

**CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID (Resolución Rectoral de 12 de septiembre de 2024)**

**NIVEL SALARIAL B1**

---

1. Según el art. 19 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las AAPP, ¿cuál de las siguientes actividades queda exceptuadas del régimen de incompatibilidades?
  - a) Impartición de conferencias que supongan menos de 80 horas al año.
  - b) Colaborar ocasionalmente en Congresos o seminarios.
  - c) Producción y creación artística producto de una relación de empleo.
  - d) Participar de manera habitual en coloquios y programas de medios de comunicación social.
  
2. Indique la respuesta correcta en relación al reconocimiento de la compatibilidad para el ejercicio de actividades privadas:
  - a) No podrá reconocerse compatibilidad a quienes se les hubiere autorizado para un segundo puesto público si la suma de ambas jornadas es inferior a la máxima en las AAPP
  - b) La resolución reconociendo la compatibilidad se dictará en el plazo de tres meses.
  - c) Podrá en determinados casos modificar jornada de trabajo y horario del interesado
  - d) Queda automáticamente sin efecto en caso de cambio de puesto en el sector público.
  
3. ¿Qué ocurre si un funcionario público realiza una actividad incompatible con su cargo sin autorización según la Ley 53/1984?
  - a) Es una falta leve que conlleva una amonestación
  - b) Deberá pedir la autorización en el plazo de un mes.
  - c) Se le puede sancionar con la suspensión de empleo y sueldo, e incluso con la separación del servicio.
  - d) Deberá renunciar a una de las actividades.
  
4. Según el artículo 11 de la Constitución Española, señale la respuesta correcta en relación a la nacionalidad española:
  - a) Ningún español de origen podrá ser privado de su nacionalidad salvo en caso de comisión de determinados delitos graves.
  - b) Se puede perder por estar fuera del país más de cinco años.
  - c) Se podrán concertar tratados de doble nacionalidad con otros países aun cuando no se reconozca a sus ciudadanos un derecho recíproco.
  - d) Se puede perder por cometer delitos contra la Corona.

5. El artículo 15 de la Constitución Española establece el derecho a la vida y la integridad física y moral. ¿Qué prohibición explícita contiene?
  - a) Penas o tratos degradantes en ningún caso.
  - b) La pena de muerte sin excepción.
  - c) La propaganda política.
  - d) La libertad condicional.
  
6. ¿A qué edad se alcanza la mayoría de edad a tenor del contenido del artículo 10 de la Constitución?
  - a) A los dieciocho años, pero no se regula en el artículo 10.
  - b) A los dieciséis años.
  - c) A los dieciocho años, pero se regula en el artículo 18.
  - d) A los dieciocho años, pero se establece en el artículo 15.
  
7. Indique la correcta en relación con lo establecido en el art.16 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid
  - a) La organización del trabajo corresponde a las Universidades y su aplicación práctica al Comité de Empresa.
  - b) La organización del trabajo corresponde al comité de empresa en coordinación con las gerencias firmantes del acuerdo.
  - c) La organización del trabajo corresponde a las Universidades y su aplicación práctica a los Gerentes.
  - d) La organización del trabajo corresponde a los puestos funcionales del gabinete del Rector. Y su aplicación práctica a los representantes del consejo de Gobierno del PTGAS.
  
8. ¿Qué papel juega la formación continua en la carrera profesional del PTGAS según la LOSU?
  - a) Es optativa y sin relación con la progresión profesional.
  - b) Es obligatoria para determinados puestos.
  - c) Es un derecho y una herramienta para la mejora y promoción.
  - d) Solo aplica a personal fijo.
  
9. El artículo 17.1 del RDL 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el TR de la Ley del Estatuto de los Trabajadores prohíbe expresamente toda discriminación en el empleo, ¿cuál de las siguientes opciones no aparece como motivo prohibido de discriminación?
  - a) Edad.
  - b) Idioma.
  - c) Orientación sexual.
  - d) Género.
  
10. El artículo 18 del RDL 2/2015 permite registros sobre el trabajador solo si:
  - a) Se cuenta con una orden judicial.
  - b) Se ha notificado previamente al trabajador.
  - c) Se preserva la dignidad del trabajador y hay un representante legal del trabajador.
  - d) El empleador ha firmado un acuerdo individual con el trabajador.

