

CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL DE LA UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE MADRID (Resolución Rectoral de 12 de septiembre de 2024)

NIVEL SALARIAL C3

1. Según el artículo 37 del II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la provisión de los puestos funcionales se llevará a cabo por:
 - a) El sistema de libre designación.
 - b) Oposición libre.
 - c) Concurso-oposición.
 - d) Concurso.

2. Según el artículo 4 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, 'Exclusiones del convenio', quedan excluidos del ámbito de aplicación del convenio:
 - a) El personal laboral eventual de la Universidad Complutense de Madrid.
 - b) El personal contratado temporal con cargo a proyectos de investigación o a subvenciones finalistas.
 - c) El personal laboral eventual que no preste sus servicios adscrito a laboratorios de la Universidad Rey Juan Carlos.
 - d) El personal laboral fijo adscrito a departamentos de la Universidad Carlos III de Madrid.

3. ¿Cuántos grupos profesionales se describen en el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
 - a) 2
 - b) 4
 - c) 6
 - d) 8

- 4.Cuál de las siguientes NO es un área de actividad descrita en el artículo 11 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid:
 - a) Servicios generales.
 - b) Gestión económico-financiera.
 - c) Oficios, obras, mantenimiento y jardinería.
 - d) Biblioteca, archivos, museos y documentación.

5. Según el artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se considerará jornada nocturna la realizada:
 - a) Entre las 20:00 y las 08:00 horas.
 - b) Entre las 21:00 y las 07:00 horas.
 - c) Entre las 22:00 y las 06:00 horas.
 - d) Entre las 23:00 y las 05:00 horas.

6. ¿Cuál de las siguientes sanciones, que podrán imponerse en caso de cometer una falta GRAVE, está recogida en las descritas artículo 105 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
 - a) Suspensión de empleo y sueldo de dos días a un mes.
 - b) Suspensión de empleo y sueldo de uno a tres meses.
 - c) Traslado forzoso sin derecho a indemnización.
 - d) Despido.

7. Según el artículo 165 de los actuales Estatutos de la Universidad Politécnica de Madrid, la Relación de Puestos de Trabajo recogerá, entre otras (señale la INCORRECTA):
 - a) Las retribuciones complementarias que tengan asignadas.
 - b) El número de plazas o puestos de idéntica denominación.
 - c) La forma de provisión del puesto.
 - d) La dificultad de las pruebas de acceso al puesto.

8. Según artículo 63 del Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, el comité de empresa es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en la empresa o centro de trabajo para la defensa de sus intereses, constituyéndose en cada centro de trabajo cuyo censo sea de:
 - a) Menos de 5 trabajadores.
 - b) Entre 3 y 9 trabajadores.
 - c) Entre 10 y 35 trabajadores.
 - d) Cincuenta o más trabajadores.

9. La resolución motivada reconociendo la compatibilidad o declarando la incompatibilidad de una actividad privada, a la que se refiere el artículo 14 de la ley 53/84, de incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, deberá dictarse en el plazo de:
 - a) 15 días hábiles.
 - b) 15 días naturales.
 - c) 1 mes.
 - d) 2 meses.

10. De acuerdo con la Ley 53/1984, de incompatibilidades, en el ámbito local, la autorización de compatibilidad para un segundo puesto de trabajo o actividad en el sector público:
 - a) Al Pleno de la Corporación Local.
 - b) Al presidente del Pleno.
 - c) Al que dispongan las leyes locales.
 - d) Al Pleno de la Corporación Local, pudiendo delegar en el Presidente.

11. Según el artículo 63 del RDL del Estatuto de los Trabajadores, ¿cómo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros?:
 - a) Solo por negociación colectiva.
 - b) Solo por convenio colectivo.
 - c) Solo por negociación con el empresario.
 - d) No se reconocen en el Estatuto de los Trabajadores los comités intercentros.

12. Según el artículo 9 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, para acceder al grupo D se exige una titulación mínima de:
 - a) Grado Universitario.
 - b) Graduado en educación secundaria obligatoria, formación profesional específica de grado medio o equivalentes.
 - c) Técnico o Bachiller.
 - d) Bachillerato, Formación Profesional de Grado Superior o Equivalentes.

13. Según el artículo 54 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, ¿puede ser inferior a las 35 horas el promedio semanal de la jornada de trabajo?:
 - a) No, en ningún caso.
 - b) Si, en todos los casos.
 - c) No, ya que viene regulado por Gerencia.
 - d) Si, en caso de condiciones más beneficiosas.

14. Según el artículo 58.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Universidades Públicas de la Comunidad Madrid, en la fijación de los periodos de vacaciones, es necesario el acuerdo de los trabajadores:
 - a) Si, salvo necesidades de servicio.
 - b) No.
 - c) En su defecto, los turnos serán rotatorios.
 - d) Si, en todo caso.

