

**II CHARLA DIVULGATIVA “ROMPER BARRERAS,  
CONSTRUIR CONOCIMIENTO: PERSONAS LGBTIQA+ EN  
CIENCIA Y TECNOLOGÍA, por el Día Internacional del  
Orgullo LGBTIQA+ en STEAM.**

**ETS de Ingeniería Aeronáutica y del Espacio**

**(18-11-2025)**

Impartida Pedro Carlos Feijoo Guerra, PDI del Departamento de Matemática Aplicada a la Ingeniería Industrial de la ETS de Ingenieros Industriales y miembro de PRISMA (Asociación para la Diversidad Afectivo-Sexual y de Género en Ciencia, Tecnología e Innovación).





## 2 Protección

### Ejemplo: Formularios

#### Género (no sexo)

- Masculino → Hombre
- Femenino → Mujer
- No binario (!)
- Prefiero no decirlo (!)





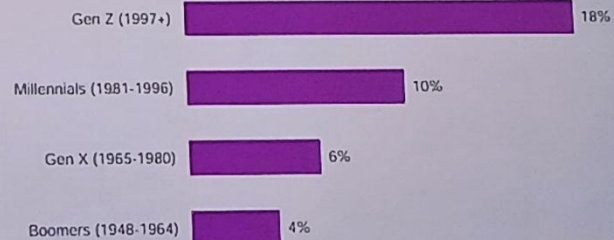
## ¿Creéis que cambia según la generación?



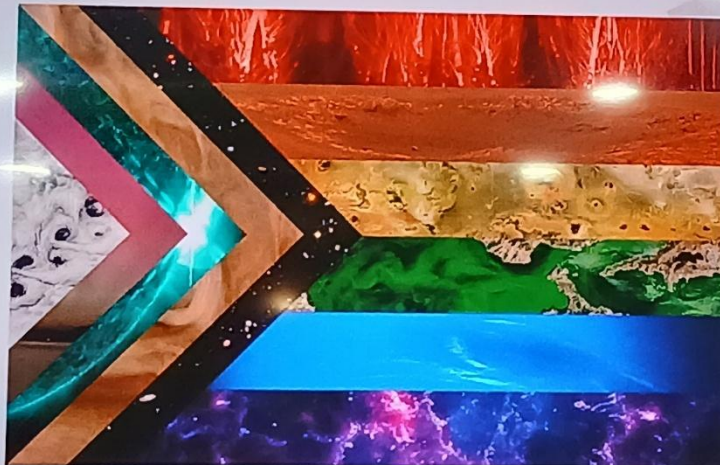
Porcentaje de personas LGBT+ según Ipsos Pride 2023  
22 514 adultos (16-74 años) | 30 países | febrero-marzo 2023

Cualquiera:

- Gay/lesbiana
- Bisexual
- Pansexual/omnisexual
- Asexual
- Transgénero
- No-binario/Género fluido/No conformes con el género
- Otros que no sean hombre/mujer



## 18 de Noviembre, Día Internacional del Orgullo LGBTIQA+ en STEM



Progress Pride Flag compuesta con imágenes de la NASA.  
Autora: Rachel Lense (NASA Goddard Space Flight Center).



Frank Kameny

RECEIVED  
NOV 11 1960  
MAIL ROOM  
UNITED STATES AIR FORCE  
WASHINGTON, D.C.

IN THE UNITED STATES  
SUPREME COURT OF THE  
October Term, 1960

vs.  
FRANKLIN EDWARD KAMENY, Petitioner  
vs.  
THE SECRETARY OF THE ARMY, et al., Respondents

FRANKLIN EDWARD KAMENY, Petitioner, respectfully applies  
to apply for a writ of  
Habeas Corpus from November 19, 1960

for rehearing in the Court  
for Columbia was denied August 3  
October 19, 1960. The Justices  
C. 11254.

involves the separation of  
by the Army Map Sec  
Employment for a pe  
The Decl  
Service Commission. The Decl  
based on a Federal Application  
Service Commission  
replied had