11. Según el artículo 19 del RDL 2/2015, ¿qué obligación tiene el empresario respecto a la seguridad e higiene?
- Proporcionar seguro médico a sus trabajadores.
  - Realizar evaluaciones cada cinco años.
  - Garantizar la formación y vigilancia periódica del estado de salud del trabajador.
  - Garantizar que cada trabajador reciba una formación adecuada, en materia preventiva, únicamente cuando se produzcan cambios en las funciones que desempeñe.
12. Según el Artículo 70 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, sobre el complemento de dirección y jefatura es cierto que:
- Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual.
  - Su concesión no podrá afectar a más del 5% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual.
  - Su concesión no podrá afectar a más del 15% de la plantilla, no es consolidable y la cuantía de este será del 10% del salario base anual.
  - Su concesión no podrá afectar a más del 10% de la plantilla, es consolidable y la cuantía de este será del 15% del salario base anual.
13. Son principios de aplicación en los procedimientos de selección y contratación del personal laboral al amparo del artículo 22 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
- Publicidad, no discriminación y capacidad.
  - Publicidad, igualdad, mérito y capacidad.
  - No discriminación salarial, mérito y capacidad.
  - Igualdad, capacidad y mérito.
14. Según II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid señale la INCORRECTA sobre los puestos funcionales:
- El número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar el 4% de los puestos de la plantilla.
  - El número de puestos funcionales en cada Universidad no podrá superar 17 en aquellas Universidades en las que, de la aplicación del 4% resultase un número inferior.
  - Se accede a ellos mediante concurso-oposición de promoción interna.
  - Es aquel en que las tareas desempeñadas excedan de las propias de un grupo profesional y nivel salarial, en relación con la existencia de determinados niveles de responsabilidad y mando sobre bienes materiales.
15. La libertad sindical comprende (señale la INCORRECTA):
- El derecho a fundar sindicatos con autorización previa.
  - El derecho del trabajador a afiliarse al sindicato de su elección sin ser obligado a ello.
  - Derecho a la actividad sindical.
  - Derecho a los afiliados a elegir libremente a sus representantes dentro de cada sindicato.

16. Según Los Estatutos de la UPM, ¿quién puede crear, modificar o extinguir las escalas y categorías profesionales?
- El Rector.
  - El Gerente.
  - El Consejo de Gobierno a propuesta del Rector.
  - El Claustro.
17. Según los estatutos de los trabajadores, señale cuál es un derecho básico:
- Trabajo y libre elección de profesión u oficio.
  - Contribuir a la mejora de la productividad.
  - Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo.
  - Observar las medidas de Prevención de Riesgos Laborales que se adopten.
18. Según el artículo 66 del II Convenio del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la antigüedad es:
- Un complemento salarial personal.
  - Un complemento salarial de puesto de trabajo.
  - Un complemento salarial de cantidad de trabajo.
  - Parte del salario base.
19. Según la Constitución Española, corresponde a los poderes públicos:
- Garantizar la conservación del patrimonio histórico.
  - Afianzar los obstáculos que impidan o dificulten la plenitud de la libertad e igualdad del individuo y los grupos.
  - Regular la economía de mercado de acuerdo con las exigencias de la planificación general.
  - Fomentar el derecho de los padres a que sus hijos reciban una formación moral conforme a sus propias convicciones.
20. Según la Constitución Española, la educación tendrá por objeto:
- El pleno desarrollo de la personalidad humana en el respeto de los principios democráticos marcados por cada colectivo educativo.
  - El desarrollo de la personalidad humana conforme a las líneas educativas marcadas por el Consejo Escolar Nacional.
  - El pleno desarrollo de la personalidad humana en el respeto de los principios democráticos de convivencia y a los derechos y libertades fundamentales.
  - El pleno desarrollo de la personalidad humana conforme a los planes educativos aprobados por el Consejo Escolar Nacional a instancia de las Asociaciones Nacionales de Padres de Alumnos.

