

INFORME ANUAL UNIDAD DE IGUALDAD 2010

Para dar cumplimiento a la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, así como a la Ley Orgánica 4/2007 de 12 de abril por la que se modifica la Ley Orgánica de Universidades, la Universidad Politécnica de Madrid ha creado la Unidad de Igualdad, dependiendo orgánicamente de Gerencia.

En los Estatutos de nuestra Universidad queda recogido en su artículo 177 la creación y competencias de la Unidad de Igualdad:

1. La Universidad contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.

2. La Unidad de Igualdad asumirá, entre otras, las siguientes competencias:

- a) Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad en la Universidad.
- b) Informar y asesorar a los órganos de gobierno de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
- c) Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad de género.
- d) Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante la formulación de propuestas de acciones formativas.



En el año que lleva funcionando la Unidad de Igualdad ha realizado las siguientes actividades:

Información y asesoramiento

- Se comunicó al vicerrectorado y vicegerencia responsables de la elaboración y publicación en la web del Directorio de la UPM de la conveniencia de adaptarlos a un lenguaje no sexista

- Se realizaron tres sugerencias a la propuesta de Estatutos al Claustro Universitario, siendo aceptadas por éste
- Se informó de la conveniencia de adaptar las vacaciones del personal a las vacaciones escolares para poder conciliar la vida laboral y familiar
- Se indicó al presidente de la Mesa del Plan de Formación de la UPM la conveniencia de adaptar la documentación e impresos solicitados al profesorado y alumnado con un lenguaje no sexista

Proyectos, Estudios

- Se colaboró en el proyecto “Estudios de Género a unidades de igualdad en las Universidades” con la U. Carlos III
- Se participó en cuestionario del “Estudio sobre planes de igualdad en las empresas españolas de más de 250 trabajadores” U. Alcalá de Henares
- Se elaboró artículo para la revista de la UPM sobre la creación de la Unidad de Igualdad en la UPM
- Participación en la propuesta presentada por el Instituto de Estudios de Género de la U. Autónoma de Madrid sobre la nueva Ley de la Ciencia a los grupos parlamentarios para su debate en el Congreso
- Se ha realizado la elaboración de un Manual de Lenguaje no sexista para la UPM
- En colaboración con el Observatorio Académico, dependiente del vicerrectorado de Ordenación Académica y Planificación Estratégica, se han elaborado datos estadísticos de la evolución en los últimos 10 años del personal docente e investigador, personal de administración y servicios y alumnado, segregado por sexo, sirviendo este estudio como un primer diagnóstico de la situación en la UPM



Formación

- Se ha impartido formación sobre la “Introducción a la Igualdad de Género” en cursos financiados por la Comunidad de Madrid e impartidos en diversos Centros de la UPM
- Se han elaborado y propuesto dos cursos a la Mesa de Formación de la UPM cuyos títulos son: “In-formándonos en Igualdad” y “Mediación familiar, una alternativa de resolución de conflictos”

Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas

- Organización y participación de la Jornada “Las Mujeres en la Universidad, un siglo de vida”, junto con la exposición de datos estadísticos y bibliografías, celebrada en el Rectorado de la UPM
- Participación en la Mesa del Seminario Internacional “Innovación, Género y Docencia en el Espacio Europeo de Educación Superior” U. Complutense
- Se asistió y participó en la Jornada de Unidades de Igualdad de Universidades españolas denominado “Planes de Igualdad en Universidades” U. Santander
- Se participó en la Mesa Redonda sobre “Mujer” con motivo del Día de la Mujer Trabajadora celebrado en la ETSI de Minas
- Se participó en la Mesa organizada por el Instituto de Investigaciones Feministas de la UCM con la denominación “Situación de las asignaturas de Género en las Universidades”
- Se participó en el Primer Encuentro de Unidades de Igualdad de Universidades Públicas de Madrid U. Carlos III



- Asistencia a la Jornada “Las asignaturas de Género en las Universidades españolas” U. Málaga
- Organización y participación de la Primera Reunión sobre “Presente y futuro de las asignaturas de Género en las Universidades” celebrada en el INEF
- Asistencia a la jornada denominada “Nuevas formas de organizar el trabajo; la conciliación como estrategia productiva en las empresas” organizada por la Cámara de Madrid
- Participación en los “Talleres prácticos de Conciliación de la vida laboral, personal y familiar” Cámara de Madrid
- Colaboración junto al Vicerrectorado de alumnos de la UPM en la organización de las “XX Jornadas de Cine: Ciclo “Igualdad de Género” y participación en la mesa redonda posterior
- Participación en la “Primera Jornada sobre Igualdad en la Universidad” celebrada en la U. Politécnica de Valencia



Otros

- Se ha atendido de manera personal, telefónica y vía e-mail a todas las personas que han acudido con problemas, dudas, consultas, interviniendo en los casos que lo requerían como mediadoras