Commiss

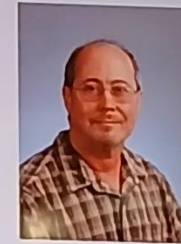
## Referentes LGBTIQA+ en ciencia y tecnología



Alan Turing



Marina Logares



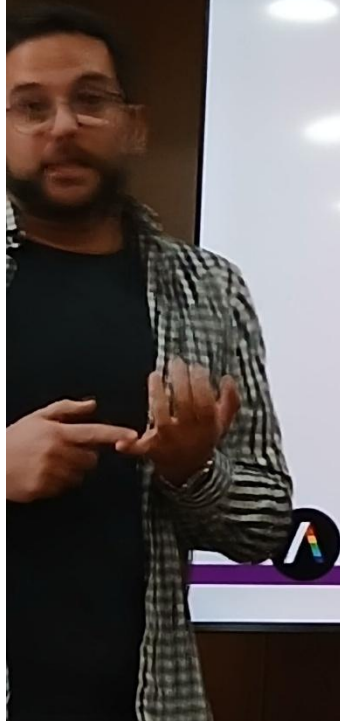
Ben Barres



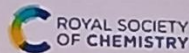
Lynn Conway



Sally Ride

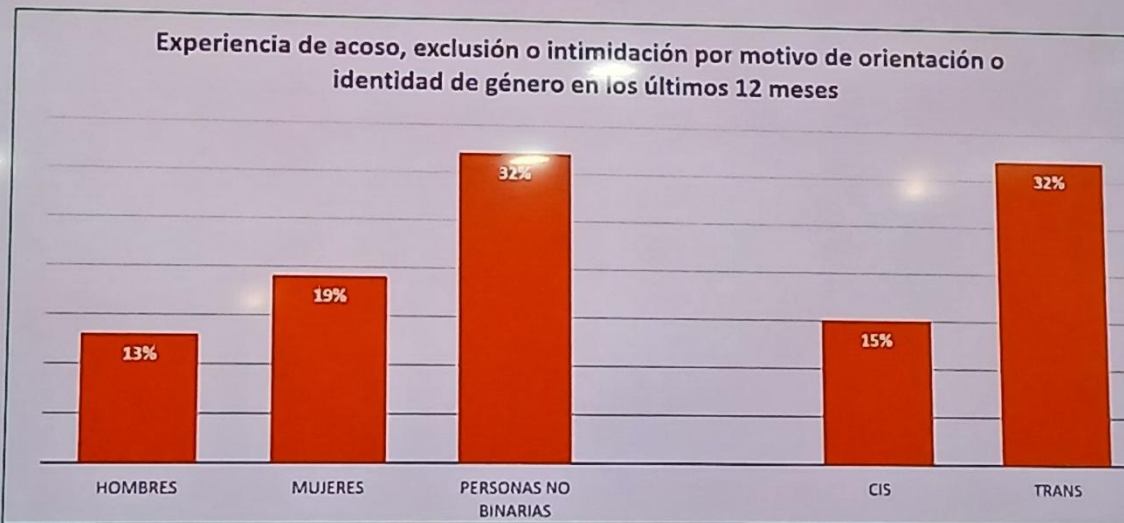


# ¿Cuál es la situación de la comunidad LGBTIQ+?



Exploring the workplace for  
LGBT+ Physical Scientists (UK e Irlanda, 2019)

Experiencia de acoso, exclusión o intimidación por motivo de orientación o  
identidad de género en los últimos 12 meses

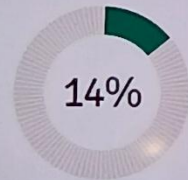


# Las personas LGBTIQ+ se esconden en STEM...

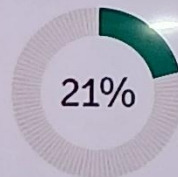


Exploring the workplace for  
LGBT+ Physical Scientists (UK e Irlanda, 2019)

LGBT+ individuals out to everyone at work



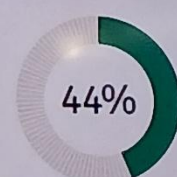
Bi/pansexual



Queer and  
questioning



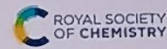
Lesbian



Gay

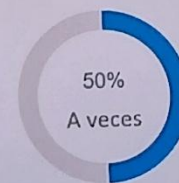


o incluso renuncian...



