

CONCURSO-OPOSICIÓN LIBRE PARA LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES EN LA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO DE PERSONAL TÉCNICO, DE GESTIÓN Y DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS LABORAL, CONVOCADO POR RESOLUCIÓN DE 12 DE SEPTIEMBRE DE 2024)

GRUPO DE PLAZAS 43. TÉCNICO AUXILIAR, GRUPO D, ÁREA: DEPORTES E INSTALACIONES DEPORTIVAS, ESPECIALIDAD INSTALACIONES DEPORTIVAS (PLAZAS L030034 Y L130033)

EJERCICIO ÚNICO DE LA FASE DE OPOSICIÓN

1. Según el artículo 54.3 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en aquellos puestos de trabajo que deban estar cubiertos de manera permanente, así como en aquellos lugares que precisen atención en sábado, domingo o festivo, se establecerá una jornada diferenciada y rotatoria manteniendo la distribución semanal sin sobrepasar el cómputo de:
 - a) 130 horas cada cuatro semanas, previo informe del Comité de Empresa.
 - b) 140 horas cada cuatro semanas, previo informe del Comité de Empresa.
 - c) 130 horas cada cuatro semanas, sin informe previo del Comité de Empresa.
 - d) 140 horas cada cuatro semanas, sin informe previo del Comité de Empresa.

2. Según el artículo 40 del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, ¿quién podrá designar asesores especialistas en los tribunales de selección?
 - a) El Rector.
 - b) El Gerente.
 - c) El presidente del Tribunal.
 - d) Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.

3. Según el art. 37 del II Convenio colectivo del personal laboral de Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, qué grupos profesionales podrán acceder a puestos funcionales:
 - a) Cualquier trabajador personal laboral fijo.
 - b) Solo podrán acceder los trabajadores de los Grupos A, B y C.
 - c) Solo podrán acceder los trabajadores de los Grupos B y C.
 - d) Solo podrán acceder los trabajadores de los Grupos A y B.

4. Según el art. 79 del II Convenio colectivo del personal laboral de Universidades públicas de la Comunidad de Madrid, con carácter general, ¿cuándo se abonarán las dietas?
 - a) Antes de efectuarse el gasto.
 - b) Después de efectuarse el gasto.
 - c) Tras efectuar el gasto y se presenten los comprobantes de gasto.
 - d) Tras efectuar el gasto y presentando la autorización del gasto.

5. Según el art. 15 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales relativo a la acción preventiva el empresario tomará en consideración las capacidades profesionales de los trabajadores en materia de seguridad y salud:
 - a) En el momento de encomendarles las tareas.
 - b) En el momento de definir el plan de prevención.
 - c) En el momento de evaluar los riesgos que no se puedan evitar.
 - d) En cualquier momento.

6. Según el art. 16 de la Ley 31/95 de Prevención de Riesgos Laborales relativo al plan de prevención, evaluación y planificación de la actividad preventiva, ¿cuáles son los instrumentos esenciales para la gestión y aplicación del plan de prevención de riesgos?
 - a) La estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones y los procedimientos.
 - b) La evaluación de riesgos laborales y la planificación de la actividad preventiva, prevista en la propia Ley.
 - c) La evaluación de los riesgos y la información a los trabajadores.
 - d) Ninguna es correcta.

7. Las normas contenidas en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, se aplican a:
 - a) PAS Funcionario y PAS Laboral.
 - b) PAS Laboral.
 - c) PAS y Becarios Doctorales.
 - d) PDI no docente.

8. Los sindicatos firmantes del II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid fueron (art. 1 del propio Convenio):
 - a) CSIF, CGT, CCOO, SAP y FETE-UGT.
 - b) CSIF, CGT, CCOO y FETE-UGT.
 - c) CSIF, CCOO y FETE-UGT.
 - d) CCOO y FETE-UGT.

