

INFORME ANUAL UNIDAD DE IGUALDAD 2018

En los Estatutos de nuestra Universidad queda recogido en su artículo 177 la creación y competencias de la Unidad de Igualdad:

1. La Universidad contará con una Unidad de Igualdad para el desarrollo de las funciones relacionadas con el principio de igualdad entre mujeres y hombres.
2. La Unidad de Igualdad asumirá, entre otras, las siguientes competencias:
 - a) Elaborar, implantar, hacer el seguimiento y evaluar los planes de igualdad en la Universidad.
 - b) Informar y asesorar a los órganos de gobierno de la Universidad en materia de políticas de igualdad.
 - c) Apoyar la realización de estudios con la finalidad de promover la igualdad de género.
 - d) Fomentar el conocimiento en la comunidad universitaria del alcance y significado del principio de igualdad mediante la formulación de propuestas de acciones formativas.

En base a estas competencias, durante 2018 la Unidad de Igualdad ha realizado las siguientes actividades:

Proyectos, Estudios

- Coordinación y gestión, en colaboración con la Adjunta a Vicerrector para planificación académica e internacional, en el Convenio de Colaboración entre la Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, y las Universidades Públicas de Madrid para la impartición de Títulos de Postgrado en Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres. En nuestra Universidad con el Título de Especialista en Género, Tecnología y Liderazgo, aprobado por Consejo de Gobierno y en el que participa profesorado de nuestra Universidad.
- Elaboración, Difusión y Resolución por parte de nuestro Rector de la Convocatoria de Becas THALES por la Diversidad para estudiantes que realizan estudios de ingeniería.

- Creación y puesta en marcha del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género dentro de la Sectorial de Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE).
- Creación y puesta en marcha de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades públicas madrileñas (RUIGEMA) para constituirnos como Grupo de Trabajo dentro de la Conferencia de Rectores de las Universidades Madrileñas (CRUMA).
- Puesta en marcha del Proyecto [STEM Talent Girl](#), dentro del Proyecto STEMadrid de la Comunidad de Madrid, en colaboración con la Fundación [ASTI Tech Group](#) (líder europeo en robótica móvil) para el desarrollo del talento y el fomento de vocaciones científico-tecnológicas dirigido específicamente a mujeres con el objetivo de inspirar y empoderar a niñas y adolescentes para plantearles el atractivo de las carreras STEM mentorizadas por investigadoras, científicas, ingenieras y profesionales del ámbito de la Ciencia y la Tecnología, tanto de nuestra Universidad como de otras instituciones y empresas.
- Colaboraciones dentro del Grupo de Trabajo de Igualdad de Género dentro de la Sectorial de Sostenibilidad de la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas (CRUE).
- Colaboraciones dentro de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades públicas madrileñas (RUIGEMA) como Grupo de Trabajo dentro de la Conferencia de Rectores de las Universidades Madrileñas (CRUMA).
- Colaboración con el Vicerrectorado de Investigación, Innovación y Docencia en la presentación del Proyecto Europeo Gender and Engineering for Innovation (GENDERINnG), dentro del Programa COFUND.
- Apoyo y aval a la Unidad de Igualdad de la Universidad Carlos III de Madrid, en el desarrollo del programa “Buenas prácticas y retos para el futuro en la implantación del II Plan de Igualdad en la Universidad Carlos III de Madrid”, presentado a la convocatoria de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2018 (Resolución de 9 de julio, BOE de 13 de julio de 2018).

- Apoyo y aval a la Unidad de Igualdad de la Universidad Carlos III de Madrid, en el desarrollo del programa “*ST3Moment for girls*”, en el marco de la convocatoria publicada por Resolución de 9 de julio de 2018 de subvenciones públicas destinadas a la realización de Postgrados de Estudios de Género y otras actividades del ámbito universitario relacionadas con la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, para el año 2018 (BOE de 13 de julio de 2018).
- Presentación a la Dirección General del Área de Igualdad y No discriminación del Ayuntamiento de Madrid la propuesta del Proyecto “Mujeres que rompieron el silencio. Luchando por la igualdad de oportunidades”.
- Diversidad: reuniones con las Asociaciones Arcópoli, Cogam y Maricorners.
- Puesta en marcha, en colaboración al Adjunto a Vicerrector para acciones de alumnos de nuevo ingreso del Proyecto “Quiero ser Ingeniera” de la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva del Instituto de la Mujer, para el fomento de vocaciones tecnológicas en niñas de 12-15 años.
- Difusión en nuestros Centros del Programa “Ahora tu” de la Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación colectiva de Mujeres del Instituto de la Mujer, dirigido a egresadas de los últimos 5 años o alumnas que les queden 30 créditos por terminar sus estudios, con la finalidad de impulsar la empleabilidad de las mujeres en las profesiones vinculadas a las ciencias, a la tecnología, a las ingenierías y a las matemáticas.
- A través de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades públicas madrileñas (RUIGEMA) se están estableciendo las bases con la Directora General de la Mujer de la Comunidad de Madrid, para poner en marcha un proyecto conjunto interuniversitario basado en el Pacto de Estado contra la Violencia de Género.
- Elaboración conjunta por parte de la Red de Unidades de Igualdad de Género de las Universidades Españolas para la Excelencia Universitaria (RUIGEU) del Manifiesto con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.

