

CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID (Resolución Rectoral de 12 de septiembre de 2024)

NIVEL SALARIAL C2

1. Según el artículo 4 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, 'Exclusiones del convenio', quedan excluidos del ámbito de aplicación del convenio:
 - a) El personal laboral eventual adscrito a departamentos de la Universidad Carlos III de Madrid.
 - b) El personal contratado de alta dirección.
 - c) El personal laboral fijo de la Universidad Complutense de Madrid.
 - d) El personal laboral eventual que no preste sus servicios adscrito a laboratorios de la Universidad Politécnica de Madrid.

- 2.Cuál de las siguientes NO es un área de actividad descrita en el artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
 - a) Gerencia y administración.
 - b) Deportes e instalaciones deportivas.
 - c) Residencias y colegios mayores.
 - d) Informática.

3. El artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid trata sobre los 'Tribunales de selección'. Según este artículo, ¿puede el Rector designar a los cinco miembros de los tribunales de selección?
 - a) Sí, en cualquier caso.
 - b) No, nunca.
 - c) No, el Comité de Empresa siempre designa dos vocales.
 - d) Sí, si el Comité de Empresa no ha remitido la propuesta de nombramiento en un plazo de diez días hábiles desde la aprobación de las bases.

4. Según el artículo 103 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, los trabajadores, con ocasión de incumplimiento laboral, podrán ser sancionados por:
 - a) Resolución del rectorado de su Universidad.
 - b) Resolución del gerente de su Universidad.
 - c) Resolución del superior jerárquico de su Unidad.
 - d) Dictamen del gerente de su Universidad.

5. ¿Cuál de las siguientes sanciones, que podrán imponerse en caso de cometer una falta MUY GRAVE, está recogida en las descritas artículo 105 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid? Señale la INCORRECTA.
- a) Amonestación por escrito.
 - b) Suspensión de empleo y sueldo de uno a tres meses.
 - c) Traslado forzoso sin derecho a indemnización.
 - d) Despido.
6. Según el artículo 165 de los actuales Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, la Relación de Puestos de Trabajo recogerá, entre otras (señale la INCORRECTA):
- a) Las características de los puestos de trabajo.
 - b) La unidad orgánica a la que estén adscritos las plazas o puestos de trabajo.
 - c) El régimen de dedicación y jornada.
 - d) Las gestiones para notificar el puesto en la RPT.
7. Según artículo 62 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, la representación de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo que tengan menos de cincuenta y más de diez trabajadores corresponde:
- a) A los delegados de prevención.
 - b) A los delegados de personal.
 - c) Al coordinador de actividades.
 - d) Al responsable del servicio.
8. Según el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario el Personal Técnico, de Gestión y de Administración y Servicios LABORAL de las universidades públicas se rige por:
- a) Lo establecido en esta ley orgánica, por el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como por el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la demás legislación laboral y los convenios colectivos aplicables además de lo dispuesto en los Estatutos de las universidades.
 - b) Lo establecido en esta ley orgánica, exclusivamente.
 - c) El texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, exclusivamente.
 - d) Solamente por los convenios colectivos aplicables y lo dispuesto en los Estatutos de las universidades.
9. Según la Ley Orgánica del Sistema Universitario la aplicación del régimen disciplinario en el caso del Personal Técnico de Gestión, y de Administración y Servicios está regulado en:
- a) El artículo 91.
 - b) El artículo 92.
 - c) El artículo 93.
 - d) No está regulado en el Capítulo V del Título IX.