9. El II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid establece en su art. 85 que la provisión de vacante que deja un jubilado a los 64 años al amparo del Real Decreto 1194/1985 (jubilación anticipada a los 64 años), se llevará a cabo:
 - a) Directamente en turno libre.
 - b) Mediante concurso oposición de promoción interna.
 - c) La plaza será amortizada.
 - d) Mediante el sistema de libre designación.

10. Según el II Convenio Colectivo de Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, si un trabajador es despedido y por sentencia judicial se declara como improcedente:
 - a) Debe ser readmitido.
 - b) Debe ser readmitido únicamente en su puesto de trabajo.
 - c) Debe ser readmitido en un plazo de tres meses.
 - d) No debe ser readmitido si se le ha pagado una indemnización.

11. Según lo marcado en la página de Instalaciones de la UPM en la Facultad de Ciencias de la Actividad Física y del Deporte (INEF) hay las siguientes instalaciones para uso general:
- 1 pista polideportiva, vestuarios y piscina.
 - 1 sala de pesas, gimnasio, vestuarios y piscina.
 - 1 sala de pesas, gimnasio y vestuarios.
 - 1 pista de fútbol sala, 3 pistas de tenis, 1 frontón y vestuarios.
12. Los deportes que se disputan en el trofeo UPM son:
- Ajedrez, natación, badminton, cross, golf, pádel, tenis, tenis de mesa.
 - Ajedrez, natación, badminton, cross, golf, pádel, tenis, tenis de mesa, baloncesto y rugby.
 - Ajedrez, natación, badminton, cross, golf, pádel, tenis, tenis de mesa y rugby.
 - Ajedrez, badminton, cross, golf, pádel, tenis, tenis de mesa.
13. En fútbol 11, el área técnica:
- Se marcará delante de los bancos de jugadores reserva, técnicos, etc., se extenderá a 1 m de la línea de banda y 1 m a cada lado del banco de asientos.
 - Se marcará delante de los bancos de jugadores reserva, técnicos, etc., se extenderá a 2,50 m de la línea de banda y 1 m a cada lado del banco de asientos.
 - Se marcará a 2,50 m de los bancos de jugadores reserva, técnicos, etc., se extenderá a 1 m de la línea de banda, donde permanecerán los anotadores, cámaras, fotógrafos, publicidad, atención médica, recoge-balones, zona de seguridad externa, etc.
 - Se marcará a 1 m de los bancos de jugadores reserva, técnicos, etc., se extenderá a 1 m de la línea de banda, donde permanecerán los anotadores, cámaras, fotógrafos, publicidad, atención médica, recoge-balones, zona de seguridad externa, etc.
14. Una persona visitante entra en campo de Fútbol de la ETSI de Montes, Forestal y del Medio Natural, ¿qué debe hacer el Técnico Auxiliar?
- Dirigirme a ella para que se identifique.
 - No molestarla y seguir con mi trabajo.
 - Esperar a que se marche.
 - Ir al Rectorado a solicitar cita con el Rector.
15. Se consideran deportes individuales.
- Baloncesto.
 - Fútbol-7.
 - Bádminton.
 - Rugby.