Formación

- Plan de Formación 2018. Coorganización y asistencia al Curso “Perspectiva de la Igualdad de Género”
- Asistencia a las Jornadas Formativas sobre “Diversidad Sexual y de Género”. “Aplicación de las leyes 2/2016 y 3/2016 de la Comunidad de Madrid”, impartidas a cargo del Programa Madrileño de Información y Atención a Personas LGTBI de la Comunidad de Madrid de la Dirección General de Servicios Sociales e Integración Social de la Consejería de Políticas Sociales y Familia de la C. M., y celebradas en la Universidad Carlos III.
- Estancia de tres días para formación en la Unidad de Igualdad de la ERASMUS Florence Francon (INSA-LYON-FRANCIA).
- Asistencia al curso “Liderazgo y motivación para la implantación de políticas de calidad en el ámbito académico” dentro del Plan de Formación UPM.
- Asistencia a las Jornadas “Formación en apoyo a víctimas de Delitos de Odio por LGTBfobia” organizado por la Asociación ARCOPOLI en colaboración con la Universidad de Girona e impartido en la sede de la Comunidad de Madrid.
- Asistencia a la jornada formativa “Acoso Laboral, Sexual y por razón de Sexo. Concepto y Prevención”.
- Plan de Formación 2018-2019. Propuesta de los cursos “Informándonos en la Diversidad Afectivo-Sexual” e “Informándonos en Igualdad de Oportunidades”.

Seminarios, Encuentros, Mesas Redondas, Jornadas

- Coordinación y participación en el evento “Greenlight for girls” organizado por CISCO y colaborando con la Unidad de Igualdad el Adjunto a Vicerrector para acciones de alumnos de nuevo ingreso, con el taller: “Robótica con LEGO”.
- Asistencia a la Mesa Redonda “Iniciativas para avanzar en la promoción de vocaciones científico-tecnológicas en las niñas y jóvenes” organizada por CSIC con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Asistencia y colaboración con entrega de premio al campeonato de la “First Lego League Madrid-UPM” en el Campus Sur.

- Asistencia y participación como ponente en la Mesa Redonda de la *“I Jornada de Neurocientíficas”* en el CTB organizada por el grupo de Mujeres en Neurociencia de la SENC, con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- Asistencia a la Jornada *“Inspiring Girls”* en la ETSI Informáticos.
- Asistencia y participación como ponente en la Jornada celebrada en ETS Ingenieros de Minas y Energía *“Apertura lanzamiento mentoring PWN Madrid”*.
- Asistencia al Homenaje Felisa García en la ETS Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación.
- Asistencia a la Feria de AULA 2018 participando con la elaboración de folletos y presentación para proyección en tv.
- Asistencia y participación como ponente y en la Mesa Redonda organizada con motivo del Día Internacional de la Mujer por la Subdelegada de Igualdad en la ETS Ingeniería y Sistemas de Telecomunicación.
- Asistencia en el Ayuntamiento de Madrid al acto de presentación del libro *“Ciudades Igualitarias. Guía práctica de urbanismo y género”*.
- Con motivo del Día Internacional de la Mujer, organización junto a la Dirección de ETS Edificación, de la Jornada *“¿Y si enseñamos a nuestras estudiantes a ser valientes en vez de ser perfectas?”* actuando además como moderadora en la Mesa Redonda y haciendo entrega de premios a los tres mejores carteles con el tema de Violencia de Género.
- Asistencia a la Conferencia de Género del Proyecto Europeo Human Brain Project.
- Asistencia y participación en la Jornada, con motivo de la Semana Forestal, *“Mujeres en la Ciencia Forestal”* celebrado en la ETS Montes, Forestal y del Medio Ambiental.
- Asistencia y participación como ponente en la Mesa Redonda de la Jornada *“Global Challenge”* organizada por Ongawa y celebrada en la ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural.
- Asistencia y participación en las Jornadas CRUE-Sostenibilidad, Grupo de Trabajo de Igualdad de Género, celebradas en la Universidad de La Laguna.

