

CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID (Resolución Rectoral de 12 de septiembre de 2024)

NIVEL SALARIAL A2

1. Según establece el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Qué derechos tiene el PTGAS en relación con la política universitaria?
 - a) Derecho de participación y representación en órganos de gobierno de la universidad.
 - b) Únicamente en derechos propios de carácter presupuestario y de gestión de personal relacionados con el PTGAS.
 - c) Derecho a participar y decidir en comisiones técnicas de investigación.
 - d) Derecho a participar en comisiones técnicas de investigación.

2. Según el art. 92 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, dice que la universidad está obligada a:
 - a) Garantizar una formación práctica de todos los trabajadores sobre las medidas adoptadas sobre cuestiones y materias relacionadas con procesos selectivos de ascenso y promoción.
 - b) Garantizar anualmente los beneficios económicos de las prestaciones asistenciales en igualdad de condiciones para todos los trabajadores con contrato fijo.
 - c) Garantizar la formación semestral en materia de salud laboral.
 - d) Garantizar la formación práctica en materia de salud laboral, haciendo especial incidencia cuando los trabajadores cambien de puesto de trabajo.

3. Según el artículo 5 del Estatuto de los Trabajadores es un deber básico:
 - a) La libre sindicación.
 - b) Contribuir a la mejora de la productividad.
 - c) Negociación colectiva.
 - d) Concurrir con la actividad de la empresa en determinadas circunstancias.

4. Según el artículo 163 de los actuales Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, entre los derechos del personal de administración y servicios, se encuentran (señale la INCORRECTA):
 - a) Ser debidamente informados de las cuestiones que afectan a la vida universitaria.
 - b) Participar y colaborar en cualquier actividad de la vida universitaria de acuerdo con su formación específica y capacidad.
 - c) Disponer de los medios adecuados y de la información necesaria para el desempeño de sus tareas y conocer las funciones asignadas a su puesto de trabajo.
 - d) Colaborar con todos los sectores de la comunidad universitaria para la consecución de los fines establecidos en los presentes Estatutos.

5. Qué límite temporal establece el artículo 21.2 del RDL 2/2015 para el pacto de no competencia post-contractual?
 - a) 6 meses en cualquier caso.
 - b) No tiene límite si hay acuerdo con el comité de empresa.
 - c) 2 años para técnicos y 6 meses para el resto.
 - d) 1 año máximo para todos los trabajadores.

6. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿qué aspecto específico no se menciona en relación con los planes plurianuales de formación y movilidad?
 - a) Formalización de convenios para asegurar la reciprocidad en la movilidad.
 - b) Evaluación anual del impacto de estos planes en la carrera profesional del personal.
 - c) Inclusión de programas y convenios específicos instituidos por la Unión Europea.
 - d) Coordinación con las Administraciones Públicas para la movilidad internacional.

7. Según la Constitución Española de 1.978, ¿Qué artículo contiene el derecho a la libertad y seguridad individual?
 - a) Artículo 17
 - b) Artículo 18
 - c) Artículo 20
 - d) Artículo 21

8. Según el Artículo 162.2 de los Estatutos de la UPM, ¿quién tiene la responsabilidad en la dirección de los servicios y del personal de los mismos, sin perjuicio de la dependencia orgánica del Rector y del Gerente?
 - a) Los propios trabajadores.
 - b) El Director o Decano, Directores de Departamento o Directores de Instituto Universitario de Investigación o Centro de I+D+i.
 - c) El Consejo Social.
 - d) Únicamente el Vicerrector con competencias en recursos humanos.

9. Yolanda Martín está en excedencia voluntaria desde hace doce años. Quiere reincorporarse a la Universidad Complutense de Madrid porque le han ido mal las cosas últimamente. ¿Cuál es el procedimiento a seguir según el II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas?
 - a) Convocatoria de Traslado a la misma categoría profesional.
 - b) Convocatoria de promoción interna a una plaza de categoría superior.
 - c) Reingreso con carácter provisional a cualquier plaza vacante de nivel retributivo igual o inferior al suyo anterior.
 - d) Convocatoria libre.