21. Según II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en su artículo 8 establece que corresponderá a la Comisión Paritaria:
- Elaborar los temarios comunes por los que haya que regirse los procesos selectivos que se establezcan en las diferentes convocatorias.
  - Crear una comisión de seguimiento que se convocará cada 90 días.
  - Asesorar en cualquier conflicto que se suscite en el ámbito de este convenio.
  - Reunirse con carácter extraordinario, cuando lo soliciten al menos la mitad más uno de los componentes de la parte social o de las universidades, o de un sindicato que tenga al menos el 40% de representatividad.
22. La Mesa Paritaria de Formación estará integrada por:
- Los Representantes de la Administración y Centrales Sindicales firmantes de este acuerdo.
  - Los Representantes de las Universidades Públicas de Madrid y Comités de Empresa firmantes del Acuerdo.
  - Los Representantes de las Universidades Públicas de Madrid y Centrales Sindicales firmantes del Acuerdo.
  - Los representantes de la Universidad y Centrales Sindicales, por tanto, habrá una por Universidad.
23. De conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 Diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿puede reconocerse la compatibilidad para actividades privadas a un funcionario que perciba un complemento específico?
- Sí, siempre que la cuantía no supere el 30% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
  - Sí, siempre que la cuantía no supere el 20% de su retribución básica, excluidos los conceptos que tengan su origen en la antigüedad.
  - No, la percepción de un complemento específico lo hace directamente incompatible con cualquier actividad privada.
  - Sí, siempre que renuncie a cualquier complemento específico que perciba.
24. Según establece el artículo 12 de la Ley 53/1984 de incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, NO se podrá ejercer por parte del personal comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley:
- El desempeño de actividades privadas, en los asuntos en que esté interviniendo, haya intervenido en los cinco últimos años o tenga que intervenir por razón del puesto público.
  - El desempeño, por sí o persona interpuesta, de cargos de todo orden en Empresas o Sociedades contratistas de obras, cuya configuración jurídica esté determinada reglamentariamente.
  - La participación superior al 10 por 100 en el capital de una Sociedad avalada por el Sector Público.
  - La pertenencia a Consejos de Administración u órganos rectores de Empresas o Entidades privadas, en todo caso.

25. Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades, el ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas:
- Será incompatible con la actividad en las mismas Administraciones Públicas.
  - No requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.
  - Será compatible con la actividad en las mismas Administraciones Públicas.
  - Requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.
26. ¿Qué establece el artículo 21 de la Constitución Española respecto al derecho de reunión?
- Se reconoce el derecho de reunión pacífica y sin armas.
  - Requiere autorización previa.
  - Solo se permite en espacios privados.
  - Las reuniones deben ser autorizadas por el gobierno.
27. ¿Qué sucede con la bolsa de trabajo generada por el concurso-oposición libre según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- Se mantendrá vigente y se actualizará regularmente.
  - Se eliminará y reemplazará por una nueva bolsa generada por la convocatoria siguiente.
  - Solo se utilizará en casos de emergencia.
  - No se hace mención a bolsas de trabajo en el Convenio Colectivo.
28. Las reclamaciones y consultas que se planteen a la Comisión Paritaria, regulada en el II Convenio Colectivo, se tramitarán:
- A través de los Rectorados de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
  - A través de las Gerencias de las Universidades o, directamente, ante la Presidencia de aquella.
  - A través de los Rectorados de las Universidades, exclusivamente.
  - A través de las Gerencias de las Universidades, exclusivamente.
29. Según lo dispuesto en el Real decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores ¿a cuántos días de vacaciones tendrá derecho un empleado que pertenezca al cuerpo del Personal Laboral Técnico, de Administración y Servicios de la UPM que lleve prestando sus servicios 24 años?
- 23 días hábiles.
  - 24 días hábiles.
  - 25 días hábiles.
  - 26 días hábiles.