15. Según el Artículo 4.1 del Estatuto de los Trabajadores, ¿cuál de los siguientes NO es un derecho básico de los trabajadores?
 - a) La libre elección de profesión u oficio.
 - b) La libre sindicación.
 - c) La propiedad de los medios de producción.
 - d) La negociación colectiva.

16. Según el Estatuto de los Trabajadores (Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre), en caso de discrepancias sobre el uso de locales y tablones de anuncios por parte de los representantes legales de los trabajadores (Artículo 81), ¿quién las resolverá?
 - a) El Ministerio de Trabajo y Economía Social.
 - b) La Inspección de Trabajo y Seguridad Social, sin más trámite.
 - c) La autoridad laboral, previo informe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - d) Un juez de lo social, directamente.

17. La Ley 53/1984 (Artículo 2.1.b) es de aplicación al personal al servicio de:
- Únicamente las Administraciones de las Comunidades Autónomas.
 - El personal con funciones exclusivamente de gestión en las Comunidades Autónomas.
 - Solamente las Asambleas Legislativas de las Comunidades Autónomas.
 - Las Administraciones de las Comunidades Autónomas y de los Organismos de ellas dependientes, así como de sus Asambleas Legislativas y órganos institucionales.
18. Según el Artículo 20.1 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, el incumplimiento de lo dispuesto en los artículos anteriores será sancionado conforme al:
- Régimen disciplinario de aplicación.
 - Régimen penal vigente.
 - Derecho civil, con indemnizaciones.
 - Régimen fiscal, con multas.
19. Según el artículo 58.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid, las vacaciones del personal de cuántos tipos son:
- Uno (anuales).
 - Dos (anuales y de Navidad y Semana Santa).
 - Tres (anuales, por asuntos propios y por enfermedad).
 - Cuatro (por antigüedad, por productividad, anuales y por estudios).
20. Si un aspirante llamado para contratación temporal a través de la bolsa de trabajo renuncia o no se presenta sin causa justificada (Artículo 48.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid), ¿qué sucederá?
- Será excluido automáticamente de la bolsa de trabajo.
 - Será penalizado económicamente.
 - Se le ofrecerá un puesto de menor nivel.
 - Se le reservará el turno de contratación para la próxima ocasión.
21. ¿Cuál es el plazo máximo para aportar la documentación acreditativa de las condiciones de capacidad y requisitos exigidos, una vez propuestos los aspirantes, según el Artículo 49.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- 10 días.
 - 15 días.
 - 20 días.
 - 60 días.

22. La composición de los Tribunales de selección (Artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid) incluye vocales designados por el Rector. ¿Quién más designa vocales?
- Los Vicerrectores.
 - Los Directores de Departamento.
 - El Consejo Social.
 - El Comité de Empresa.
23. ¿Mediante qué procedimientos se cubrirán todas las plazas contenidas en la relación de puestos de trabajo, según el Artículo 19.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- Solo mediante concurso-oposición libre.
 - Por los regulados en el Título VI del Convenio.
 - Únicamente por promoción interna.
 - Por designación directa del Rector.
24. ¿Qué personal está excluido del ámbito de aplicación del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid?
- El personal laboral fijo y los miembros de los Comités de Empresa.
 - El personal contratado de Alta Dirección y el personal contratado temporal con cargo a Proyectos de Investigación o subvenciones finalistas.
 - Los becarios y los colaboradores sociales de las Universidades.
 - El personal funcionario interino de las Universidades.
25. Según el art. 92 de Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario. El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral:
- La provisión de puestos de trabajo de las universidades no atiende a las necesidades del servicio
 - La Provisión de puestos se realizará por el sistema de libre designación de conformidad con la normativa general de la función pública.
 - Las ofertas de empleo en la Universidad se ajustan a las previsiones establecidas en la normativa que, con carácter general, sea de aplicación al sector público en materia de reserva de cupo para personas con discapacidad
 - La provisión de puestos en las universidades se realizará solo mediante el sistema de concurso y podrá concurrir exclusivamente su propio personal y el personal de otras universidades.
26. Según el RDL 2/2015 del Estatuto de los Trabajadores en su artículo 80, cuando se somete a la asamblea la adopción de acuerdos que afecten al conjunto de los trabajadores, se requerirá para la validez de aquellos el voto favorable personal, libre, directo y secreto, incluido el voto por correo de:
- De la mitad más uno de los trabajadores de la empresa.
 - De los dos tercios de los trabajadores de la empresa.
 - Del cincuenta y uno por ciento de los trabajadores de la empresa.
 - Ninguna de las tres respuestas es correcta.