16. Según se establece en el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de Madrid, para participar en un Concurso de Traslado, uno de los requisitos es:
- Llevar un año en el mismo puesto de trabajo.
 - Llevar dos años en el mismo puesto de trabajo.
 - Llevar tres años en el mismo puesto de trabajo.
 - Llevar cinco años en el mismo puesto de trabajo.
17. Según el II Convenio del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid, son técnicos especialistas:
- Grupo A.
 - Grupo B.
 - Grupo C.
 - Grupo D.
18. Según el II Convenio del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid, el órgano competente procederá a la formalización de los contratos desde la publicación del listado definitivo de aspirantes que hayan superado el proceso selectivo en un plazo de:
- Un mes.
 - Dos meses.
 - Tres meses.
 - Cuatro meses.
19. Según el II Convenio del personal de administración y servicios laboral de las Universidades Públicas de Madrid, si el comité de empresa no remitiera propuesta de nombramiento para la composición de los tribunales de selección.
- El Rector designará los cinco vocales del tribunal.
 - El Gerente designará los cinco vocales del tribunal.
 - El Secretario General designará los cinco vocales del tribunal.
 - El Vicerrector designará los cinco vocales del tribunal.
20. Entre las funciones a desempeñar como Técnico Auxiliar de Instalaciones Deportivas, NO están:
- Controlar los accesos a la instalación y a las diferentes unidades deportivas, así como a las actividades que en ella se desarrollen.
 - Encender y apagar la iluminación de pabellones, pistas, campos, etc., así como de cualquier otro elemento existente en la instalación.
 - Informar y atender al público usuario previo conocimiento de dicha información, así como atenderle con corrección en palabras y modales cuando éste lo requiera.
 - Realizar las tareas de conservación de las instalaciones.

21. Factores muy importantes en la comunicación son (señale la INCORRECTA):
- Mirar a los ojos a la persona que nos habla.
 - Indicar que se escucha diciendo “sí” y afirmando con la cabeza.
 - Dejar pausas para animar al que habla que siga hablando.
 - Hablar alto.
22. Según se establece en las Normas de inscripción en actividades deportivas de la UPM:
- La inscripción es exclusivamente para alumnos y personal docente.
 - La inscripción es únicamente para alumnos, personal docente y personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la UPM.
 - La inscripción es únicamente para alumnos.
 - La inscripción es para alumnos, personal docente y personal técnico, de gestión y de administración y servicios de la UPM y personas ajenas a la UPM.
23. Dentro de las actividades deportivas que se pueden realizar en las instalaciones deportivas de la UPM NO se encuentra:
- Pádel.
 - Tenis.
 - Kick Boxing.
 - Baile deportivo.
24. Como medida de fomento del deporte, la UPM cuenta con:
- 15 clubes deportivos.
 - 10 clubes deportivos.
 - 16 clubes deportivos.
 - Solo existen clubes deportivos en cuatro.
25. La UPM realiza campeonatos de deportes individuales denominados Trofeos UPM, ¿en qué meses se organizan?
- Durante el primer trimestre del año.
 - Durante el segundo cuatrimestre del año.
 - Solo en los meses de abril y mayo.
 - Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre.
26. En todas las competiciones, cada deporte se registrará por:
- Solamente por las normas generales de competición.
 - Solamente por las particulares que para cada deporte establezca el Reglamento.
 - Solamente por el Reglamento Técnico vigente de la Federación Española correspondiente.
 - Todas ellas según el orden indicado en a), b) y c).
27. Según el anexo VI “Señales gestuales”, del RD 485/97 de 14 de abril sobre disposiciones mínimas en materia de señalización de seguridad y salud, ¿cómo deberá ser la utilización de los brazos para la señalización gestual?
- Deberá ser al mismo tiempo o no, de forma simétrica y para una sola señal gestual.
 - Deberá ser al mismo tiempo, de forma simétrica y para una sola señal gestual.
 - Deberá ser al mismo tiempo, de forma asimétrica o no y para una sola señal gestual.
 - Deberá ser adecuado al mensaje que quiera transmitir.