10. Según el art. 96 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se faculta al Comité de Seguridad y Salud para:
 - a) Negociar la estructura y los recursos humanos y técnicos que deba disponer el Servicio de Prevención.
 - b) Informar a la universidad de la estructura y los recursos humanos y técnicos que deba disponer el Servicio de Prevención.
 - c) Decidir el presupuesto asignado a la partida de prevención de riesgos laborales.
 - d) Controlar el tiempo de crédito horario mensual no retribuido asignado a los Delegados de Prevención de Riesgos Laborales de la universidad.

11. Según artículo 18 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿se permite realizar registros sobre las taquillas o efectos personales de un trabajador?
 - a) No, nunca. Están protegidos por la Ley de Protección de Datos.
 - b) Sí, siempre que haya sospecha de actividad delictiva por parte del trabajador.
 - c) Sí, cuando sean necesarios para la protección del patrimonio empresarial y del de los demás trabajadores de la empresa, dentro del centro de trabajo y en horas de trabajo.
 - d) Sí, cuando sean necesarios para la protección de la integridad de los superiores y fuera de la jornada laboral.

12. ¿Cuándo entró en vigor el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
 - a) El día de su firma.
 - b) Al día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid.
 - c) El 1 de julio de 2005.
 - d) Transcurridos 20 días desde su publicación.

13. Solo uno de los siguientes principios está garantizado constitucionalmente:
 - a) La interdicción de la arbitrariedad del poder judicial.
 - b) La responsabilidad de la Administración Pública.
 - c) La responsabilidad e interdicción de la arbitrariedad de la Administración Pública, tanto nacional, como autonómica o local.
 - d) La responsabilidad e interdicción de la arbitrariedad de los poderes públicos.

14. El derecho de reunión pacífica y sin armas, según el artículo 21 de la Constitución Española ¿requiere autorización previa?
 - a) Sí, siempre se requiere autorización previa del Gobierno.
 - b) No, no requiere autorización previa, pero debe comunicarse a la autoridad en caso de reuniones en lugares de tránsito público.
 - c) Solo requiere autorización si la reunión tiene fines políticos.
 - d) No, nunca es necesario comunicar nada a la autoridad.

15. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, se tendrá en cuenta como falta leve:
- La simulación de enfermedad.
 - La difusión indebida de datos que se tengan por razón de su trabajo.
 - La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno a dos días al mes.
 - Causar daños en los inmuebles, muebles o documentos.
16. Según el artículo 77 del RDL 2/2015, las Asambleas de los trabajadores:
- Serán convocadas por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
 - Serán convocadas por los delegados de personal, el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al treinta y cinco por ciento de la plantilla.
 - Serán convocadas por el comité de empresa o centro de trabajo, o por un número de trabajadores no inferior al treinta y cinco por ciento de la plantilla.
 - Serán convocadas por el comité de empresa o centro de trabajo y, en su defecto por los delegados de personal o por un número de trabajadores no inferior al treinta y tres por ciento de la plantilla.
17. Según el Artículo 19.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿a qué tiene derecho el trabajador en la prestación de sus servicios en materia de seguridad y salud?
- A recibir indemnización por cualquier accidente laboral.
 - A una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.
 - A rechazar cualquier medida de seguridad que le parezca excesiva.
 - A decidir unilateralmente las medidas preventivas en su puesto de trabajo.
18. Según el art. 12 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿Cómo se facilitará a los sindicatos con especial audiencia, y al comité de empresa la razón de las altas y bajas habidas?
- por el registro de personal y trimestralmente.
 - por mail a las secciones sindicales y al Comité de forma mensual.
 - por registro a las secciones sindicales y al Comité de forma mensual.
 - al comité previa solicitud justificada.

