

“Es muy positivo conocer la formación universitaria, la investigación y su gestión en distintos entornos”

Ana Isabel Torres, responsable de la gestión de Empleo de la UPM, nos cuenta su experiencia en la Erasmus Staff Week en Budapest, una iniciativa que fomenta la movilidad internacional entre el personal que trabaja en la universidad.

Fuente: Web UPM 16.06.2025

Establecer contactos y redes de cooperación con colegas extranjeros es uno de los objetivos de las numerosas Semanas Internacionales (“*Staff Weeks*”) que organizan diversas universidades extranjeras, entre ellas la UPM.

Entre el 2 y el 6 de junio, la UPM ha acogido la decimonovena edición de su *Staff Week*, un programa que pretende estrechar relaciones con miembros que trabajan en el marco del programa Erasmus+ y otras alianzas internacionales. Bajo el lema ‘*Social and cultural skills for Staff in European Alliances*’, estas jornadas han dado a conocer al personal, docente y no docente, algunas de las actividades y servicios que se desarrollan en nuestra universidad.

Unos 30 participantes, procedentes de universidades e instituciones de Alemania, Bulgaria, Croacia, Finlandia, Francia, Hungría, República Checa, Rumanía, Suecia, Turquía, Chile, Egipto, Nigeria, República Democrática del Congo y Vietnam, han visitado la UPM, se han reunido con personal de nuestra universidad y han podido compartir sus experiencias con otros colegas y representantes de instituciones asociadas.

Sobre esta oportunidad, hemos charlado con Ana Isabel Torres, responsable de la gestión de Empleo de la UPM, quien participó en la *Erasmus Staff Week* en Budapest, que tuvo lugar del 5 al 9 de mayo de 2025.



Pregunta.- *¿Desde cuándo te ha interesado la posibilidad de realizar alguna experiencia o intercambio internacional?*

Respuesta.- En ocasiones, el día a día no nos permite llevar a cabo todas las actividades que pueden resultar interesantes, pero conocer el entorno siempre me ha resultado de interés y, en este caso concreto, conocer las áreas de gestión y procedimientos que instrumentan la formación universitaria, la investigación en distintos entornos sociales, culturales y económicos es un importante aliciente para mí.

Durante el curso 2013/14 participé en otra *Staff Week* con similar estructura en la Universidad de Hohenheim (Stuttgart), con la que tuve la suerte de conocer lo que aportan este tipo de experiencias.

Si bien creo que es primordial seleccionar la sede en que se celebra de forma que pueda resultar más fructífera. Debe elegirse una universidad en la que realmente entiendas que la experiencia te va a aportar.



P.- *¿En qué consistió tu estancia allí?*

R.- Me interesó especialmente el caso concreto de BME University, dado que su colaboración con la UPM es muy estrecha y hay proyectos comunes, como la sinergia académica con la creación de programa académico común, el volumen del acuerdo Erasmus y las líneas de investigación.

La Universidad estableció un programa previo para mostrar sus recursos y cada asistente que participaba podía solicitar además conocer un departamento o tipo de gestión concreto. El programa descrito permitía conocer el funcionamiento de esa institución, su estructura y, de algún modo, tener esta información contribuye a entender los objetivos y entorno en que se llevan a cabo las distintas acciones.



**P.- ¿Cuánto puede sumar realizar una experiencia de este tipo a tu trabajo diario?
¿Consideras que es positivo conocer otras universidades y formas de trabajar?**

R.- Conocer el desarrollo normativo y los condicionantes económicos y sociales en que una universidad que es *partner* de UPM lleva a cabo su actividad, es un valor importante cuando se tienen que enfocar trabajos comunes, esto es innegable.

El valor añadido de aprender a través de la experiencia propia y tener los testimonios de los compañeros en primera persona, conocer su experiencia, dificultades a la hora de impulsar áreas concretas, enriquece tanto a la persona que desarrolla la estancia como al trabajo que lleva a cabo.



P.- ¿Qué te aportó esta experiencia, tanto a nivel laboral como personal?

R.- Tanto a nivel laboral como personal, lo positivo es conocer otro modo de hacer, reconocer en la Universidad anfitriona unas dinámicas comunes desarrolladas sorteando unos condicionantes distintos a los que actualmente tiene tu Universidad.

P.- *¿Repetirás en otra Staff Week? ¿Animarías a otros compañeros a realizar una estancia similar?*

R.- Es una experiencia positiva en la que juega un papel importante seleccionar una Universidad concreta en la que puedas reconocer proyectos comunes, líneas de trabajo y programas con cierta semejanza a los que en tu Universidad se desarrollan.

Es posible que, si tengo ocasión, en un futuro desarrolle otra *Staff Week*, aunque el coste personal es un parámetro que también hay que sopesar. Estar fuera de casa requiere también poder articular en lo relacionado con el entorno familiar, todo lo necesario para poder ausentarse, esta parte la podemos enmarcar dentro de la inversión personal que este tipo de estancias requiere.

Sin duda, si se tiene la posibilidad de asistir y una vez valorados los distintos aspectos que comento, sí recomendaría participar en este tipo de experiencias, teniendo en cuenta hacer la previa reflexión sobre el destino de la estancia y lo que pueda aportar en cada caso.