10. Según el artículo 42 de la Constitución Española, ¿el Estado velará especialmente por la salvaguardia de los derechos económicos y sociales de los trabajadores españoles en el extranjero?:
- La Constitución solo lo contempla si es en territorio español.
 - Sí, pero velará solo por los derechos económicos y sociales.
 - No, solo contempla salvaguardar los derechos sociales.
 - Sí y orientará su política hacia su retorno.
11. El comité de empresa tendrá derecho a recibir la copia básica de los contratos, así como la notificación de las prórrogas y de las denuncias correspondientes a los mismos, según el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores, en el plazo de:
- 10 días siguientes a que tuvieran lugar.
 - 15 días siguientes a que tuvieran lugar.
 - 20 días siguientes a que tuvieran lugar.
 - 30 días siguientes a que tuvieran lugar.
12. Según el artículo 89.4 de la Ley Orgánica del Sistema Universitario las universidades podrán contratar otro personal con cargo a financiación externa para la gestión científico-técnica rigiéndose por lo previsto en la siguiente norma:
- Estatutos de la propia universidad.
 - Ley de Incompatibilidades.
 - El Estatuto de los Trabajadores.
 - Real Decreto sobre la concesión directa de subvenciones a las universidades públicas madrileñas.
13. Según el artículo 17 del Estatuto de los Trabajadores, ¿podrán establecerse por ley las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente?:
- Sí.
 - No, nunca.
 - No podrán establecerse exclusiones de ningún tipo.
 - Sí, pero no podrán establecerse preferencias.
14. Según indica en el artículo 92 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades públicas de Madrid, en una Universidad con más de mil trabajadores se podrán nombrar:
- 3 delegados de prevención.
 - 4 delegados de prevención.
 - 5 delegados de prevención.
 - 6 delegados de prevención.
15. Según señala el artículo 65 del II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades públicas de Madrid, un trabajador con más de un año de antigüedad que haya tenido una excedencia voluntaria, ¿Cuánto tiempo tendrá que pasar para que pueda ejercitar de nuevo este derecho?:
- Seis meses desde el final de la anterior excedencia.
 - Un año desde el final de la anterior excedencia.
 - Dos años desde el final de la anterior excedencia.
 - Tres años desde el final de la anterior excedencia.

16. Según el II Convenio Colectivo del PAS laboral de las Universidades públicas de Madrid, en su artículo 81, indica que los Sindicatos firmantes gestionarán de los fondos que la Comunidad de Madrid asigne a las Universidades para la formación continua un:
- 20 por ciento.
 - 30 por ciento.
 - 40 por ciento.
 - 50 por ciento.
17. El artículo 10 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas señala que quienes accedan por cualquier título a un nuevo puesto del sector público, que con arreglo a esta Ley resulte incompatible con el que vinieran desempeñando, habrán de optar por uno de ellos, dentro:
- Del plazo de 1 mes.
 - Del plazo de 2 meses.
 - Del plazo de 6 meses.
 - Del plazo de toma de posesión.
18. Según lo dispuesto en el artículo 159 de los Estatutos de la UPM, los cuerpos y escalas de funcionarios se clasifican en los siguientes grupos:
- A, B y C.
 - A, B, C y D.
 - A y C.
 - A, C y D.
19. Según el artículo 18.2 de la Constitución Española:
- El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito o infracción administrativa grave.
 - El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito.
 - El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito, infracción reglamentaria grave o que la autoridad gubernativa lo requiera.
 - El domicilio es inviolable. Ninguna entrada o registro podrá hacerse en él sin consentimiento del titular o resolución judicial, salvo en caso de flagrante delito o, en ausencia de este, que la policía lo requiera.