19. El orden de provisión de vacantes de personal laboral fijo, esto es, concurso de traslado, concurso-oposición de promoción interna y concurso-oposición libre podrá alterarse, según establece el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, en los grupos A y B:
- a) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 300 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 20 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
 - b) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 200 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 20 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
 - c) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 200 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 10 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
 - d) Para un máximo de cinco plazas en aquellas Universidades con menos de 100 trabajadores, y de seis plazas en las Universidades de más de 200 trabajadores o, en su caso, del 20 por 100 de las vacantes en cómputo anual, si dicho porcentaje fuera superior.
20. Según el artículo 54 de la Constitución Española de 1978, el Defensor de Pueblo será _____ por las Cortes Generales. Complete el espacio en blanco.
- a) elegido
 - b) designado
 - c) presidido
 - d) regulado
21. Según la Constitución Española de 1.978, el derecho de petición regulado en el artículo 29:
- a) Podrá ser ejercido en determinados casos de forma individual.
 - b) No podrá ser ejercido individualmente.
 - c) Tendrá que ser ejercido por escrito.
 - d) Las Fuerzas Armadas podrán ejercerlo de forma colectiva con arreglo a la legislación específica.
22. La Constitución Española de 1.978, el artículo 26 regula sobre los Tribunales de Honor
- a) La prohibición en el ámbito militar.
 - b) La prohibición en el ámbito de la Administración civil y de las organizaciones profesionales.
 - c) La prohibición en el ámbito judicial.
 - d) La prohibición en el ámbito parlamentario.

23. Según establece el artículo 89 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Qué tipo de personal integra el grupo de “personal técnico, de gestión y de administración y servicios (PTGAS)?
- a) Sólo personal funcionario y laboral adscrito a las áreas docentes.
 - b) Todo el PTGAS, tanto laboral como funcionario y el personal de las fundaciones de cada universidad.
 - c) Personal funcionario y laboral que desarrolla los servicios y funciones de los centros.
 - d) Personal funcionario, laboral adscritos a los departamentos.
24. Según establece el artículo 90 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿En qué marco se establecerá la carrera profesional del PTGAS Funcionario y Laboral?
- a) Régimen económico y presupuestario de cada universidad.
 - b) Atendiendo al nivel de especialización en los distintos ámbitos de la actividad universitaria.
 - c) En el ámbito del área de conocimiento de cada especialidad.
 - d) Según establezcan los estatutos de cada universidad.
25. Según establece el artículo 91 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, ¿Dónde deben publicarse las convocatorias del PTGAS?
- a) En la web oficial y Boletín Oficial de cada universidad.
 - b) En el Boletín Oficial de Estado.
 - c) En el Boletín Oficial del Estado y en el Boletín correspondiente de cada comunidad autónoma.
 - d) Boletín Oficial de la correspondiente comunidad autónoma.
26. Según establece el artículo 92 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario, se deben hacer cupos de reserva para determinados colectivos en las convocatorias de concurso oposición libre. ¿A qué cupos hace referencia?
- a) Personas extranjeras.
 - b) Personas con discapacidad.
 - c) Personal interino y eventual.
 - d) Personas mayores de 55 años.
27. Según el II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, las universidades con 1.200 empleados tendrán los siguientes delegados de prevención:
- a) 4
 - b) 5
 - c) 6
 - d) 8
28. Según el artículo 104 del II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, se tendrá en cuenta como falta grave:
- a) La simulación de una enfermedad o accidente.
 - b) El falseamiento voluntario de datos e informes del servicio.
 - c) La manifiesta insubordinación colectiva.
 - d) La manifiesta insubordinación individual.