27. Según el artículo 63 del RDL 2/2015 del Estatuto de los Trabajadores, ¿Cómo podrá pactarse la constitución y funcionamiento de un comité intercentros?:
- Solo por negociación colectiva.
 - Solo por convenio colectivo.
 - Solo por negociación con el empresario.
 - No se reconocen en el Estatuto de los Trabajadores los comités intercentros.
28. Señale la respuesta INCORRECTA. El Administrador, según el artículo 166 de los Estatutos de la UPM:
- Es un órgano unipersonal de gobierno.
 - Es nombrado por el Rector.
 - Es elegido por libre designación.
 - Es propuesto por el Director o Decano de la Escuela o Facultad.
29. Según el art. 60 del II convenio colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el personal que haya cumplido al menos un año de servicios efectivos podrá solicitar licencias sin sueldo por un plazo:
- No inferior a siete días ni superior a sesenta días.
 - Entre quince y sesenta días, y no más de dos veces al año.
 - No inferior a quince días ni superior a tres meses al año.
 - Entre quince días y tres meses y una sola vez cada dos años.
30. Según el art. 28 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, La convocatoria de un nuevo concurso-oposición libre:
- generará una nueva bolsa de trabajo que se debe colocar de forma previa a la anterior.
 - no generará obligatoriamente una nueva bolsa de trabajo.
 - generará una nueva bolsa de trabajo que anulará y sustituirá a la anterior.
 - generará una nueva bolsa de trabajo si el tribunal lo estima oportuno y complementará a la anterior.
31. Según el art. 29 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el reingreso al servicio de activo de excedentes voluntarios sin reserva de puesto, se efectuará mediante:
- su participación en las convocatorias de concurso-oposición restringido.
 - su participación en las convocatorias de concurso traslado.
 - su participación en las convocatorias de concurso-oposición libre.
 - su participación en cualquier primera convocatoria.
32. A qué tipo de personal NO es aplicable la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del Personal de las Administraciones públicas:
- Al personal al Servicio de la Seguridad Social.
 - Al personal que desempeñe funciones públicas y perciba sus retribuciones mediante arancel.
 - Al personal que preste servicios en Empresas en que la participación del capital de las Administraciones públicas sea inferior al 50 por 100.
 - Al personal al servicio del Banco de España.

33. Entre los deberes del personal de administración y servicios, regulados en el artículo 164 de los Estatutos la Universidad Politécnica de Madrid se encuentran:
- a) Utilizar las instalaciones y servicios universitarios, según las normas que los regulen, y disfrutar de las prestaciones sociales que ofrezca la Universidad Politécnica de Madrid.
 - b) Participar en las actividades de investigación y desarrollo.
 - c) Participar en los órganos de gobierno y administración de la Universidad Politécnica de Madrid en la forma prevista por las normas vigentes y desempeñar los cargos y funciones para los que sean propuestos.
 - d) Contribuir al buen funcionamiento de la Universidad Politécnica de Madrid como servicio público, desarrollando sus funciones de acuerdo con los principios de legalidad y eficacia.
34. Según la Constitución Española de 1978 en su Título Preliminar, las demás lenguas de las respectivas Comunidades Autónomas:
- a) Serán las únicas lenguas oficiales en las respectivas comunidades de acuerdo con sus Estatutos.
 - b) Deben ser conocidas y empleadas por todos los españoles que residan o visiten la comunidad autónoma afectada.
 - c) Serán también oficiales en las respectivas comunidades autónomas de acuerdo con sus Estatutos.
 - d) Son oficiales también en el resto del Estado.
35. Según la Constitución Española de 1978 en su Título Preliminar, respecto a las nacionalidades y regiones que integran a la Nación Española se les reconoce y garantiza:
- a) El derecho a la solidaridad entre ellas, pero no el derecho a la autonomía políticamente entendida.
 - b) El Derecho a su libre federación o confederación.
 - c) El Derecho a la libre autodeterminación.
 - d) El derecho a la autonomía.
36. Según la Constitución Española de 1978 en su Título Preliminar, los sindicatos de trabajadores:
- a) Contribuyen junto con las asociaciones de empresarios a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que le son propios.
 - b) Contribuyen en solitario a la promoción de los intereses sociales.
 - c) Contribuyen a la defensa de sus exclusivos intereses económicos.
 - d) Contribuyen junto a las asociaciones de empresarios a la defensa de los intereses sociales, pero no de naturaleza propia, sino general.