- Asistencia y participación en la Mesa Redonda y en la Clausura de las Jornadas “Mujer en la Ciencia y Tecnología de los Materiales” celebrada en la ETSI Caminos, Canales y Puertos.
- Participación de Gerencia en la “Jornada Internacional sobre Talento, Formación, Emprendimiento y Empleabilidad, Elemento de Inclusión de las Mujeres con Discapacidad” celebrada en la ETS de Edificación.
- Asistencia y participación en el “XI Encuentro de Unidades de Igualdad” celebradas en la Universidad de Ferrol.
- Asistencia a la Jornada “Violencia de Género, Redes y Ciberacoso” organizada por la Comisión para la Investigación de malos tratos a mujeres y celebrada en la Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad.
- Asistencia al Evento “El Faro de Nador. La Luz de las Mujeres” organizado por la Fundación Mujeres por África presidido por SM la Reina y celebrado en la sede de Endesa.
- Asistencia y participación como ponente en Jornada organizada por itd UPM (ETSIAA) sobre Implantación del Plan de Igualdad de la UPM.
- Asistencia y participación al Encuentro “Mujeres que trazan el mañana” organizado por THALES España.
- Asistencia al “Encuentro sobre Feminismo, Medios e Igualdad” en el Auditorio Caja de Música del Palacio de Cibeles. Ayuntamiento de Madrid.
- Asistencia a la presentación del Plan STEMadrid, de fomento de las vocaciones en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas en la Real Casa de Correos. Comunidad de Madrid.
- Asistencia al Acto de entrega de los Premios INNOVATIA 8.3. Premios a las mejores iniciativas empresariales creadas con el apoyo de las universidades y lideradas por mujeres. Sede: Secretaría de Estado de Igualdad.
- En colaboración con el Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia organización de la Conferencia “Mujer, Deporte y Salud” en el paraninfo de nuestra Universidad.
- Asistencia a la Jornada organizada por la ETSI Industriales con motivo de la Semana de la Ciencia.
- Asistencia y participación en la Jornada organizada por “Global Challenge” en itdUPM.

- Organización de la Exposición fotográfica y Mesa Redonda “Mujeres que rompieron el silencio” con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.
- Asistencia al acto “El avance de las Mujeres: 40 años de la Constitución Española”.

Información, difusión, asesoramiento

- Información y difusión del Plan de Igualdad a través de la edición de folletos, publicaciones, conferencias y la Exposición itinerante en los Centros de ETSI Industriales, Rectorado, ETSI Sistemas de Telecomunicación, ETSI Topografía, Geodesia y Cartografía, ETSI Sistemas Informáticos, ETS Edificación, ETSI Montes, Forestal y del Medio Natural, ETSI Diseño Industrial, y ETSI Caminos, Canales y Puertos.
- A requerimiento del Ministerio de Energía, Turismo y Agenda Digital a través de la Subdirección General de la Inspección General de Servicios y Relación con los Ciudadanos para el Registro de Entidades Solicitantes de Ayudas (RESA) solicitan al Vicerrectorado de Investigación y éstos a la Unidad de Igualdad datos desagregados por sexo del personal de nuestra Universidad de los años 2016 y 2017, así como las previsiones para 2018 y 2019. Asimismo, se detallan las acciones realizadas desde la Unidad de Igualdad para el fomento de la Igualdad de Género durante el año 2017.
- Difusión de todos los actos, eventos, mesas redondas, convocatorias de becas que se han organizado y/o participado desde la Unidad de Igualdad a través de los Puntos de Contacto de Género en los Centros, Delegación de Alumnos y nuestra página web y Facebook: “Greenlight fot girls”, “First Lego League Madrid-UPM”, “I Jornada Neurocientíficas”, “Apertura lanzamiento mentoring Professional Women’s Network “, con motivo del Día Internacional de la Niña y la Ciencia y el Día Internacional de la Mujer: “¿Y si enseñamos a nuestras estudiantes a ser valientes en vez de ser perfectas?”, “Mujeres en la Ciencia Forestal”, “Mesa Redonda Global Challenge (Ongawa)”, Título de Especialista en Género, Tecnología y Liderazgo, Desayuno organizado por la empresa THALES España en sus instalaciones, para ingenieras y estudiantes, dentro del

movimiento “Girls on the move”, en base al convenio de colaboración firmado con ellos, Convocatoria Becas THALES por la Diversidad para estudiantes de ingeniería (THALES España), Becas L’Oreal para jóvenes investigadoras y científicas. Título de Especialista en Género, Tecnología y Liderazgo, Programa “Quiero ser ingeniera” (Instituto de la Mujer), Programa “Ahora tu” con prácticas en empresas de la Fundación SEPI (Instituto de la Mujer), Programa STEM Talent Girl – ASTI (dentro del programa STEMadrid), Conferencia “Mujer, Deporte y Salud” en colaboración con el Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia, con motivo del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, la Exposición fotográfica y Mesa Redonda “Mujeres que rompieron el silencio”.

- Difusión de los diferentes eventos organizados por los Centros de nuestra Universidad: “Informática para tod@s” en ETSI Informáticos, “Programa de radio” en Campus Montegancedo, “Datathon WiDs (Women in Data Science) en ETSI Informáticos, Programa de “Socios por un día Stem y Mujer” (Fundación Junior Achievement).
- A requerimiento de CESAER (Conference of European Schools for Advanced Engineering Education and Research) solicitan al Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia y éste a la Unidad de Igualdad datos desagregados por sexo e informes de actuación para completar Equality Survey 2018.
- A requerimiento de la Secretaría de Estado de Universidades, Investigación, Desarrollo e Innovación solicitan al Vicerrectorado de Calidad y Eficiencia, y éste a la Unidad de Igualdad, datos desagregados por sexo para la publicación Mujeres en Cifras 2017.