29. El II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas regula la compensación de las horas extraordinarias en su artículo 56. Jorge de la ETSI Navales ha trabajado dos fines de semana seguidos por un total de 21 horas. ¿Cuántas horas tendrá Jorge de compensación?
- 36,76 horas.
 - 43,75 horas.
 - 47,25 horas.
 - 45,00 horas.
30. Según el II Convenio Colectivo de Universidades Públicas Madrileñas, la Comisión Paritaria regulada en este convenio estará presidida por:
- El director General de Universidades o persona en quien delegue.
 - El rector de la universidad que le corresponda por el turno correspondiente.
 - El consejero de Educación de la Comunidad de Madrid o persona en quien delegue.
 - El presidente de la Conferencia de Rectores de Madrid (CRUMA) o persona en quien delegue.
31. Según el artículo 65.1 del Estatuto de los Trabajadores:
- Se reconoce al comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas, pero no judiciales en el ámbito de sus competencias.
 - Se reconoce al comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas o judiciales en el ámbito de sus competencias.
 - Se reconoce a cada miembro del comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas, pero no judiciales por decisión mayoritaria de sus miembros.
 - Se reconoce a cada miembro del comité de empresa capacidad para ejercer acciones administrativas y judiciales.
32. Según el artículo 63.3 del Estatuto de los Trabajadores, el comité intercentros estará compuesto, en caso de su constitución, por un máximo de:
- 13 miembros.
 - 15 miembros
 - 20 miembros.
 - No fija número máximo.
33. Según el artículo 62.1 del Estatuto de los Trabajadores la representación de los trabajadores en una empresa o centro de trabajo que tenga 10 trabajadores corresponde a:
- Un delegado de personal.
 - Dos delegados de personal.
 - Un comité intersectorial.
 - Una persona designada por la empresa.

34. Según el artículo 2 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, será de aplicación al personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital, directa o indirectamente, de las Administraciones Públicas sea superior al:
- No es aplicable en este caso.
 - 50 %.
 - 40% sólo si la participación del capital es directa.
 - 49% sólo si la participación del capital es indirecta.
35. Según la Ley 53/1984, de incompatibilidades del personal al servicio de las AAPP, para autorizar la compatibilidad de actividades públicas:
- Será requisito necesario el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración correspondiente al principal, incrementada en un 45 por 100, para los funcionarios del grupo B o personal de nivel equivalente.
 - Será requisito necesario el que la cantidad total percibida por ambos puestos no supere la remuneración del puesto principal incrementada en un 40 por 100 para los funcionarios del grupo C o personal de nivel equivalente.
 - Los servicios prestados en el segundo puesto o actividad computarán a efectos de trienios pero no de derechos pasivos.
 - Las pagas extraordinarias podrán percibirse por ambos puestos, si son de distinta naturaleza.
36. Según el artículo 3 de la Ley 53/1984, señale la respuesta correcta, en relación al ejercicio de actividades públicas,
- el desempeño de un puesto de trabajo en el sector público es compatible con la pensión de jubilación.
 - será incompatible la pensión de jubilación parcial con un puesto de trabajo a tiempo parcial.
 - el ejercicio de una segunda actividad podrá suponer modificación de jornada de trabajo y horario en uno solo de los dos puestos.
 - para el ejercicio de la segunda actividad será indispensable la previa autorización de compatibilidad salvo que se trate de una actividad exceptuada.
37. ¿Cuándo debe solicitarse la compatibilidad para un segundo puesto público?
- Una vez iniciado el segundo puesto.
 - Antes de formalizar la toma de posesión del segundo puesto.
 - En cualquier momento dentro del primer año.
 - Solo si existe conflicto de intereses.
- 38.Cuál de los siguientes cargos no está sometido a las limitaciones de la Ley 53/1984?
- Personal eventual.
 - Personal del Banco de España.
 - Personal militar al servicio de la Administración del Estado.
 - Miembros del Poder Judicial.

