

CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID (Resolución Rectoral de 12 de septiembre de 2024)

NIVEL SALARIAL C1

1. Según la Ley 53/1984, de incompatibilidades del personal al servicio de las AAPP ¿En qué supuesto se puede compatibilizar un segundo puesto público con jornada completa?
 - a) Nunca, está expresamente prohibido.
 - b) Solo si es de la misma categoría y nivel.
 - c) Solo si uno de los dos es de carácter docente y universitario.
 - d) Solo si es por un máximo de 6 meses.

2. ¿Qué regula el artículo 14 de la Constitución Española?
 - a) El derecho a la vida.
 - b) El derecho a un proceso justo.
 - c) La igualdad ante la ley sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
 - d) La libertad ideológica y religiosa.

3. ¿Quién nombra al Defensor del Pueblo según el artículo 54 de la Constitución Española?
 - a) El Presidente del Gobierno.
 - b) La Comisión Mixta Congreso-Senado para las relaciones con el Defensor del Pueblo.
 - c) El Rey.
 - d) Las Cortes Generales.

4. ¿Cómo se adquiere, se conserva y se pierde la nacionalidad española según el artículo 11 de la Constitución Española?
 - a) De acuerdo con los Tratados internacionales.
 - b) De acuerdo con las normas internacionales.
 - c) De acuerdo con lo establecido en la Constitución.
 - d) De acuerdo con lo establecido en la Ley.

5. ¿Qué Ley regula la institución del Defensor del Pueblo?
 - a) Ley Orgánica.
 - b) Ley Ordinaria.
 - c) Real Decreto.
 - d) Su propio Reglamento.

6. En el caso de la detención preventiva ¿en qué trámites está garantizada por la Constitución, la asistencia de abogado según el artículo 17 de la CE?
 - a) Sólo en las diligencias judiciales.
 - b) En las diligencias policiales y judiciales.
 - c) En las diligencias policiales.
 - d) Sólo en las diligencias policiales en las que lo solicite el interesado.

7. Según la Ley Orgánica 2/2003, de 22 de marzo del Sistema Universitario (LOSU), ¿cuál es correcta en relación de la provisión de puestos de trabajo del PTGAS?
 - a) Rige prioritariamente la antigüedad como criterio de promoción.
 - b) Solo podrán concurrir mediante concurso el personal propio.
 - c) Debe atender a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en los procedimientos.
 - d) Prioridad del personal de carrera frente al eventual.

8. Según el artículo 55 de la Constitución Española, la suspensión de algunos derechos y libertades podrá efectuarse cuando se acuerde:
 - a) La declaración del Estado de Alarma.
 - b) La declaración del Estado de Alarma o de Excepción.
 - c) La declaración del Estado de Excepción o Sitio.
 - d) No se podrá efectuar en ningún caso.

9. ¿Cuál es el periodo de prueba máximo para un trabajador con titulación universitaria según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid?
 - a) 1 mes.
 - b) 3 meses.
 - c) 6 meses.
 - d) 9 meses.

10. ¿Quiénes participan en la negociación del Convenio Colectivo?
 - a) La Gerencia de la Universidad y los representantes de los trabajadores.
 - b) El Consejo Social de la Universidad y los representantes de los trabajadores.
 - c) El Gobierno de la Comunidad de Madrid y los sindicatos.
 - d) El Equipo de Gobierno de la Universidad y los representantes de los trabajadores.

11. Una de las siguientes materias no es regulada en el Título Preliminar de la Constitución Española:
 - a) Las Asociaciones de Empresarios.
 - b) Los Partidos Políticos.
 - c) Las Cortes Generales.
 - d) Las Fuerzas Armadas.

12. España se constituye en un Estado:
- Político y democrático de Derecho.
 - Social y democrático de Derecho.
 - Político y totalitario de Derecho.
 - Social y totalitario de Derecho.
13. Las partes firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid son:
- Los rectores, la presidenta de la Comunidad de Madrid y los sindicatos con representación.
 - Los rectores y los sindicatos con representación en todas las Universidades firmantes del Convenio.
 - Los rectores y los sindicatos con representación en alguna de las Universidades firmantes del Convenio.
 - Los rectores y los sindicatos mayoritarios de las Universidades firmantes del Convenio.
14. ¿Cuál es el período de vigencia del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- Tres años prorrogables año a año a partir de la firma definitiva.
 - Cuatro años a partir del día siguiente al de su firma, prorrogable año en año a partir de la finalización de su vigencia.
 - Tres años a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
 - Cuatro años a partir del día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
15. El derecho de huelga reconocido constitucionalmente en favor de los trabajadores para la defensa de sus intereses:
- Se hará compatible su ejercicio con la posible vulneración de los derechos de los empresarios.
 - Carece de limitación.
 - Se hará compatible su ejercicio con el mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad, en todo caso.
 - Sólo es preciso que su ejercicio sea compatible con el mantenimiento de los servicios mínimos de la comunidad, cuando la huelga afecta a la educación, al transporte, a la sanidad ya la seguridad ciudadana.
16. El procedimiento que se emplea para poner de inmediato en libertad a una persona detenida ilegalmente se denomina:
- Procedimiento de Extradición Pasiva.
 - Procedimiento de Excarcelación Urgente.
 - Procedimiento de Hábeas Corpus.
 - Procedimiento de Extradición Activa.

