

CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID (Resolución Rectoral de 12 de septiembre de 2024)
NIVEL SALARIAL A1

1. Según la Constitución Española de 1978, el derecho de petición regulado en el artículo 29:
 - a) Podrá ser ejercido en determinados casos de forma individual.
 - b) No podrá ser ejercido individualmente.
 - c) Tendrá que ser ejercido por escrito.
 - d) Las Fuerzas Armadas podrán ejercerlo de forma colectiva con arreglo a la legislación específica.

2. La Constitución Española de 1978 en el artículo 26 regula sobre los Tribunales de Honor:
 - a) La prohibición en el ámbito militar.
 - b) La prohibición en el ámbito de la Administración civil y de las organizaciones profesionales.
 - c) La prohibición en el ámbito judicial.
 - d) La prohibición en el ámbito parlamentario.

3. Según establece el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Qué tipo de personal integra el grupo de “personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS)?
 - a) Sólo personal funcionario y laboral adscrito a las áreas docentes.
 - b) Todo el PTGAS, tanto laboral como funcionario y el personal de las fundaciones de cada universidad.
 - c) Personal funcionario y laboral que desarrolla los servicios y funciones de los centros.
 - d) Personal funcionario, laboral adscritos a los departamentos.

4. Según establece el artículo 90 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿En qué marco se establecerá la carrera profesional del PTGAS Funcionario y Laboral?
 - a) Régimen económico y presupuestario de cada universidad.
 - b) Atendiendo al nivel de especialización en los distintos ámbitos de la actividad universitaria.
 - c) En el ámbito del área de conocimiento de cada especialidad.
 - d) Según establezcan los estatutos de cada universidad.

5. Según establece el artículo 91 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Dónde deben publicarse las convocatorias del PTGAS?
 - a) En la web oficial y Boletín Oficial de cada universidad.
 - b) En el Boletín Oficial de Estado.
 - c) En el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín correspondiente de cada comunidad autónoma.
 - d) Boletín Oficial de la correspondiente comunidad autónoma.

6. Según establece el artículo 92 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, se deben hacer cupos de reserva para determinados colectivos en las convocatorias de concurso oposición libre. ¿A qué cupos hace referencia?
 - a) Personas extranjeras.
 - b) Personas con discapacidad.
 - c) Personal interino y eventual.
 - d) Personas mayores de 55 años.

7. Según el II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, las universidades con 1.200 empleados tendrán los siguientes delegados de prevención:
 - a) 4
 - b) 5
 - c) 6
 - d) 8

8. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, se tendrá en cuenta como falta grave:
 - a) La simulación de una enfermedad o accidente.
 - b) El falseamiento voluntario de datos e informes del servicio.
 - c) La manifiesta insubordinación colectiva.
 - d) La manifiesta insubordinación individual.

9. El II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas regula la compensación de las horas extraordinarias en su artículo 56. Jorge de la ETSI Navales ha trabajado dos fines de semana seguidos por un total de 21 horas. ¿Cuántas horas tendrá Jorge de compensación?
 - a) 36,76 horas.
 - b) 43,75 horas.
 - c) 47,25 horas.
 - d) 45,00 horas.

10. Según el II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, la Comisión Paritaria regulada en este convenio estará presidida por:
 - a) El director General de Universidades o persona en quien delegue.
 - b) El rector de la universidad que le corresponda por el turno correspondiente.
 - c) El consejero de Educación de la Comunidad de Madrid o persona en quien delegue.
 - d) El presidente de la Conferencia de Rectores de Madrid (CRUMA) o persona en quien delegue.

11. Según el artículo 65.1 del Estatuto de los Trabajadores:
 - a) Se reconoce al comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas, pero no judiciales en el ámbito de sus competencias.
 - b) Se reconoce al comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas o judiciales en el ámbito de sus competencias.
 - c) Se reconoce a cada miembro del comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas, pero no judiciales por decisión mayoritaria de sus miembros.
 - d) Se reconoce a cada miembro del comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas y judiciales.