39. ¿Qué artículo de la Constitución Española hace referencia a los sindicatos de trabajadores?
- El artículo 7.
 - El artículo 9.
 - El artículo 8.
 - El artículo 5.
40. Según el artículo 17 del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el TR de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿qué principio fundamental se garantiza en las relaciones laborales?
- El derecho a la promoción interna.
 - La protección de los derechos sindicales.
 - El principio de no discriminación directa o indirecta.
 - La igualdad salarial entre convenios colectivos.
41. El artículo 21 del RDL 2/2015 regula el pacto de no concurrencia y permanencia en la empresa. ¿Qué condición obligatoria debe darse para que este pacto sea válido?
- Que el trabajador sea indefinido.
 - Que haya una compensación económica adecuada.
 - Que lo firme también un representante legal.
 - Que se registre en la Seguridad Social.
42. Conforme al artículo 32.1 del II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la selección del personal laboral en régimen de contratación temporal obedecerá a los principios constitucionales de:
- Igualdad, mérito y capacidad.
 - Igualdad, mérito y profesionalidad.
 - Igualdad, mérito, concurrencia competitiva y profesionalidad.
 - Igualdad, mérito y discapacidad.
43. Conforme al artículo 37 del II Convenio Colectivo del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid el sistema de provisión de puestos funcionales se llevará a cabo por el sistema de libre designación:
- Teniendo en cuenta los turnos de traslado en convocatoria abierta a todos los trabajadores con relación jurídico-laboral de carácter fijo y en situación de servicio activo.
 - Teniendo en cuenta los turnos de traslado en convocatoria interna a todos los trabajadores con relación jurídico-laboral de carácter fijo y siempre que no estén en excedencia.
 - Al margen de los turnos de traslado y promoción interna, pudiendo concurrir en régimen de convocatoria interna todos los trabajadores con relación jurídico-laboral de carácter fijo y en situación de servicio activo.
 - Siguiendo los procedimientos habituales de concurso de traslado interno.

44. Según el art.48 del II Convenio Laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid se formalizarán las bolsas de trabajo de la siguiente manera:
- Una bolsa única para todos los trabajadores.
 - Una bolsa para área de actividad y/o especialidad, grupo profesional y nivel salarial.
 - Tantas bolsas como niveles haya.
 - Las bolsas se crearán solo considerando el grupo profesional.
45. Según la Ley Orgánica 2/2023 de 22 de marzo, del Sistema Universitario el personal técnico, de gestión y de administración y servicios será retribuido:
- Con cargo a los presupuestos de sus comunidades autónomas.
 - Con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades.
 - Con cargo al Ministerio correspondiente.
 - Con cargo al Estado.
46. Según la Ley Orgánica 2/2023 de 22 de marzo, del Sistema Universitario el personal técnico, de gestión y de administración y servicios:
- En la provisión de puestos de trabajo las universidades deberán atender a las necesidades del servicio y garantizarán los principios de publicidad, igualdad y capacidad.
 - Sólo podrán cubrirse por el sistema de libre designación aquellos puestos de personal funcionario que se determinen por las Comunidades Autónomas atendiendo a la naturaleza de sus funciones, y de conformidad con la normativa general de la función pública.
 - Las universidades deberán asegurar el ejercicio efectivo de los derechos de conciliación de la vida personal, laboral y familiar.
 - El régimen retributivo del personal funcionario y laboral se determinará conforme a lo previsto en el artículo 89.3, dentro de los límites máximos que determine cada universidad, mediante negociación colectiva y en el marco de las bases que fije el Estado.
47. Según la Sección 1 del Capítulo II del Título I de la Constitución Española, son derechos fundamentales:
- La tutela judicial efectiva, a la educación y a sindicarse libremente.
 - Reunión con autorización previa, trabajo digno y a la educación.
 - Trabajo digno, educación y a sindicarse libremente.
 - De petición, a sindicarse libremente y trabajo digno.
48. Según la Constitución Española, ¿cuál es el límite constitucional a la libertad ideológica, religiosa y de culto?
- La libertad de prensa.
 - La protección de la juventud e infancia.
 - El mantenimiento del orden público protegido por la ley.
 - El derecho a la intimidad y a la propia imagen.