30. La Según la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando:
- a) Habrá de optar por uno de ellos en los diez primeros días del plazo de toma de posesión.
  - b) Habrá de optar por uno de ellos en el plazo de dos meses.
  - c) Habrá de optar por uno de ellos dentro del plazo de toma de posesión.
  - d) Habrá de optar por uno de ellos en el plazo de 15 días.
31. De acuerdo con el art. 10 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, si quien viene desempeñando puesto en el sector público accede a un nuevo puesto en el sector público y ambos resultaran compatibles, previa autorización, deberá instar la compatibilidad en el plazo de:
- a) 10 días.
  - b) 2 meses.
  - c) 15 días.
  - d) 3 meses.
32. De acuerdo con la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, en su artículo 92.4 ¿qué responsabilidad comparten las universidades y las Comunidades Autónomas respecto a las ofertas de empleo para personas con discapacidad?
- a) Garantizar la formación específica de estas personas.
  - b) Ajustarse a las previsiones de la normativa general del sector público en materia de reserva de cupo.
  - c) Asegurar que al menos el 5% de las plazas ofertadas sean para personas con discapacidad.
  - d) Publicar un informe anual sobre la inclusión de personas con discapacidad.
33. Según lo establecido en los Estatutos de la UPM, es un derecho del personal de administración y servicios:
- a) Colaborar con todos los sectores de la comunidad universitaria para la consecución de los fines establecidos en los Estatutos.
  - b) Participar en los procedimientos establecidos por la UPM para el control y evaluación de su actividad profesional.
  - c) Participar en las actividades de investigación y desarrollo.
  - d) Participar en los cursos, reuniones y otras actividades orientadas a su formación y perfeccionamiento.

34. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, la Comisión Paritaria:
- Corresponderá a la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de Personal de Administración y Servicios Laboral de Universidades constituirse como Comisión Paritaria en el plazo máximo de diez días a contar desde el siguiente a su firma.
  - Se representarán las mismas partes que en la Comisión Negociadora, aplicándose para su régimen de acuerdos lo previsto en el artículo 98.3 del Estatuto de los Trabajadores.
  - Estará compuesta por once representantes de cada parte.
  - Se constituye para el seguimiento e interpretación de los Estatutos de los trabajadores, que velará por su correcta aplicación.
35. ¿Qué tipo de complemento se recoge en el artículo 72 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades?
- Complemento de dirección o jefatura.
  - Complemento de especialización o actualización.
  - Complemento de jornada nocturna.
  - Complemento de jornada diferenciada y rotatoria.
36. Según el art. 71 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de Especialización o Actualización:
- Será para los 100 primeros trabajadores que lo soliciten.
  - Será para un 10% de la plantilla a partes iguales entre los diferentes grupos.
  - Será para los del grupo C que no puedan acceder al grupo B en un máximo de un 10%.
  - No podrá afectar a más de un 10% de la plantilla.
37. Si por necesidades perentorias o imprevisibles, y tal y como permite el artículo 15 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la universidad precisara destinar a una trabajadora a tareas correspondientes a un grupo inferior al suyo:
- Se le sumará a su retribución habitual la del grupo y nivel inferior.
  - Se le mantiene su retribución habitual.
  - Su retribución pasa a ser la del grupo inferior.
  - El II Convenio Colectivo no permite este cambio de funciones.

38. El artículo 33 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid trata sobre 'Permutas'. Según este artículo, ¿se reconocen las permutas entre universidades firmantes del II Convenio Colectivo y universidades fuera de éste?
- No, exclusivamente entre universidades firmantes del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid.
  - Sí, siempre que sean entre grupos profesionales de nivel A.
  - Sí, siempre que la antigüedad de los trabajadores que pretendan la permuta no difiera en más de siete años.
  - Sí, siempre que los puestos de trabajo sean del mismo grupo y nivel salarial y que sean de la misma área y especialidad o categoría profesional equivalente.
39. De entre las siguientes, señale la única falta de las aquí enumeradas que NO se considera 'MUY GRAVE' según el artículo 104 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid.
- La no comunicación con la debida antelación de la falta al trabajo por causa justificada, a no ser que se pruebe la imposibilidad de hacerlo.
  - La manifiesta insubordinación individual o colectiva.
  - El incumplimiento de las normas sobre incompatibilidades cuando den lugar a situaciones de incompatibilidad.
  - El acoso sexual definido en el artículo 184 de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
40. Complete los huecos. Según el artículo 166 de los actuales Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, en cada Escuela o Facultad \_\_\_\_ (I) \_\_\_\_ existir un \_\_\_\_ (II) \_\_\_\_ que bajo las directrices del Director o Decano y en el ámbito de sus competencias ejecutará las decisiones de carácter económico y administrativo de los órganos de gobierno de la Escuela o Facultad.
- (I) deberá; (II) administrador.
  - (I) podrá; (II) administrador.
  - (I) podrá; (II) gestor.
  - (I) deberá; (II) gestor.
41. Según artículo 4 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores tienen como derechos básicos, con el contenido y alcance que para cada uno de los mismos disponga su específica normativa, entre otros (señale la INCORRECTA):
- Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
  - Trabajo y libre elección de profesión u oficio.
  - Negociación colectiva.
  - Huelga.