20. Según el art. 91 de Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral:
- La selección se realizará mediante la superación de las pruebas selectivas de acceso, en los términos establecidos por la normativa aplicable y por los Estatutos de las universidades.
 - La selección se realizará en carencia con los principios de igualdad, mérito, capacidad, transparencia, publicidad y concurrencia.
 - Las convocatorias relativas a los procesos de selección bastará con publicarlas en el diario oficial de la respectiva Comunidad Autónoma y las páginas Web de la Universidad convocante.
 - Las universidades garantizarán la distribución equilibrada entre mujeres y hombres en los procesos selectivos.
21. Según el art. 17 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, ¿quién podrá regular medidas de reserva, duración o preferencia en el empleo que tengan por objeto facilitar la colocación de trabajadores demandantes de empleo?
- El Gobierno.
 - La CEOE.
 - El empresario.
 - Ninguna de las anteriores respuestas es correcta.
22. Según el artículo 17 del RDL del Estatuto de los Trabajadores, ¿podrán establecerse por ley las exclusiones, reservas y preferencias para ser contratado libremente?:
- Sí.
 - No, nunca.
 - No podrán establecerse exclusiones de ningún tipo.
 - Sí, pero no podrán establecerse preferencias.
23. Señale la respuesta INCORRECTA. El Administrador, según el artículo 166 de los Estatutos de la UPM:
- Es un órgano unipersonal de gobierno.
 - Es nombrado por el Rector.
 - Es elegido por libre designación.
 - Es propuesto por el Director o Decano de la Escuela o Facultad.
24. Según el artículo 158 de los Estatutos de la UPM, el personal de Administración y Servicios de la Universidad estará formado:
- Exclusivamente por el personal funcionario de las escalas de la propia Universidad.
 - Por el personal funcionario de las escalas de la propia Universidad, el personal laboral contratado por la propia Universidad, así como por personal funcionario perteneciente a los cuerpos y escalas de otras Administraciones Públicas.
 - Exclusivamente por personal laboral contratado por la propia Universidad.
 - Por el personal funcionario de las escalas de la propia Universidad y el personal laboral contratado por la propia Universidad.

25. La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad de una actividad privada, a la que se refiere el artículo 14 de la ley 53/84, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, deberá dictarse en el plazo de:
- 15 días hábiles.
 - 15 días naturales.
 - 1 mes.
 - 2 meses.
26. De acuerdo con la Ley 53/1984, de incompatibilidades, en el ámbito local, la autorización de compatibilidad para un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público:
- Al Pleno de la Corporación Local.
 - Al presidente del Pleno.
 - Al que dispongan las leyes locales.
 - Al Pleno de la Corporación Local, pudiendo delegar en el Presidente.
27. ¿En qué artículo de la Constitución Española se regula el derecho a la cláusula de conciencia y al secreto profesional?
- En el artículo 20.
 - En el artículo 24.
 - En el artículo 19.
 - En el artículo 27.
28. Según la Constitución Española ¿pueden interceptarse las comunicaciones postales?
- No, en ningún caso.
 - Sólo mediante resolución judicial.
 - Sí, por medio de resolución administrativa.
 - Sí, por medio de resolución judicial o administrativa.
29. Según la Constitución Española ¿quiénes tienen derecho a la tutela judicial efectiva de jueces y tribunales?
- Solo los ciudadanos españoles y los nacionales de países de la Unión Europea legalizados.
 - Todas las personas.
 - Todos los ciudadanos de la Unión Europea y los españoles, pero no los extranjeros ajenos a ese ámbito.
 - Todos los españoles pero no los extranjeros no legalizados.
30. En relación con el derecho a la libertad religiosa ¿qué declara la Constitución española en el artículo 16?
- La reconoce y la garantiza.
 - La reconoce.
 - La garantiza.
 - La reconoce, la garantiza y la protege.

31. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones NO es incorrecta según el artículo 15 de la Constitución Española?
- a) La pena de muerte está abolida en España.
 - b) La pena de muerte está abolida en la actualidad incluso en el campo militar y en tiempo de guerra.
 - c) La pena de muerte no está abolida en España en el campo militar aún en tiempo de paz.
 - d) La pena de muerte solo está abolida en su vertiente civil.
32. ¿Qué asociaciones están prohibidas según la Constitución Española?
- a) Las asociaciones ilegales y las paramilitares.
 - b) Las asociaciones paramilitares y las secretas.
 - c) Las asociaciones paramilitares, ilegales y secretas.
 - d) Las asociaciones secretas y las ilegales.
33. Según el artículo 164 de los Estatutos de la UPM, son deberes del Personal de Administración y Servicios:
- a) Participar en las actividades de investigación y desarrollo.
 - b) Participar en los cursos, reuniones y otras actividades orientadas a su formación y conocimiento.
 - c) Negociar con la UPM, a través de sus representantes, sus condiciones de trabajo.
 - d) A que se adopten medidas que favorezcan la conciliación de la vida familiar y laboral.
34. Según establece el art. 18 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en caso de desacuerdo en la aprobación de las Relaciones de Puestos de Trabajo, se deberá manifestar por escrito siempre que las modificaciones afecten a más de un:
- a) 3% anual de la plantilla.
 - b) 5% anual de la plantilla.
 - c) 7% anual de la plantilla.
 - d) 10% anual de la plantilla.
35. Según establece el art. 73 del II Convenio Colectivo del PAS Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el complemento de jornada diferenciada y rotatoria es incompatible con:
- a) El complemento funcional.
 - b) Con el puesto funcional.
 - c) Con el complemento de sábados, domingos y festivos.
 - d) Con la jornada nocturna.

36. Según el art.4 de la Constitución Española de 1978 en su Título Preliminar, las Banderas y enseñas propias de las Comunidades Autónomas, reconocidas en sus Estatutos:
- Se utilizarán junto con la española sólo en los actos oficiales de carácter estatal.
 - Se utilizarán junto a la española en sus edificios públicos y en sus actos oficiales.
 - La utilización conjunta de la bandera de España y la de cada Comunidad Autónoma es potestad de las autoridades de la administración autonómica.
 - Se utilizarán en sustitución de la española en los edificios públicos oficiales propios de cada Comunidad.
37. Según art.13 de la Constitución Española de 1978 en su Título I, la extradición sólo se concederá en cumplimiento de un tratado o de la ley, atendiendo al principio de:
- Reciprocidad.
 - Legalidad.
 - Contradicción.
 - Seguridad jurídica.
38. Según el Artículo 10 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, pertenecen al nivel salarial C2:
- Aquellos trabajadores que, estando en posesión de los conocimientos teórico-prácticos acordes a la formación exigida o experiencia profesional equivalente, y bajo la dependencia de un superior, de quien reciben instrucciones genéricas, realizan tareas de especial complejidad teórico-prácticas. Estos trabajadores podrán, en su caso, coordinar las labores de otros trabajadores de grupo y, en su caso, nivel salarial inferior
 - Aquellos trabajadores que, estando en posesión de los conocimientos teórico-prácticos acordes a la formación exigida o experiencia profesional equivalente, y bajo la dependencia de un superior, de quien reciben instrucciones precisas, realizan tareas directamente relacionadas con su especialidad.
 - Aquellos trabajadores que, estando en posesión de los conocimientos teórico y prácticos acordes a la formación exigida o experiencia profesional equivalente, realizan su trabajo supervisado directamente por un superior del que reciben instrucciones precisas.
 - Aquellos trabajadores a los que se les exija estar en posesión de la titulación exigida para el grupo C. Las funciones consistirán en la realización de una actividad profesional de carácter específico y complejo, con objetivos definidos.
39. Según el art.53 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el temario común en los procesos de selección:
- Se aplicará para todos los procesos de selección contemplados.
 - Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición de promoción interna.
 - Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso de traslado.
 - Se aplicará exclusivamente para los procesos de concurso oposición libre.