49. Según el artículo 15 de la Constitución Española de 29 de diciembre de 1978:
- a) Nadie podrá ser obligado a declarar sobre la ideología, religión o creencias.
 - b) Los españoles tienen derecho a elegir libremente su residencia y a circular por el territorio nacional.
 - c) Queda abolida la pena de muerte, salvo lo que puedan disponer las leyes penales militares para tiempos de guerra.
 - d) Los españoles son iguales ante la ley sin que pueda prevalecer discriminación alguna por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.
50. Según lo establecido en el art. 66 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el número de miembros del comité de empresa en una empresa de 862 trabajadores es de:
- a) 23.
 - b) 17.
 - c) 9.
 - d) 21.
51. Por excepción, el personal incluido en el ámbito de aplicación de la Ley 53/84, de 26 de diciembre de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas:
- a) Secretario del Estado.
 - b) Diputado autonómico.
 - c) Alcalde, salvo que el cargo sea retribuido.
 - d) Miembro del Consejo de Ministros.
52. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, cuando el trabajador solicita un anticipo del sueldo, el dinero se le descontará:
- a) Del sueldo en el momento que elija mientras no supere el plazo máximo establecido.
 - b) En los sueldos de junio o diciembre.
 - c) En el sueldo del mes siguiente.
 - d) En el sueldo de los próximos tres meses.
53. De acuerdo con el artículo 28 de la Constitución Española:
- a) Se garantiza el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - b) Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus derechos y libertades.
 - c) Se reconoce el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus intereses.
 - d) Se garantiza el derecho a la huelga de los trabajadores para la defensa de sus derechos y libertades.

54. Según lo establecido en el artículo 1 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, la actividad de la Universidad se fundamenta en el principio de la libertad académica que se manifiesta en las libertades de:
- Cátedra, asociación y estudio.
 - Cátedra, investigación y estudio.
 - Investigación, desarrollo y estudio.
 - Cátedra, innovación y desarrollo.
55. Según lo establecido en el artículo 18 del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la aprobación de las Relaciones de Puestos de Trabajo y sus modificaciones serán negociadas por cada Universidad con su Comité de Empresa. En caso de desacuerdo, éste deberá ser manifestado por escrito en el plazo de:
- Un mes.
 - Veinte días.
 - Quince días.
 - Diez días.
56. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la parte social de la Comisión Paritaria estará integrada por los sindicatos firmantes, determinándose el número de representantes de cada uno de ellos en función de su representatividad. ¿Cómo se determina esta representatividad?
- Mediante el criterio de igualdad, dos miembros de cada sindicato.
 - De acuerdo con los resultados de las elecciones sindicales.
 - Mediante el criterio de igualdad, un miembro de cada sindicato y otro más del sindicato mayoritario que intervendrá como secretario o secretaria y actuará con voz pero sin voto.
 - Dos miembros de cada sindicato más dos miembros más el sindicato mayoritario.
57. ¿El concurso-oposición libre descrito en el artículo 28 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid genera bolsa de trabajo?
- Sí.
 - Sí, al igual que los concursos de traslado.
 - No, exclusivamente las convocatorias para la creación de bolsas de trabajo.
 - El artículo 28 del Convenio no trata sobre el concurso-oposición libre.

58. El artículo 55 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid trata sobre 'Período de descanso' En este artículo se indica que:
- Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de quince minutos durante la jornada de trabajo.
 - Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de veinte minutos durante la jornada de trabajo.
 - Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de veinticinco minutos durante la jornada de trabajo.
 - Todos los trabajadores tendrán derecho a un descanso retribuido de treinta minutos durante la jornada de trabajo.
59. De entre las siguientes, señale la falta que se considera 'MUY GRAVE' según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid.
- La no comunicación con la debida antelación de la falta al trabajo por causa justificada, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo.
 - Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada de tres a cinco días al mes.
 - El descuido en la conservación de los locales, material y documentos de los servicios.
 - El falseamiento voluntario de datos e informaciones del servicio.
60. El artículo 65 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid trata sobre 'Excedencias'. Señale cuál de las siguientes NO se recoge como 'Excedencia voluntaria':
- Por interés particular.
 - Por cuidado de hijos y familiares.
 - Por necesidades del servicio.
 - Por incompatibilidad.
61. Según el artículo 29 de la Constitución Española de 1978, ¿qué colectivo podrá ejercer el derecho de petición solo individualmente y con arreglo a lo dispuesto en su normativa específica?
- Todos los españoles.
 - Los miembros de las Fuerzas del Orden, Policía Nacional, Guardia Civil y SEPRONA.
 - Los miembros de las fuerzas armadas o Institutos Armados, o Cuerpos sometidos a disciplina militar.
 - Los miembros de los servicios públicos de salud.
62. Según el artículo 55 de la Constitución Española de 1978, ¿los Derechos y Libertades pueden ser suspendidos?
- Sí, en caso de declararse el estado de excepción en los términos previstos en la Constitución.
 - Sí, en caso de declararse el estado de alarma en los términos previstos en la Constitución.
 - Sí, bajo imposición gubernamental.
 - No, nunca.