12. Según el artículo 63.3 del Estatuto de los Trabajadores, el Comité intercentros estará compuesto, en caso de su constitución, por un máximo de:
 - a) 13 miembros.
 - b) 15 miembros.
 - c) 20 miembros.
 - d) No fija número máximo.

13. Según el artículo 62.1 del Estatuto de los Trabajadores la representación de los trabajadores en una empresa o centro de trabajo que tenga 10 trabajadores corresponde a
 - a) Un delegado de personal.
 - b) Dos delegados de personal.
 - c) Un comité intersectorial.
 - d) Una persona designada por la empresa.

14. Según el artículo 2 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, será de aplicación al personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al:
 - a) No es aplicable en este caso.
 - b) 50 %.
 - c) 40% sólo si la participación del capital es directa.
 - d) 49% sólo si la participación del capital es indirecta.

15. Según la Ley 53/1984, de incompatibilidades del personal al servicio de las AAPP, para autorizar la compatibilidad de actividades públicas:
 - a) Será requisito necesario el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración correspondiente al principal, incrementada en un 45 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
 - b) Será requisito necesario el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración del puesto principal incrementada en un 40 por 100 para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
 - c) Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad computarán a efectos de trienios pero no de derechos pasivos.
 - d) Las pagas extraordinarias podrán percibirse por ambos puestos, si son de distinta naturaleza.

16. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984, señale la respuesta correcta, en relación al ejercicio de actividades públicas,
- a) el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público es compatible con la pensión de jubilación.
 - b) será incompatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - c) el ejercicio de una segunda actividad podrá suponer modificación de jornada de trabajo y horario en uno solo de los dos puestos.
 - d) para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa autorización de compatibilidad salvo que se trate de una actividad exceptuada.
17. ¿Cuándo debe solicitarse la compatibilidad para un segundo puesto público?
- a) Una vez iniciado el segundo puesto.
 - b) Antes de formalizar la toma de posesión del segundo puesto.
 - c) En cualquier momento dentro del primer año.
 - d) Solo si existe conflicto de intereses.
- 18.Cuál de los siguientes cargos no está sometido a las limitaciones de la Ley 53/1984?
- a) Personal eventual.
 - b) Personal del Banco de España.
 - c) Personal militar al servicio de la Administración del Estado.
 - d) Miembros del Poder Judicial.
19. ¿Qué artículo de la Constitución Española hace referencia a los sindicatos de trabajadores?
- a) El artículo 7.
 - b) El artículo 9.
 - c) El artículo 8.
 - d) El artículo 5.
20. Según el artículo 17 del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el TR de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué principio fundamental se garantiza en las relaciones laborales?
- a) El derecho a la promoción interna.
 - b) La protección de los derechos sindicales.
 - c) El principio de no discriminación directa o indirecta.
 - d) La igualdad salarial entre convenios colectivos.
21. El artículo 21 del RDL 2/2015 regula el pacto de no concurrencia y permanencia en la empresa. ¿Qué condición obligatoria debe darse para que este pacto sea válido?
- a) Que el trabajador sea indefinido.
 - b) Que haya una compensación económica adecuada.
 - c) Que lo firme también un representante legal.
 - d) Que se registre en la Seguridad Social.

22. Conforme al artículo 32.1 del II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la selección del personal laboral en régimen de contratación temporal obedecerá a los principios constitucionales de:
- Igualdad, mérito y capacidad.
 - Igualdad, mérito y profesionalidad.
 - Igualdad, mérito, concurrencia competitiva y profesionalidad.
 - Igualdad, mérito y discapacidad.
23. Conforme al artículo 37 del II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid el sistema de provisión de puestos funcionales se llevará a cabo por el sistema de libre designación:
- Teniendo en cuenta los turnos de traslado en convocatoria abierta a todos los trabajadores con relación jurídico-laboral de carácter fijo y en situación de servicio activo.
 - Teniendo en cuenta los turnos de traslado en convocatoria interna a todos los trabajadores con relación jurídico-laboral de carácter fijo y siempre que no estén en excedencia.
 - Al margen de los turnos de traslado y promoción interna, pudiendo concurrir en régimen de convocatoria interna todos los trabajadores con relación jurídico-laboral de carácter fijo y en situación de servicio activo.
 - Siguiendo los procedimientos habituales de concurso de traslado interno.
24. Según el art.48 del II Convenio Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se formalizarán las bolsas de trabajo de la siguiente manera:
- Una bolsa única para todos los trabajadores.
 - Una bolsa para área de actividad y/o especialidad, grupo profesional y nivel salarial.
 - Tantas bolsas como niveles haya.
 - Las bolsas se crearán solo considerando el grupo profesional.
25. Según la Ley Orgánica 2/2023 de 22 de marzo, del Sistema Universitario el personal técnico, de gestión y de administración y servicios será retribuido:
- Con cargo a los presupuestos de sus comunidades autónomas.
 - Con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
 - Con cargo al Ministerio correspondiente.
 - Con cargo al Estado.