42. Según el artículo 94 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, ¿qué tipo de planes establecerán las universidades que garanticen la mejora profesional de su Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios en los distintos ámbitos de especialización de la actividad universitaria?
- Planes plurianuales de formación.
  - Planes de ordenación académica.
  - Planes semestrales de gestión.
  - Planes de prevención de riesgos.
43. En el artículo 13 de la Constitución Española de 1978, se indica qué delitos quedan excluidos de extradición. Estos son:
- Los delitos políticos.
  - Los delitos cometidos en actos de terrorismo.
  - Los delitos contra el honor.
  - Los delitos menores contra la administración pública.
44. Según la Constitución Española de 1978 en su artículo 54, el Defensor del Pueblo:
- Es designado por el Rey, dando cuenta de su actividad a las Cortes Generales.
  - Es designado por el Congreso de los Diputados, dando cuenta de su actividad al Rey.
  - Es designado por las Cortes Generales, a las que dará cuenta.
  - Es designado por el Gobierno de la Nación, al que dará cuenta.
45. Según el Artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes NO es un derecho básico de los trabajadores?
- Libre elección de profesión u oficio.
  - Libre sindicación.
  - A la propiedad de los medios de producción.
  - Negociación colectiva.
46. El Artículo 4.2.c del Estatuto de los Trabajadores prohíbe la discriminación de los trabajadores. ¿Cuál de las siguientes razones se incluye explícitamente en esta prohibición?
- Por el ejercicio de los derechos de conciliación o corresponsabilidad de la vida familiar y laboral.
  - Por preferencia política en las elecciones generales.
  - Por el domicilio de residencia.
  - Por el número de hijos.
47. Según el Artículo 171.2 de los Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, ¿quiénes eligen a los representantes del personal de administración y servicios funcionario de la UPM?
- El Comité de Empresa.
  - La Junta de Personal de Administración y Servicios funcionario.
  - Los delegados de personal.
  - El Rector, por designación directa.

48. Las condiciones particulares más beneficiosas existentes antes de la entrada en vigor del Convenio, ¿cómo se respetarán según el Artículo 7.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- Se absorberán automáticamente por las nuevas condiciones.
  - Se respetarán, manteniéndose estrictamente "ad personam", con carácter global y en cómputo anual.
  - Se eliminarán progresivamente en un plazo de dos años.
  - Solo se mantendrán si el trabajador lo solicita por escrito.
49. Según II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, en todas las situaciones de Incapacidad Temporal que coincidan con las fechas de disfrute de las vacaciones (Artículo 58.2.2), ¿qué ocurre con dicho disfrute?
- Se pierden esos días de vacaciones.
  - Se pospondrá a fechas posteriores a la situación de alta.
  - Se compensará económicamente.
  - Se acumulará al año siguiente sin límite de tiempo.
50. Según II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, ¿qué porcentaje de la jornada completa deben tener los contratos a tiempo parcial para computarse como de jornada completa a efectos de experiencia profesional en los baremos (Artículo 52.1.1)?
- Igual o superior al 25%.
  - Igual o superior al 50%.
  - Igual o superior al 75%.
  - No se pueden computar como jornada completa si son a tiempo parcial.
51. De acuerdo con el Artículo 2.1.g de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, ¿a qué tipo de entidades se aplica la Ley si sus presupuestos se dotan ordinariamente con más de un 50 por cien con subvenciones u otros ingresos procedentes de las Administraciones Públicas?
- Exclusivamente a empresas privadas.
  - A entidades, corporaciones de derecho público, fundaciones y consorcios.
  - Solamente a asociaciones sin ánimo de lucro.
  - A cualquier entidad que reciba alguna subvención pública.
52. El Artículo 7.1 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, establece un límite en la cantidad total percibida por ambos puestos o actividades públicas. ¿Qué referencia se utiliza como límite máximo general?
- La remuneración del Presidente del Gobierno.
  - La remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General.
  - Un millón de euros anuales.
  - Ninguna de las anteriores es correcta.