28. Según el artículo 17.2 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, los equipos de protección individual deberán utilizarse:
- Quando los riesgos se puedan evitar.
 - Quando los riesgos se puedan limitar por medios técnicos de protección colectiva.
 - Quando los riesgos no se puedan evitar.
 - Quando los riesgos puedan evitarse o limitarse suficientemente.
29. Los colores de seguridad podrán formar parte de una señalización de seguridad o constituirlos por sí mismos. El significado 'señal de advertencia' se indica mediante el color (anexo II.1. del RD 485/1997):
- Rojo.
 - Amarillo o amarillo anaranjado.
 - Azul.
 - Verde.
30. Según el art. 31 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales se entenderá como Servicio de Prevención:
- El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
 - El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, sin ningún tipo de asesoramiento al empresario.
 - El conjunto de delegados de prevención de la empresa necesarios para realizar las actividades preventivas sin querer garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
 - El conjunto de medios humanos y materiales innecesarios para realizar las actividades preventivas a fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores, asesorando y asistiendo para ello al empresario, a los trabajadores y a sus representantes y a los órganos de representación especializados.
31. Entre las reglas generales de uso de un extintor portátil NO se encuentra:
- Comprobar en caso de que exista válvula o disco de seguridad que están en posición sin peligro de proyección de fluido hacia el usuario.
 - Acercarse al fuego dejando como mínimo un metro de distancia hasta él. En caso de espacios abiertos acercarse en la dirección del viento.
 - En caso de incendios de líquidos, proyectar superficialmente el agente extintor efectuando un barrido horizontal y evitando que la propia presión de impulsión pueda provocar el derrame incontrolado del producto en combustión. Avanzar gradualmente desde los extremos.
 - Dirigir el chorro a la parte alta de las llamas.

32. Las barandillas tendrán una altura mínima de:
- 90 cm.
 - 100 cm.
 - 80 cm.
 - 80,5 cm.
33. Los locales de primeros auxilios dispondrán, como mínimo, de:
- Botiquín, una camilla y una fuente de agua potable.
 - Botiquín y una camilla.
 - Botiquín y una fuente de agua potable.
 - Una camilla y una fuente de agua potable.
34. ¿Se consideran incluidos los locales de descanso de una empresa como lugares de trabajo?
- No. El Real Decreto no recoge los locales de descanso como lugares de trabajo.
 - No, porque los lugares de trabajo son las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban trabajar.
 - Sí.
 - Ninguna es verdadera.
35. Señale la correcta con respecto a los dispositivos de parada de emergencia de una máquina:
- Será tipo cabeza de seta de color rojo y con un círculo amarillo en la superficie inferior.
 - Será tipo cabeza de seta de color amarillo con un círculo rojo en la superficie inferior.
 - Será tipo cabeza de seta de color rojo y con un círculo rojo en la superficie inferior.
 - El diferencial eléctrico sirve de parada de emergencia.
36. ¿Qué deporte de los siguientes NO aparece en la RELACIÓN DE CURSOS Y ACTIVIDADES 2024-2025 de las Selecciones de la Universidad Politécnica de Madrid?
- Boxeo.
 - Golf.
 - Orientación.
 - Vela.
37. La UPM ha ofertado en este presente curso 2024/2025, entre otras, las siguientes actividades deportivas para su inscripción cuatrimestral o de curso completo:
- Bailes de Salón, G.A.P., Musculación, Pilates, Yoga.
 - Jiu Jitsu, Kenpo (Defensa Personal), Boxeo, Kick Boxing.
 - Pádel, Squash, Tenis, Tenis de Mesa.
 - Baloncesto, Balonmano, Fútbol Sala, Voleibol.

38. Según su INFORMACIÓN GENERAL DE INSCRIPCIÓN, en las actividades deportivas de la UPM 2024-2025, el número mínimo de alumnos por curso para poder iniciar la actividad debe ser de:
- 5 personas.
 - 10 personas.
 - 15 personas.
 - No existe un número mínimo de alumnos.
39. Según el Reglamento de Partidos y Competiciones UPM, podrán inscribirse y tomar parte en las competiciones deportivas de la Universidad Politécnica de Madrid:
- Todos los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid.
 - Todos los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid, sus exalumnos y el personal jubilado de la UPM.
 - Todos los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid, sus exalumnos, el personal jubilado de la UPM y miembros de otras Universidades.
 - Todos los miembros de la comunidad universitaria de la Universidad Politécnica de Madrid los ex alumnos de la UPM, jubilados de la UPM, miembros de otras Universidades y personas ajenas.
40. ¿Cuál de los siguientes deportes es olímpico?
- Ajedrez.
 - BMX freestyle.
 - Kickboxing.
 - Squash.
41. ¿Cuál de los siguientes deportes NO es olímpico?
- Squash.
 - Escalada deportiva.
 - Skateboarding.
 - Breaking.
42. Según el Reglamento de Partidos y Competiciones UPM, los poderes del árbitro o juez:
- Comienzan en el momento de entrar en la instalación deportiva en que se celebre el evento.
 - Comienzan en el momento de iniciarse el evento deportivo a desarrollar en la instalación deportiva.
 - Se suspenden durante las interrupciones o descansos del evento deportivo celebrado.
 - Terminan al finalizar el evento deportivo previsto.