26. Según la Ley Orgánica 2/2023 de 22 de marzo, del Sistema Universitario el personal técnico, de gestión y de administración y servicios:
- a) En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, igualdad y capacidad.
 - b) Sólo podrán cubrirse por el sistema de libre designación aquellos puestos de personal funcionario que se determinen por las Comunidades Autónomas atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública.
 - c) Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar.
 - d) El régimen retributivo del personal funcionario y laboral se determinará conforme a lo previsto en el artículo 89.3, dentro de los límites máximos que determine cada universidad, mediante negociación colectiva y en el marco de las bases que fije el Estado.
27. Según la Sección 1 del Capítulo II del Título I de la Constitución Española, son derechos fundamentales:
- a) La tutela judicial efectiva, a la educación y a sindicarse libremente.
 - b) Reunión con autorización previa, trabajo digno y a la educación.
 - c) Trabajo digno, educación y a sindicarse libremente.
 - d) De petición, a sindicarse libremente y trabajo digno.
28. Según la Constitución Española, ¿cuál es el límite constitucional a la libertad ideológica, religiosa y de culto?
- a) La libertad de prensa.
 - b) La protección de la juventud e infancia.
 - c) El mantenimiento del orden público protegido por la ley.
 - d) El derecho a la intimidad y a la propia imagen.
29. Según el artículo 15 de la Constitución Española de 29 de diciembre de 1978:
- a) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre la ideología, religión o creencias.
 - b) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional.
 - c) Queda abolida la pena de muerte, salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.
 - d) Los españoles son iguales ante la ley sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

30. Según lo establecido en el art. 66 del Real decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa en una empresa de 862 trabajadores es de:
- a) 23.
 - b) 17.
 - c) 9.
 - d) 21.
31. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/84, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:
- a) Secretario del Estado.
 - b) Diputado autonómico.
 - c) Alcalde, salvo que el cargo sea retribuido.
 - d) Miembro del Consejo de Ministros.
32. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, cuando el trabajador solicita un anticipo del sueldo, el dinero se le descontará:
- a) Del sueldo en el momento que elija mientras no supere el plazo máximo establecido.
 - b) En los sueldos de junio o diciembre.
 - c) En el sueldo del mes siguiente.
 - d) En el sueldo de los próximos tres meses.
33. De acuerdo con el artículo 28 de la Constitución Española:
- a) Se garantiza el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - b) Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus derechos y libertades.
 - c) Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - d) Se garantiza el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus derechos y libertades.
34. Según lo establecido en el artículo 1 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, la actividad de la Universidad se fundamenta en el principio de la libertad académica que se manifiesta en las libertades de:
- a) Cátedra, asociación y estudio.
 - b) Cátedra, investigación y estudio.
 - c) Investigación, desarrollo y estudio.
 - d) Cátedra, innovación y desarrollo.

