu", una historia sobre un grupo de mujeres de Kivu que, tras sufrir una violación grupal a manos de las guerrillas que controlan los recursos minerales de la región, llegan al Hospital de Panzi en busca de atención y apoyo.

Además, este mismo día dimos la bienvenida a Women in Nuclear como nuevo miembro de la comunidad #DóndeEstánEllas.



## **La Comisión Europea presenta su Hoja de ruta de 2025 para reforzar los derechos de la mujer**

La Comisión Europea ha publicado su Hoja de ruta sobre los derechos de la mujer y el Informe sobre la igualdad de género de 2025.

Mediante este documento, la Comisión reafirma su compromiso de empoderar a mujeres y niñas para hacer realidad una sociedad con plena igualdad de género en toda Europa y en todo el mundo.

A través de la hoja de ruta, se propone atacar las normas discriminatorias estructurales todavía presentes en la sociedad europea, poniendo especial énfasis en la libertad frente a la violencia de género, estándares más altos en materia de salud igualdad salarial y empoderamiento económico, la

conciliación de la vida familiar y la vida profesional y cuidados, la igualdad de oportunidades de empleo y condiciones laborales adecuadas, la educación inclusiva y de calidad, la igualdad en la participación y la representación políticas y mecanismos institucionales que respeten los derechos de las mujeres.

La presidenta de la Comisión Europea, Ursula von der Leyen ha aprovechado la publicación de la hoja de ruta para insistir en la importancia de avanzar en materia de igualdad: “Sabemos que las sociedades en las que ambos sexos reciben el mismo trato son mejores, más justas y prósperas. Aprovechemos entonces la amplia reserva de talento y competencias de todos, hombres y mujeres por igual. La hoja de ruta presentada hoy demuestra nuestro firme compromiso de seguir construyendo una Unión Europea de la igualdad de género y los derechos de la mujer”.

La Comisión también ha invitado al Parlamento Europeo, al Consejo y al resto de instituciones se unan en torno a la hoja de ruta y presenten medidas en el ámbito de sus competencias para hacer realidad este compromiso.