17. El derecho de reunión reconocido constitucionalmente, en lugares de tránsito público y manifestaciones:
- a) Podrá ser prohibido cuando existan razones fundadas de alteración del orden público.
 - b) No precisará tampoco ni autorización previa ni comunicación de la misma índole a la autoridad.
 - c) Sólo podrá ser prohibido si su celebración implica un peligro para las personas.
 - d) No podrá ser prohibido ni aún en ese caso, debiendo, eso sí, ser dotado el acto de un intenso servicio de seguridad.
18. ¿En qué ámbito están prohibidos los Tribunales de Honor?
- a) En el ámbito de la Administración civil y militar.
 - b) En el ámbito de la Administración civil.
 - c) En el ámbito de la Administración civil y militar y en el de las organizaciones profesionales.
 - d) En el ámbito de la Administración civil y en el de las organizaciones profesionales.
19. En cuanto al medio ambiente:
- a) Todos tienen derecho a disfrutar de un medio ambiente adecuado para el desarrollo de la persona.
 - b) La Constitución no impone el deber de conservarlo.
 - c) El derecho a disfrutarlo es fundamental para las personas.
 - d) Se encuentra reconocido como Derecho en el art. 44 de la Constitución.
20. ¿Qué españoles pueden ejercer el derecho de petición sólo de manera individual?
- a) Los jueces y magistrados.
 - b) Los miembros de las Fuerzas Armadas y los miembros del Poder Judicial.
 - c) Los miembros de los institutos armados con disciplina militar y los pertenecientes a las Fuerzas Armadas.
 - d) Los miembros de las Fuerzas Armadas.
21. En virtud del artículo 21 Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores ¿Qué duración máxima puede tener un pacto de no competencia para un trabajador no técnico?
- a) Dos años.
 - b) Un año.
 - c) Seis meses.
 - d) Un mes.
22. Según el Estatuto de los Trabajadores en su artículo 64 ¿Qué tipo de informe tiene derecho a recibir el comité de empresa al menos una vez al año?
- a) Informe sobre la evolución de los ingresos de la empresa.
 - b) Informe sobre igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres.
 - c) Informe sobre la participación de los socios en la empresa.
 - d) Informe sobre la tasa de absentismo de los trabajadores temporales.

23. De acuerdo con el artículo 1.2 de la Ley de Incompatibilidades se entiende por remuneración:
- Cualquier derecho de contenido económico derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional.
 - Solo las precepciones fijas y periódicas que se obtengan por el desarrollo de un cargo público.
 - El salario base, los trienios y las pagas extras exclusivamente.
 - Cualquier derecho de contenido económico no derivado, directa o indirectamente, de una prestación o servicio personal, sea su cuantía fija o variable y su devengo periódico u ocasional.
24. Según el artículo 45 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en caso de empate en un concurso oposición, cuál será el primer criterio que se usará para el desempate:
- Mayor puntuación obtenida en la fase de concurso.
 - Mayor puntuación obtenida en la fase oposición.
 - Mayor puntuación obtenida en la prueba práctica de la fase oposición, si la hubiera.
 - Orden alfabético del apellido.
25. Según el artículo 52 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en la fase de concurso, un curso que consta de 102 horas contara:
- 2,50 puntos.
 - 0,40 puntos.
 - 1,60 puntos.
 - 0,80 puntos.
26. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas, está formado por:
- Personal laboral y funcionario.
 - Solo personal laboral.
 - Solo personal funcionario.
 - Solamente personal administrativo.
27. El artículo 93 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario dice:
- El personal será retribuido a cargo de la comunidad autónoma.
 - El personal será retribuido a cargo del ministerio de educación.
 - El personal será retribuido a cargo de su universidad.
 - El personal será retribuido por su ayuntamiento.

28. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal de Gestión y Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, es una falta muy grave:
- a) La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento del trabajo normal o pactado.
 - b) El abandono del trabajo sin causa justificada.
 - c) La manifiesta insubordinación individual o colectiva.
 - d) La incorrección con el público y con los compañeros o subordinados.
29. Según lo dispuesto en el artículo 159 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, los cuerpos y escalas de funcionarios se clasifican en los siguientes grupos:
- a) Grupo A, Grupo B y Grupo C.
 - b) Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, Grupo B, que se divide en Subgrupo B1 y Subgrupo B2 y Grupo C, que se divide en Subgrupo C1 y Subgrupo C2 y C3.
 - c) Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, y Grupo C, que se divide en Subgrupo C1 y Subgrupo C2.
 - d) Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, Grupo C, que se divide en Subgrupo C1, Subgrupo C2 y Subgrupo C3.
30. Según el II Convenio colectivo de personal laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en la adjudicación de puestos de trabajo en la promoción interna, los aprobados:
- a) Pueden renunciar exclusivamente por causa de fuerza mayor.
 - b) Podrán renunciar al puesto que les hubiera correspondido en el plazo de un mes desde la adjudicación definitiva del destino.
 - c) No podrán renunciar una vez publicada la Resolución definitiva de los nuevos destinos.
 - d) Podrán renunciar al puesto que les hubiera correspondido en los diez días siguientes a la adjudicación del destino.
31. El artículo 30 de II Convenio Colectivo del personal laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, establecerá un período de prueba en los contratos laborales de:
- a) Un mes para los puestos que no exijan cualificación.
 - b) 15 días para los puestos cualificados.
 - c) Tres meses para los titulados superiores.
 - d) 15 días para los puestos que no exijan cualificación.

32. Según el artículo 4 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, 'Exclusiones del convenio', quedan excluidos del ámbito de aplicación del convenio:
- El personal laboral fijo que no preste sus servicios adscrito a laboratorios de la Universidad Rey Juan Carlos.
 - Las personas físicas vinculadas por contratos no laborales de prestación de servicios.
 - El personal laboral fijo adscrito a departamentos de la Universidad Carlos III de Madrid.
 - El personal laboral fijo de la Universidad Autónoma de Madrid.
33. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿cómo se llama la Comisión constituida para el seguimiento e interpretación del mismo, y que velará por su correcta aplicación?
- Comisión gestora.
 - Comisión representante.
 - Comisión de bolsas.
 - Comisión paritaria.
- 34.Cuál de las siguientes NO es un área de actividad descrita en el artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
- Sanitario-asistencial.
 - Fotografía contemporánea y científica.
 - Salud laboral y prevención.
 - Laboratorios.
35. ¿Cuál de las siguientes sanciones, que podrán imponerse en caso de cometer una falta LEVE, está recogida en las descritas artículo 105 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid? Señale la INCORRECTA.
- Amonestación por escrito.
 - Despido.
 - Suspensión de empleo y sueldo hasta de dos días.
 - Descuento proporcional de las retribuciones correspondientes al tiempo real dejado de trabajar por faltas de asistencia o puntualidad no justificadas.

36. Complete el espacio en blanco: según artículo 65 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, “los miembros del comité de empresa y este en su conjunto, así como, en su caso, los expertos que les asistan, deberán observar el deber de _____ con respecto a aquella información que, en legítimo y objetivo interés de la empresa o del centro de trabajo, les haya sido expresamente comunicada con carácter reservado”.
- a) confidencialidad
 - b) publicidad
 - c) sigilo
 - d) difusión
37. Complete el espacio en blanco: según el artículo 90 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios, las universidades establecerán escalas de Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios, de acuerdo con los grupos de _____ exigidos por la legislación general de la función pública, y atendiendo al nivel de especialización en los distintos ámbitos de la actividad universitaria.
- a) titulación
 - b) competencias
 - c) jerarquía
 - d) graduación
38. Según el art. 90 de Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral:
- a) En la carrera profesional se observarán los principios de transparencia retributiva y de igualdad efectiva en los procesos de promoción profesional.
 - b) No se contempla la posibilidad de desarrollar su carrera profesional, mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo.
 - c) Podrá desarrollar su carrera profesional, mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, exclusivamente atendiendo a la valoración de sus méritos.
 - d) Las escalas no atienden al nivel de especialización en los distintos ámbitos de la actividad universitaria.
39. Según el art. 63 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses?
- a) Comité colegiado.
 - b) Comité empresarial de los trabajadores.
 - c) Comité del centro de trabajo.
 - d) Comité de empresa.