35. Según lo establecido en el artículo 18 del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la aprobación de las Relaciones de Puestos de Trabajo y sus modificaciones serán negociadas por cada Universidad con su Comité de Empresa. En caso de desacuerdo, éste deberá ser manifestado por escrito en el plazo de:
- Un mes.
 - Veinte días.
 - Quince días.
 - Diez días.
36. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la parte social de la Comisión Paritaria estará integrada por los sindicatos firmantes, determinándose el número de representantes de cada uno de ellos en función de su representatividad. ¿Cómo se determina esta representatividad?
- Mediante el criterio de igualdad, dos miembros de cada sindicato.
 - De acuerdo con los resultados de las elecciones sindicales.
 - Mediante el criterio de igualdad, un miembro de cada sindicato y otro más del sindicato mayoritario que intervendrá como secretario o secretaria y actuará con voz pero sin voto.
 - Dos miembros de cada sindicato más dos miembros más el sindicato mayoritario.
37. ¿El concurso-oposición libre descrito en el artículo 28 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid genera bolsa de trabajo?
- Sí.
 - Sí, al igual que los concursos de traslado.
 - No, exclusivamente las convocatorias para la creación de bolsas de trabajo.
 - El artículo 28 del Convenio no trata sobre el concurso-oposición libre.
38. El artículo 55 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid trata sobre 'Período de descanso' En este artículo se indica que:
- Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de quince minutos durante la jornada de trabajo.
 - Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo.
 - Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de veinticinco minutos durante la jornada de trabajo.
 - Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo.

39. De entre las siguientes, señale la falta que se considera 'MUY GRAVE' según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid.
- La no comunicación con la debida antelación de la falta al trabajo por causa justificada, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo.
 - Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
 - El descuido en la conservación de los locales, material y documentos de los servicios.
 - El falseamiento voluntario de datos e informaciones del servicio.
40. El artículo 65 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid trata sobre 'Excedencias'. Señale cuál de las siguientes NO se recoge como 'Excedencia voluntaria':
- Por interés particular.
 - Por cuidado de hijos y familiares.
 - Por necesidades del servicio.
 - Por incompatibilidad.
41. Según el artículo 29 de la Constitución Española de 1978, ¿qué colectivo podrá ejercer el derecho de petición solo individualmente y con arreglo a lo dispuesto en su normativa específica?
- Todos los españoles.
 - Los miembros de las Fuerzas del Orden, Policía Nacional, Guardia Civil y SEPRONA.
 - Los miembros de las fuerzas armadas o Institutos Armados, o Cuerpos sometidos a disciplina militar.
 - Los miembros de los servicios públicos de salud.
42. Según el artículo 55 de la Constitución Española de 1978, ¿los Derechos y Libertades pueden ser suspendidos?
- Sí, en caso de declararse el estado de excepción en los términos previstos en la Constitución.
 - Sí, en caso de declararse el estado de alarma en los términos previstos en la Constitución.
 - Sí, bajo imposición gubernamental.
 - No, nunca.
43. Según lo dispuesto en el artículo 4 del Real decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores "en la relación de trabajo", los trabajadores tienen derecho:
- Al respeto a su intimidad y a la consideración debida a su dignidad.
 - Al paro.
 - Al ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.
 - A la negociación colectiva.

44. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su art. 21.3 los delegados de prevención, y en su defecto, los representantes legales de los trabajadores en el centro de trabajo, que aprecien una probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación aplicable en la materia:
- Requerirán a la autoridad laboral la paralización de las actividades en un plazo de 4 días.
 - Requerirán al empresario la paralización de las actividades en un plazo de 4 días.
 - Requerirán al empresario, por escrito, para que adopte las medidas oportunas que hagan desaparecer el estado de riesgo.
 - Requerirán al empresario para que adopte las medidas oportunas en un plazo de 2 días.
45. Según el artículo 4 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, cumplidas las restantes exigencias de la Ley, podrá autorizarse la compatibilidad para el segundo puesto de trabajo en la esfera docente universitaria como:
- Profesor emérito por un tiempo no superior a tres años.
 - Profesor ayudante doctor, ajustando las retribuciones al máximo permitido.
 - Profesor asociado, con dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada.
 - Becado de Formación de Profesorado Universitaria, cualquiera que sea su régimen de dedicación.
46. Como indica el artículo 23 de la Constitución, los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos:
- Por medio de representantes o directamente en los casos y en la forma que la ley establezca.
 - Únicamente por medio de representantes.
 - Directamente o por medio de representantes.
 - Ninguna de las otras respuestas es correcta.
47. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna del grupo D al grupo C, ¿con cuántos años de experiencia en este último habrá que contar?
- Con uno.
 - Con dos.
 - Con cinco.
 - No existe un tiempo mínimo de pertenencia al grupo.

48. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, entre otros casos, cuando lo solicite un sindicato, que tenga al menos:
- El 30% de representatividad.
 - El 50% de representatividad.
 - El 25% de representatividad.
 - El 20% de representatividad.
49. Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid. En caso de despido del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid:
- En caso de despidos disciplinarios declarados nulos por sentencia, las Universidades se acogerán siempre a indemnización de 33 días por año trabajado.
 - Las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión en los supuestos de despido disciplinario, que sea declarado improcedente por sentencia firme, en el plazo de tres meses.
 - En caso de despidos disciplinarios declarados nulos por sentencia, las Universidades podrá optar por la reincorporación o la indemnización de 33 días por año trabajado.
 - Las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión en los supuestos de despido disciplinario, que sea declarado improcedente por sentencia firme, en el plazo de un mes.
50. En referencia a las áreas de actividad descritas en el artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
- Se describen 10 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias, centros de enseñanza y colegios mayores'.
 - Se describen 10 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias y colegios mayores'.
 - Se describen 12 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias, centros de enseñanza y colegios mayores'.
 - Se describen 12 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias y colegios mayores'.
51. Según el artículo 164 de los actuales Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, entre los deberes del personal de administración y servicios, se encuentran (señale la INCORRECTA):
- Contribuir al buen funcionamiento de la Universidad Politécnica de Madrid como servicio público, desarrollando sus funciones de acuerdo con los principios de legalidad y eficacia.
 - Negociar con la Universidad Politécnica de Madrid, a través de sus representantes, sus condiciones de trabajo.
 - Respetar el patrimonio de la Universidad Politécnica de Madrid, así como hacer un correcto uso de sus instalaciones, bienes y recursos.
 - Participar en los procedimientos establecidos por la Universidad Politécnica de Madrid para el control y evaluación de su actividad profesional.

52. ¿Se pueden establecer programas de incentivos para el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios funcionario y laboral, según el artículo 93 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario?
- Solo para el personal funcionario.
 - Solo para el personal laboral.
 - Sí.
 - No.
53. Según el artículo 22 de la Constitución Española de 1978, ¿qué asociaciones son ilegales?
- Ninguna, el derecho de asociación se reconoce siempre en el artículo 22.
 - Las asociaciones prohibidas.
 - Las que persigan fines o utilicen medios tipificados como delito.
 - Las que no estén inscritas en el registro correspondiente del Ministerio del Interior.
54. La Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, NO se aplica a:
- El personal civil al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
 - El personal militar al servicio de la Administración del Estado y de sus Organismos Públicos.
 - El personal al servicio del banco BBVA, banco Santander y banco Sabadell.
 - El personal al servicio de las Corporaciones Locales y de los Organismos de ellas dependientes.
55. ¿Qué se establece en el Artículo 28 de la Constitución Española sobre los sindicatos?
- La afiliación a un sindicato es obligatoria para todos los trabajadores.
 - Todos tienen derecho a sindicarse libremente.
 - Los miembros de las Fuerzas Armadas tienen pleno derecho a la sindicación.
 - Los sindicatos no pueden ejercer el derecho a la huelga.
56. De conformidad con el Artículo 61 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál es la principal vía para que los trabajadores participen en la empresa?
- A través de la negociación de contratos individuales.
 - Mediante la presentación de quejas directas a la dirección.
 - A través de los órganos de representación regulados en este Título.
 - Por medio de asambleas generales obligatorias.