40. Según art.33 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, no podrá autorizarse permuta entre trabajadores cuando a alguno de ellos:
- Le falten menos de 8 años para cumplir la edad de jubilación voluntaria o forzosa.
 - Le falten menos de 7 años para cumplir la jubilación forzosa.
 - Le falten menos de 6 años para cumplir la edad de jubilación voluntaria o forzosa.
 - Le falten menos de 5 años para cumplir la edad de jubilación forzosa.
41. Según el art.164 de los Estatutos de la UPM, ¿cuál de las respuestas NO es un deber del personal de administración y servicios?
- Participar en los cursos, reuniones y otras actividades orientadas a su formación y perfeccionamiento.
 - Ser debidamente informados de las cuestiones que afectan a la vida universitaria.
 - Respetar el patrimonio de la Universidad Politécnica de Madrid, así como hacer un correcto uso de sus instalaciones, bienes y recursos.
 - Asumir las responsabilidades que comporten los cargos representativos para los que hayan sido elegidos o designados.
42. De acuerdo con el Artículo 94.2 de la Ley Orgánica 2/2023, ¿qué tipo de movilidad deben incluir las universidades en sus planes plurianuales para el personal técnico, de gestión y de administración y servicios?
- Únicamente la movilidad dentro de la misma universidad.
 - Movilidad para el desempeño de funciones en otras universidades o Administraciones Públicas, incluyendo la movilidad internacional.
 - Solo movilidad a centros de investigación privados.
 - Movilidad para cubrir puestos temporales únicamente.
43. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, durante el primer año de excedencia por cuidado de hijos y familiares (Artículo 65.2.2.B), ¿a qué tiene derecho el trabajador?
- A la reserva de un puesto de trabajo de su mismo grupo profesional.
 - A la reserva de su puesto de trabajo.
 - A una ayuda económica mensual.
 - A la acumulación de vacaciones.
44. Si un trabajador alega un estado de salud para justificar faltas de asistencia y se niega a un reconocimiento médico a cargo de personal médico, según el Artículo 20.4 del Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre), ¿qué podrá determinar esta negativa?
- El despido disciplinario inmediato.
 - La suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.
 - Una sanción económica equivalente al salario de los días de ausencia.
 - La obligación de presentar un parte de baja expedido por el médico de cabecera.

45. Según el II Convenio Colectivo, el plazo para que el Comité remita la propuesta de nombramiento de los vocales que le corresponden en los tribunales de selección es de:
- Cinco días hábiles, desde la aprobación de las bases.
 - Cinco días naturales desde la aprobación de las bases.
 - Diez días hábiles desde la aprobación de las bases.
 - Diez días naturales desde la aprobación de las bases.
46. La Constitución Española fue ratificada por:
- La Ley orgánica de 6 de diciembre de 1978.
 - Las Cortes el 27 de diciembre de 1978.
 - Referéndum del pueblo español el 29 de diciembre de 1978.
 - Referéndum del pueblo español el 6 de diciembre de 1978.
47. Según el artículo 17 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria, desde la entrada en vigor del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, dispondrá de un tiempo máximo para realizar la definición de funciones de:
- Tres meses.
 - Cinco meses.
 - Seis meses.
 - Ocho meses.
48. ¿Cuántos delegados de personal se podrán elegir en una empresa de 35 trabajadores, según el artículo 62 del RDL del Estatuto de los trabajadores?
- 1
 - 2
 - 3
 - 5
49. En el II Convenio Colectivo de las Universidades públicas de Madrid en su artículo 52 se establece el baremo para la resolución de la fase de concurso-oposición libre. Así, se valorarán los cursos susceptibles de serlo, según su duración:
- De 31 a 70 horas o fracción: 0.40 puntos.
 - De 31 a 70 horas o fracción: 0.50 puntos.
 - De 31 a 70 horas o fracción: 0.60 puntos.
 - De 31 a 70 horas o fracción: 0.30 puntos.
50. Según el artículo 99 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, para la realización de asambleas dentro de la jornada de trabajo, los Comité de Empresa y Delegados de Personal dispondrán de:
- Hasta 20 horas anuales para este fin.
 - Hasta 30 horas anuales para este fin.
 - Hasta 40 horas anuales para este fin.
 - Hasta 50 horas anuales para este fin.