40. El artículo 68 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores dispone que (señale la opción INCORRECTA):
- Las horas retribuidas a que se refiere el apartado e) del artículo podrán acumularse en uno o varios de los delegados de personal o miembros del comité de empresa si así se pacta en convenio colectivo.
 - Los miembros del comité de empresa y los delegados de personal no podrán ser discriminados en su promoción económica o profesional en razón del desempeño de su representación.
 - Los representantes legales de los trabajadores tendrán prioridad a la hora de elegir el período de disfrute de sus vacaciones.
 - Los representantes legales de los trabajadores tendrán prioridad de permanencia en la empresa o centro de trabajo respecto de los demás trabajadores, en los supuestos de suspensión o extinción por causas tecnológicas o económicas.
41. Según lo dispuesto en el artículo 159 de los Estatutos de la UPM, para el acceso al Subgrupo C1 se exige la titulación de:
- Grado Universitario.
 - Graduado en educación secundaria obligatoria.
 - Técnico o Bachiller.
 - Graduado en educación secundaria obligatoria, Técnico o Bachiller, indistintamente.
42. El personal comprendido en el ámbito de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. Según su Art. 12 no podrá ejercer:
- La participación superior al 15 por 100 en el capital de empresas o sociedades concesionarias, contratistas de obras, suministros o servicios, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público.
 - La participación superior al 10 por 100 en el capital de empresas o sociedades concesionarias, contratistas de obras, suministros o servicios, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público.
 - La participación superior al 20 por 100 en el capital de empresas o sociedades concesionarias, contratistas de obras, suministros o servicios, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público.
 - La participación superior al 25 por 100 en el capital de empresas o sociedades concesionarias, contratistas de obras, suministros o servicios, arrendatarias o administradoras de monopolios, o con participación o aval del sector público.
43. Según el Art. 4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. ¿Cuál de las siguientes figuras del Profesorado Universitario es compatible con el desempeño de una actividad pública?
- Profesor Contratado Doctor.
 - Profesor ayudante.
 - Profesor visitante.
 - Profesor Asociado.

44. Según el Art. 4 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. La dedicación del Profesorado Universitario es compatible con la realización de trabajos previstos en art 11 de la Ley de Reforma Universitaria (art 83 LOU):
- En ningún caso.
 - En todo caso.
 - Sólo en el caso de profesores funcionarios doctores.
 - Sólo en el caso de los Profesores contratados en régimen laboral.
45. Según el ar, 66 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, y dentro de las condiciones económicas, NO es un complemento personal:
- Complemente de Antigüedad.
 - Complemento "Ad personam".
 - Complemento de Dirección/Jefatura.
 - Complemento de Antigüedad consolidada.
46. ¿Qué establece el Artículo 3 de la Constitución Española sobre las lenguas españolas?
- El castellano es la única lengua oficial en todo el territorio español.
 - Las demás lenguas españolas serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas de acuerdo con sus Estatutos.
 - El uso de las lenguas cooficiales es obligatorio para todos los ciudadanos en esas Comunidades.
 - Las modalidades lingüísticas como el bable o el aranés son consideradas lenguas oficiales.
47. El Artículo 17.1 del Estatuto de los Trabajadores declara nulos y sin efecto determinados preceptos o decisiones. ¿Cuál de las siguientes situaciones de discriminación NO está específicamente mencionada como nula?
- Discriminación por razón de origen racial o étnico.
 - Discriminación por razón de edad o discapacidad.
 - Discriminación por el tipo de contrato de trabajo (indefinido o temporal).
 - Discriminación por razón de orientación e identidad sexual.
48. ¿Qué nivel salarial del Grupo A requiere una especialización complementaria específica, además de la titulación exigida para el grupo A?
- A2.
 - A1.
 - B2.
 - B1.

49. ¿Qué derecho otorga la excedencia forzosa, según el Artículo 65.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- a) Únicamente la conservación del puesto.
 - b) La conservación del puesto y el cómputo de la antigüedad de su vigencia.
 - c) El derecho a una indemnización por el tiempo de excedencia.
 - d) La posibilidad de reingresar en cualquier puesto de la Administración.
50. ¿Cuántos minutos de descanso retribuido tienen derecho los trabajadores durante la jornada de trabajo, según el Artículo 55.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- a) 15 minutos.
 - b) 30 minutos.
 - c) 45 minutos.
 - d) 60 minutos.