Exploring the workplace for  
LGBT+ Physical Scientists (UK e Irlanda, 2019)

Profesionales Trans en ciencia y  
tecnología que consideran  
abandonar



## Sobre PRISMA



Luchamos contra la discriminación y la desinformación

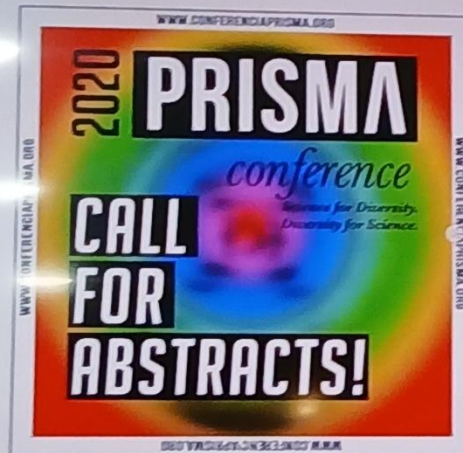
Promovemos la visibilidad

Generamos espacios seguros para profesionales LGBTQIA+

Espíritu feminista y antirracista e interseccional

La ciencia estará basada en el rigor y la objetividad....  
pero eso no significa que no pueda estar sesgada o  
injusta


## Actividades de PRISMA



PRISMA  
CONFERENCE


CONFERENCIA PRISMA


13, 14 y 15 de noviembre de 2020



Conferencia PRISMA

Iniciativa propia para visibilizar el trabajo de personas LGTBIQA+ investigadoras en ámbitos CTI por su efecto inspirador y su contribución a una sociedad más diversa.

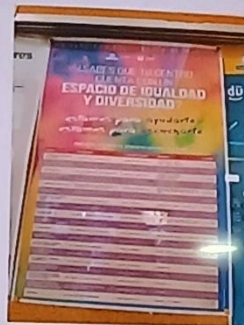
Participar 

Inscripciones 



prismaciencia.org

## La UPM está comprometida con la diversidad



Vicerrectorado para Igualdad, Diversidad y Compromiso Social  
Espacios de Igualdad y Diversidad  
Encuentros Igualdad + Diversidad.



## La UPM está comprometida con la diversidad

**RUD**

**RED DE UNIVERSIDADES  
POR LA DIVERSIDAD**

- Diversidad LGBTIQA+, funcional...
- Formación y sensibilización
- Dos encuentros anuales
- Próximo evento: Gran Canaria



**EELISA**

**European University**

- Grupo de Igualdad de Género y Diversidad
- Red de mentoría para impulsar investigación

## Las 10 medidas PRISMA

Tres pasos con la misma filosofía



Educación



Protección



Visibilidad



## 2 Protección

### Ejemplo: Formularios

#### Género (no sexo)

- Masculino → Hombre
- Femenino → Mujer
- No binario (!)
- Prefiero no decirlo (!)

## ¿Cómo podemos ayudar?

### 10 medidas PRISMA

- Guía de implementación
- Ayuda personalizada

### Comunidad

- Redes de colaboración
- Espacios seguros

### Otras fuentes

- Campañas
- Informes técnicos
- Formación

### Visibilidad

- Contacto con LGBTIQ+ roles modelo
- Conferencia PRISMA



Una UPM abierta a la diversidad será más justa y  
creará conocimiento más útil para toda la  
sociedad





GRACIAS

Más información y recursos: [prismaciencia.org](http://prismaciencia.org)  
Síguenos: [@prismaciencia](https://twitter.com/prismaciencia)  
[info@prismaciencia.org](mailto:info@prismaciencia.org)

**PRISMA**

Asociación para la **DIVERSIDAD** afectivo-sexual  
y de género en **CENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN**