43. Según el Reglamento de Partidos y Competiciones UPM, las competiciones en sus diversas especialidades deportivas se consideran, en orden al tipo de inscripción de sus practicantes, como:
- Individuales y colectivas (o por equipos).
 - Masculinas y femeninas.
 - Individual masculina, individual femenina, colectivas (o por equipos) masculino, colectivas (o por equipos) femenina.
 - Individual masculina, individual femenina, colectivas (o por equipos) masculino, colectivas (o por equipos) femenina y colectivas (o por equipos) mixta.
44. Según el Reglamento de Partidos y Competiciones UPM, la temporada oficial de competiciones:
- Empezará el 1 de octubre de cada año.
 - Se iniciará con la inauguración del curso académico correspondiente.
 - Se iniciará con el comienzo de la competición propiamente dicha.
 - Empezará inmediatamente concluida la temporada oficial anterior.
45. La Unidad de Deportes de la Universidad Politécnica de Madrid, depende orgánica y funcionalmente:
- Del Vicerrectorado de Alumnos y Extensión Universitaria.
 - Del Vicerrectorado de Estudiantes, Empleabilidad y Extensión Universitaria.
 - Del Vicerrectorado de Igualdad, Diversidad y Compromiso Social.
 - Del Vicerrectorado de Asuntos Económicos.
46. El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en su Artículo 105, establece que la sanción que puede imponerse por cometer una falta leve es:
- Apercibimiento.
 - Traslado forzoso.
 - Suspensión de empleo y sueldo.
 - Amonestación por escrito.
47. El II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, en su Artículo 104, establece que, es una falta leve:
- El abandono del trabajo sin causa justificada.
 - La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada 1 o 2 días al mes.
 - La disminución continuada o voluntaria en el rendimiento de trabajo normal o pactado.
 - La simulación de enfermedad o accidente.

48. Según el II Convenio Colectivo del Personal de Administración y Servicios Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, con carácter general, interpretar el articulado, sus cláusulas y anexos, corresponderá:
- A la Comisión Paritaria.
 - A la Mesa Sindical de cada Universidad.
 - Al Rector y al Gerente de cada universidad.
 - A la Comisión de Seguridad y Salud Laboral.
49. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la Comisión Paritaria se reunirá, con carácter ordinario:
- Cuatrimestralmente.
 - Semestralmente.
 - Trimestralmente.
 - Anualmente.
50. Según el del II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid de aplicación al Personal de Administración y Servicios Laboral de la Universidad Politécnica de Madrid, los Tribunales de selección estarán constituidos por:
- Presidente, secretario y tres vocales con voz y voto.
 - Presidente, secretario y cinco vocales con voz y voto.
 - Presidente y cinco vocales con voz y voto, uno de los cuales será Secretario.
 - Presidente y cinco vocales, uno de los cuales será Secretario, que actuará con voz, pero sin voto.
51. El II Convenio Colectivo del Personal Laboral de Administración y Servicios de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, está firmado por:
- Las Universidades de Alcalá, Autónoma, Carlos III, Complutense, Rey Juan Carlos y Politécnica, así como por todos los Colegios Universitarios de ellas dependientes.
 - Por todas la Universidades madrileñas, públicas y privadas incluidas en la Comisión Paritaria de dicho Convenio.
 - Por las Universidades públicas y privadas adscritas al Ministerio de Educación, y con subvenciones de la Comunidad de Madrid.
 - Por las Universidades de Alcalá, Autónoma, Complutense, Carlos III, Rey Juan Carlos, Politécnica y por su personal laboral representado por Comisiones Obreras y Unión General de Trabajadores.
52. Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid. El complemento de jornada nocturna será retribuido a los trabajadores que realicen su jornada laboral en el periodo comprendido entre:
- Entre las 22 horas y las 6 de la mañana.
 - Entre las 19 horas y las 6 de la mañana.
 - No existe este complemento.
 - Entre la 1 y las 6 de la mañana.