63. Según lo dispuesto en el artículo 4 del Real decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores “en la relación de trabajo”, los trabajadores tienen derecho:
- Al respeto a su intimidad y a la consideración debida a su dignidad.
 - Al paro.
 - Al ejercicio colectivo de las acciones derivadas de su contrato de trabajo.
 - A la negociación colectiva.
64. Según el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, en su art. 21.3 los delegados de prevención, y en su defecto, los representantes legales de los trabajadores en el centro de trabajo, que aprecien una probabilidad seria y grave de accidente por la inobservancia de la legislación aplicable en la materia:
- Requerirán a la autoridad laboral la paralización de las actividades en un plazo de 4 días.
 - Requerirán al empresario la paralización de las actividades en un plazo de 4 días.
 - Requerirán al empresario, por escrito, para que adopte las medidas oportunas que hagan desaparecer el estado de riesgo.
 - Requerirán al empresario para que adopte las medidas oportunas en un plazo de 2 días.
65. Según el artículo 4 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, cumplidas las restantes exigencias de la Ley, podrá autorizarse la compatibilidad para el segundo puesto de trabajo en la esfera docente universitaria como:
- Profesor emérito por un tiempo no superior a tres años.
 - Profesor ayudante doctor, ajustando las retribuciones al máximo permitido.
 - Profesor asociado, con dedicación no superior a la de tiempo parcial y con duración determinada.
 - Becado de Formación de Profesorado Universitaria, cualquiera que sea su régimen de dedicación.
66. Como indica el artículo 23 de la Constitución, los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos:
- Por medio de representantes o directamente en los casos y en la forma que la ley establezca.
 - Únicamente por medio de representantes.
 - Directamente o por medio de representantes.
 - Ninguna de las otras respuestas es correcta.

67. Según el artículo 9.2 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para acceder por promoción interna del grupo D al grupo C, ¿con cuántos años de experiencia en este último habrá que contar?
- a) Con uno.
 - b) Con dos.
 - c) Con cinco.
 - d) No existe un tiempo mínimo de pertenencia al grupo.
68. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, entre otros casos, cuando lo solicite un sindicato, que tenga al menos...
- a) El 30% de representatividad.
 - b) El 50% de representatividad.
 - c) El 25% de representatividad.
 - d) El 20% de representatividad.
69. Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid. En caso de despido del Personal laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid:
- a) En caso de despidos disciplinarios declarados nulos por sentencia, las Universidades se acogerán siempre a indemnización de 33 días por año trabajado.
 - b) Las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión en los supuestos de despido disciplinario, que sea declarado improcedente por sentencia firme, en el plazo de tres meses.
 - c) En caso de despidos disciplinarios declarados nulos por sentencia, las Universidades podrá optar por la reincorporación o la indemnización de 33 días por año trabajado.
 - d) Las Universidades optarán obligatoriamente por la readmisión en los supuestos de despido disciplinario, que sea declarado improcedente por sentencia firme, en el plazo de un mes.
70. En referencia a las áreas de actividad descritas en el artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
- a) Se describen 10 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias, centros de enseñanza y colegios mayores'.
 - b) Se describen 10 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias y colegios mayores'.
 - c) Se describen 12 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias, centros de enseñanza y colegios mayores'.
 - d) Se describen 12 áreas de actividad, entre las que se encuentran 'Sanitario-asistencial' y 'Residencias y colegios mayores'.