57. El Artículo 67.1 del Estatuto de los Trabajadores establece quiénes pueden promover elecciones a delegados de personal y miembros de comités de empresa. ¿Quiénes son los que NO pueden hacerlo?
- Las organizaciones sindicales más representativas.
 - Las que cuenten con un mínimo de un diez por ciento de representantes en la empresa.
 - Los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo minoritario (menos del 50%).
 - Los trabajadores del centro de trabajo por acuerdo mayoritario.
58. ¿Qué personal está excluido del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- El personal laboral fijo y los miembros de los Comités de Empresa.
 - El personal contratado de Alta Dirección y el personal contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o subvenciones finalistas.
 - Los becarios y los colaboradores sociales de las Universidades.
 - El personal funcionario interino de las Universidades.
59. ¿Cuál es la jornada ordinaria de trabajo anual establecida en el Artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- 1500 horas.
 - 1470 horas.
 - 1450 horas.
 - 1400 horas
60. De acuerdo con el Artículo 94.2 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, ¿qué tipo de movilidad deben incluir las universidades en sus planes plurianuales para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios?
- Únicamente la movilidad dentro de la misma universidad.
 - Movilidad para el desempeño de funciones en otras universidades o Administraciones Públicas, incluyendo la movilidad internacional.
 - Solo movilidad a centros de investigación privados.
 - Movilidad para cubrir puestos temporales únicamente.
61. ¿Qué derecho fundamental se reconoce en el Artículo 15 de la Constitución?
- El derecho a la educación.
 - El derecho a la vida y a la integridad física y moral.
 - El derecho a la libertad de expresión.
 - El derecho a la huelga.

62. De acuerdo con el Artículo 160 Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, ¿quién determina anualmente el régimen retributivo del personal funcionario de administración y servicios en la UPM?
- El Rector, unilateralmente.
 - El Gerente, previo informe de los departamentos.
 - El Consejo de Gobierno, en el marco de la legislación y basándose en los acuerdos con los órganos de representación.
 - La Comunidad de Madrid, sin intervención universitaria.
63. ¿Qué porcentaje del salario base anual será la cuantía del Complemento de Dirección o Jefatura, según el Artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- 5%.
 - 10%.
 - 15%.
 - 20%.
64. Para solicitar una excedencia voluntaria por interés particular según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, ¿cuál es la antigüedad mínima que debe tener el trabajador?
- Un año.
 - Dos años.
 - Tres años.
 - Cuatro años.
65. Según el Artículo 56.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, ¿qué tipo de horas extraordinarias se podrán realizar?
- Las que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros u otros daños extraordinarios y urgentes, así como para suplir ausencias imprevistas del personal.
 - Cualquier tipo de horas extraordinarias, si son voluntarias para el trabajador.
 - Solamente las que sean de carácter formativo.
 - Las que incrementen la productividad de la empresa en más de un 10%.
66. De acuerdo con el Artículo 6.1 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, excepcionalmente podrá autorizarse al personal incluido en el ámbito de esta ley la compatibilidad para el ejercicio de actividades de investigación de carácter no permanente. ¿Qué otro tipo de actividades se incluyen en esta excepción?
- Actividades comerciales a tiempo completo.
 - Actividades de asesoramiento científico o técnico en supuestos concretos.
 - Actividades de gestión administrativa en el sector privado.
 - La dirección de cualquier empresa.

67. Según el art. 100 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece que la liberación del miembro del sindicato de mayor nivel de implantación utilizando horas de la bolsa de horas sindicales requiere un preaviso de:
- 24 horas.
 - 48 horas.
 - 7 días.
 - No requiere preaviso.
68. Según el Art. 6 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. Podrá autorizarse al personal incluido en el ámbito de esta Ley para el ejercicio de actividades de investigación de carácter no permanente o asesoramiento científico o técnico que no correspondan a las funciones del personal adscrito a las respectivas administraciones:
- Sí, siempre.
 - No, nunca.
 - Sí para investigación, no para asesoramiento.
 - Excepcionalmente.
69. Según el art. 89 de Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral:
- No se regirá por lo dispuesto en los Estatutos de las universidades.
 - Las Universidades no determinarán la cualificación necesaria para asegurar un desempeño plenamente eficaz y eficiente.
 - Se rige por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la demás legislación laboral y los convenios colectivos aplicables.
 - No puede participar en el diseño, implementación y evaluación de la política universitaria.
70. Según el Art. 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. ¿En qué plazo deberán optar quienes acceden a un nuevo puesto en el sector público que resulte incompatible con el que vienen desempeñando?
- En el plazo de un mes.
 - En el plazo de 15 días.
 - En el plazo de toma de posesión.
 - En el plazo de dos meses.