37. Según art.20 de la Constitución Española de 1978 en su Título I:
- En ningún caso podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información.
 - Solo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información en casos de fuerza mayor.
 - Solo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información cuando se declare el estado de alarma.
 - Solo podrá acordarse el secuestro de publicaciones, grabaciones y otros medios de información en virtud de resolución judicial.
38. Según el Artículo 15 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en los casos que un trabajador sustituya en el puesto a otro, por ausencia o baja temporal, ¿a quién se debe comunicar dicha situación?
- Al Comité de Empresa.
 - Al Rector en el plazo máximo de seis meses.
 - Al Jefe de Personal.
 - Al Jefe de Recursos Humanos.
39. ¿Cuántos niveles salariales establece el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid?
- Diez
 - Siete
 - Nueve
 - Ocho
40. Según el art.162 de los Estatutos de la UPM, la dependencia orgánica del Personal de Administración y Servicios corresponde:
- Al Director de Departamento, jefe de Área o Servicio.
 - Al Director de Escuela, Jefe de Área o Servicio.
 - Al Consejo de Gobierno.
 - Al Rector y por delegación de este bajo la dependencia del Gerente.
41. Según el art.93 de la Ley Orgánica 2/2023 ,22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de:
- Sus respectivas universidades.
 - Sus respectivas Comunidades Autónomas.
 - El Estado.
 - Ministerio de Universidades.

42. El sistema de selección para el concurso de traslados, del PAS Laboral, se hará mediante la aplicación de los méritos establecidos en el baremo desarrollado en:
- El artículo 52.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
 - El artículo 25.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
 - El artículo 52.2 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
 - El artículo 25.1 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid.
43. Según el artículo 8 del II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, conocer cualquier conflicto colectivo que se suscite en el ámbito de este Convenio le corresponde a:
- Los jefes de Servicio.
 - La Comisión Paritaria.
 - Los Rectores.
 - Los Gerentes.
44. Según el II Convenio Colectivo del Personal laboral de administración y servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid en su artículo 71, el complemento de Especialización o Actualización:
- Se retribuye con el 10% del salario base mensual.
 - Se retribuye con el 10% del salario base anual.
 - Se retribuye con el 10% de los complementos salariales.
 - Se retribuye con el 10% de los complementos del puesto de trabajo.
45. Según el artículo 9 de la Constitución Española, ¿a qué están sujetos los poderes públicos y los ciudadanos?
- A la Constitución, a la ley y al resto del ordenamiento jurídico.
 - A la ley y al ordenamiento jurídico.
 - A la Constitución y a la ley.
 - A la Constitución y al resto del ordenamiento jurídico.
46. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, el traslado forzoso sin derecho a indemnización será sanción apropiada para una falta:
- Leve.
 - Grave.
 - Muy grave.
 - Civil.

47. ¿Según establece el artículo 19 de la Ley 53/1984 de Incompatibilidades del personal de las Administraciones Públicas, quedarán exceptuadas del régimen de Incompatibilidades las siguientes actividades:
- a) El ejercicio retribuido del cargo de presidente, vocal, o miembro de Juntas rectoras de Mutualidades o Patronatos de funcionarios.
 - b) La dirección de seminarios en Centros oficiales destinados a la formación de funcionarios o profesorado, cuando no tengan carácter permanente o habitual ni supongan más de setenta y cinco horas al año.
 - c) La producción y creación literaria, artística, científica y técnica, así como las publicaciones derivadas de aquéllas, siempre que se originen como consecuencia de una relación de empleo o de prestación de servicios.
 - d) La participación habitual en coloquios y programas en cualquier medio de comunicación social.
48. Según el artículo 67.3 del Estatuto de los Trabajadores la duración del mandato de los delegados de personal y miembros del comité de empresa será de:
- a) Dos años.
 - b) Tres años.
 - c) Cuatro años.
 - d) Cinco años.
49. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de Madrid se consideran faltas graves:
- a) La utilización o difusión indebidas de datos o asuntos de los que se tenga conocimiento por razón de trabajo en el organismo, y la simulación o encubrimiento de faltas de otros trabajadores.
 - b) El falseamiento voluntario de datos o informaciones del servicio, y El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de sus tareas.
 - c) La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada de uno o dos días al mes, y la disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
 - d) La simulación de enfermedad o accidente, y en general, el incumplimiento de los deberes por negligencia o descuido excusable.
50. De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 89 de la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario, el personal técnico, de gestión y de administración y servicios de las universidades públicas estará formado por:
- a) Personal, no importa el número, siempre que ofrezca algún servicio, aunque no se desarrolle adecuadamente.
 - b) Personal funcionario y laboral, suficiente para desarrollar adecuadamente los servicios y funciones de los centros.
 - c) Personal funcionario exclusivamente.
 - d) Personal laboral exclusivamente.

