

CURSOS MESA FORMACIÓN 2025

UNIDAD SOLICITANTE	DENOMINACIÓN DEL CURSO	MODALIDAD	CONTENIDOS/PROGRAMA	OBJETIVOS	DESTINATARIOS	Nº HORAS/ EDICIÓN	Nº Alumnos/as EDICIÓN	CALENDARIO Y HORARIO PREVISTO	DATOS PONENTE O EMPRESA QUE IMPARTIRÁ EL CURSO		QUÉ CURSOS SE HAN IMPARTIDO
Unidad de Igualdad	In-formándonos en igualdad de oportunidades	Videoconferencia	Marco conceptual de la igualdad entre hombres y mujeres. Políticas públicas de igualdad de oportunidades. El Plan de Igualdad. Conciliación- Corresponsabilidad de la vida personal y familiar. Violencia de género. Lenguaje inclusivo.	Sensibilizar a hombres y mujeres en el valor de la igualdad promoviendo que la universidad sea un ámbito donde se desarrollen profesionalmente en iguales condiciones de capacidad y oportunidad.	PTGAS y PDI	20	20	Primer semestre	Lidia Fernández Montes	Comunidad de Madrid	NO
Unidad de Igualdad	Comunicación y lenguaje inclusivo	Videoconferencia	Conceptos básicos: lenguaje sexista e inclusivo, importancia del lenguaje; lenguaje como instrumento de cambio. Uso del lenguaje: lo que no se nombra no existe; lenguaje administrativo; lenguaje gráfico. Herramientas lingüísticas inclusivas: manual de buenas prácticas de lenguaje inclusivo en la UPM.	Reflexionar sobre la carga de sexismo existente en el uso del lenguaje y proporcionar herramientas y sugerencias al personal para que utilicen un lenguaje inclusivo en sus comunicaciones y vida laboral, así como en el lenguaje gráfico.	PTGAS Y PDI	10	20	Primer semestre	Sonia Núñez Puente	Comunidad de Madrid	SÍ
Unidad de Igualdad	In-formándonos en la Diversidad afectivo-sexual	Videoconferencia	Conceptos básicos. Legislación. Procedimiento cambios de nombre en UPM	Dar a conocer a la comunidad universitaria los conceptos, la legislación y los procedimientos de cambios de nombres en nuestra universidad de las personas LGTBIQ+	PTGAS Y PDI	10	20	Primer semestre	Por confirmar		NO
Unidad de Igualdad	Políticas de igualdad de género en la UPM: II Plan de Igualdad, II Protocolo de Acosos, Guía de lenguaje inclusivo.	Videoconferencia	II Plan de Igualdad, II Protocolo de acosos, Guía para uso de lenguaje inclusivo en la UPM	Dar a conocer a la comunidad universitaria los instrumentos y herramientas disponibles para desarrollar las políticas de igualdad de género en la UPM	PTGAS Y PDI	10	20	Segundo semestre	Lidia Fernández Montes		SÍ
Unidad de Igualdad	El acoso sexo-género en el ámbito universitario: herramientas para su detección, actuación y resolución. Caso UPM.	Videoconferencia	Socialización de género: roles, mandatos y estereotipos. Violencia de género: la desigualdad como causa de violencia de género. El ámbito universitario. Marco legal y definiciones. Consecuencias del acoso para la universidad y para las personas implicadas. Prevención, identificación y detección del acoso. Procedimiento de actuación en la UPM. II Protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo, ciberacoso sexual y acoso por orientación sexual e identidad y/o expresión de género.	Conocer los conceptos básicos para comprender la igualdad de género. Detectar las manifestaciones y consecuencias del acoso dentro y fuera del ámbito universitario. Actitudes de prevención y sensibilización ante situaciones de acoso. Actuaciones ante situaciones de acoso. Dar a conocer los recursos y las herramientas que dispone la UPM ante situaciones frente a diferentes acosos.	PTGAS Y PDI	20	20	Segundo semestre	Lidia Fernández Montes		NO

Unidad de Igualdad	La perspectiva de género en la práctica Docente	Videoconferencia grabada para acceder al curso en cualquier momento cada pdi	Diagnóstico: la igualdad de género en la universidad. Mecanismos correctores en el sistema de educación superior. Mujeres y género en el sistema educativo. La ceguera de género. Estrategias metodológicas para modificar las guías docentes. Recursos prácticos para incorporar la igualdad en el aula.	Conocer los conceptos básicos sobre igualdad entre mujeres y hombres. Familiarizarse con el marco legal sobre igualdad. Revisar la planificación y desarrollo de la docencia universitaria desde una mirada igualitaria. Aprender metodologías para incorporar la perspectiva de género en la práctica docente.	PDI d ela UPM	6	20	Segundo semestre	Lidia Fernández Montes		NO
Unidad de Igualdad	Mujer, Salud y Actividad Física	Videoconferencia	Conceptos básicos de la fisiología de la mujer. Consecuencias para la salud. Propuestas de actividad física. Vida saludable.	Dar a conocer la fisiología femenina. Saber los tipos de ejercicio físico que influyen positivamente en la mujer. Sentar las bases de un programa de ejercicio físico para la salud de la mujer.	PTGAS Y PDI	20	20	Segundo semestre	Alberto García Bataller	Comunidad de Madrid	Sí
Unidad de Igualdad	Presupuestos con perspectiva de género y su aplicación práctica en la universidad	Presencial	Los presupuestos con enfoque de género en las políticas públicas como aplicación de la estrategia de transversalidad de género para la implementación de las políticas de igualdad. Cómo se elaboran y estructuran los presupuestos públicos. Mirada específica al presupuesto de las universidades públicas. Principales metodologías de análisis y evaluación aplicadas en las experiencias de integración del enfoque de género en los presupuestos públicos. Preguntas clave para el análisis del gasto por programas presupuestarios. Preguntas clave para el análisis por capítulos de gasto. Estructura y contenidos de los informes de impacto de género del presupuesto de la universidad.	Conocer en qué consiste la presupuestación pública con enfoque de género y su aplicación práctica en los presupuestos de las universidades públicas. Identificar los elementos clave necesarios para desarrollar un proceso de análisis de impacto de género del presupuesto de la universidad pública. Dar a conocer en qué consisten las principales metodologías de evaluación del presupuesto para la elaboración de informes de impacto de género.	PTGAS y PDI principalmente destinado en áreas presupuestarias y económicas	20	30	Segundo semestre	Por confirmar		NO

no