53. Según lo dispuesto en el artículo 159 de los Estatutos de la UPM, los cuerpos y escalas de funcionarios se clasifican en los siguientes grupos:
- Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, y Grupo C, que se divide en Subgrupo C1 y Subgrupo C2.
  - Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, Grupo B, que se divide en Subgrupo B1 y Subgrupo B2 y Grupo C, que se divide en Subgrupo C1 y Subgrupo C2.
  - Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, Grupo B, que se divide en Subgrupo B1 y Subgrupo B2 y Grupo C, que se divide en Subgrupo C1, Subgrupo C2 y Subgrupo C3.
  - Grupo A, que se divide en Subgrupo A1 y Subgrupo A2, Grupo C, que se divide en Subgrupo C1, Subgrupo C2 y Subgrupo C3.
54. Según el Art. 11 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. El Gobierno, podrá determinar, con carácter general, las funciones puestos y colectivos del sector público, incompatibles con determinadas actividades privadas que puedan comprometer la imparcialidad:
- Por Ley.
  - Por Real Decreto.
  - Por Reglamento.
  - Por Decreto Ley.
55. El artículo 27 de la Constitución Española reconoce (señale la opción INCORRECTA)
- La libertad de los padres de elección de centro docente para sus hijos.
  - La libertad de enseñanza.
  - La autonomía de las universidades.
  - La libertad de creación de centros docentes.
56. Según el art. 93 de Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral:
- Será retribuido con cargo a los presupuestos de su respectiva Comunidad Autónoma
  - El régimen retributivo se determinará conforme a lo previsto en el artículo 89.3, dentro de los límites máximos que determine la Comunidad Autónoma
  - Será retribuido con cargo a los programas de la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados
  - Será retribuido mediante un procedimiento que garantice su publicidad, y de acuerdo con los principios de objetividad e imparcialidad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.

57. Según el art. 5 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes NO es un deber laboral básico de los trabajadores?
- Cumplir con las obligaciones concretas de su puesto de trabajo.
  - Compartir los logros de la empresa con otras empresas del ramo.
  - Observar las medidas de prevención de riesgos laborales que se adopten.
  - Contribuir a la mejora de la productividad.
58. El art. 159.1 de los Estatutos de la UPM trata de la creación, modificación y supresión de las escalas y categorías profesionales de personal funcionario. Señala la respuesta correcta:
- Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, las escalas profesionales no se pueden modificar.
  - Las escalas profesionales se pueden modificar pero nunca extinguir.
  - El Consejo de Gobierno, a propuesta del Rector, de acuerdo con la normativa general en la materia y previa negociación con los órganos de representación del PAS, podrá crear, modificar o extinguir las escalas y categorías profesionales.
  - El Rector, a propuesta del Consejo de Gobierno y de acuerdo con la normativa general en la materia y previa negociación con los órganos de representación del PAS, podrá crear, modificar o extinguir las escalas y categorías profesionales.
59. Según el Art. 10 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas. A falta de opción en plazo (cuando se accede a un nuevo puesto en el sector público:
- Se entenderá que optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia voluntaria en el anterior.
  - Se entenderá que optan por el puesto anterior, quedando en situación de excedencia voluntaria en el nuevo.
  - Se entenderá que optan por el nuevo puesto, pasando a la situación de excedencia obligatoria en el anterior.
  - Ninguna es correcta.
60. Según el art. 17 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿mediante qué tipo de negociación se podrá establecer medidas de acción positiva para favorecer el acceso de las mujeres a todas las profesiones?
- Negociación feminista.
  - La negociación del protocolo de igualdad.
  - Negociación colectiva.
  - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.