53. Según el II Convenio Colectivo de las Universidades Públicas de Madrid El complemento de jornada nocturna supone un incremento de:
- Un 80% del salario base anual.
 - Un 5% del salario base anual.
 - Un 25% del salario base anual.
 - Un 50% del salario base anual.
54. Según el II Convenio Colectivo del Personal Laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid, la licencia por estudios:
- Se concederá hasta que finalice el estudio sin sueldo y siempre que dicho estudio este directamente relacionado con la actividad del puesto de trabajo.
 - Podrá concederse hasta un año sin sueldo para estudios directamente relacionados con la actividad del puesto de trabajo.
 - Podrá concederse hasta un año sin sueldo para cualquier estudio reglado.
 - Podrá concederse hasta un año sin sueldo para estudios indirectamente relacionados con la actividad del puesto de trabajo.
55. Según la (artículo 15) Ley 31/1995, de Prevención de Riesgos Laborales, NO es principio de la acción preventiva por parte del empresario:
- Combatir los riesgos en su origen.
 - Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.
 - Evitar los riesgos.
 - Evaluar los riesgos que no se pueden evitar.
56. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, todas las acciones encaminadas a la prevención de riesgos laborales tienen como principal objetivo: (artículo 2)
- Únicamente promover la salud laboral.
 - Únicamente promover la seguridad de los trabajadores mediante cualquier medida voluntaria u obligatoria.
 - Promover la seguridad y la salud de los trabajadores para que no existan riesgos en el trabajo con medidas voluntarias del trabajador.
 - Promover la seguridad y la salud de los trabajadores mediante la aplicación de medidas y el desarrollo de las actividades necesarias para la prevención de riesgos derivados del trabajo.
57. ¿Qué se considera equipo de trabajo? (artículo 4)
- El conjunto de compañeros que realizan unas funciones de trabajo coordinadas con el empresario para lograr un objetivo común.
 - El conjunto de compañeros que realizan unas funciones específicas y coordinadas de trabajo.
 - Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo.
 - Un buen equipo de trabajo se compone por el empresario y trabajadores motivados para realizar unas funciones específicas.

58. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, de las siguientes afirmaciones, ¿cuál NO se considera accidente de trabajo?
- a) Los que guardan relación con la actividad laboral.
 - b) Los debidos a fuerza mayor fuera del trabajo.
 - c) Los accidentes que ocurren dentro de la jornada laboral.
 - d) Los accidentes ocurridos por realizar nuestras funciones laborales.
59. Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales, ¿qué entendemos por protección colectiva?
- a) No existe la protección colectiva.
 - b) Es la técnica de seguridad cuyo objetivo es la protección simultánea de varios trabajadores expuestos a un determinado riesgo.
 - c) Es la técnica de seguridad que utiliza los EPI.
 - d) Es la técnica para avisar que existe un riesgo y protegernos.
60. Según el RD 485/1997, ¿qué forma tendrá una señal de advertencia?
- a) Redonda.
 - b) Triangular.
 - c) Cuadrada/Rectangular.
 - d) Triangular.