

TÉRMINOS DE REFERENCIA – 2018

Título del puesto: CONSTRUCCIÓN COLABORATIVA PARA EL DESARROLLO EN ARUSHA, TANZANIA

PRIMERA PARTE: ENTIDAD DE ACOGIDA

1. DATOS DE LA ENTIDAD RECEPTORA O DE ACOGIDA.	
NOMBRE COMPLETO:	PROGRESS FOR AFRICA FOUNDATION
DIRECCIÓN:	SOMBETINI - NGUSERO, ARUSHA, TANZANIA P.O. BOX 16245
2. DEPARTAMENTO O INSTANCIA ESPECÍFICA DESDE DONDE SE GESTIONARÁ EL PROGRAMA, Y PRINCIPALES FUNCIONES.	
CHAGUA MAISHA, MLIMANI ROAD, BORN CITY	
3. PROGRAMAS O PROYECTOS DE VOLUNTARIADO REALIZADOS EN LOS ÚLTIMOS 2 AÑOS POR LA ENTIDAD.	
<p>Chagua Maisha se está convirtiendo en un punto de referencia al que vecinas/os de Born City acuden en caso de necesitar ayuda en el que desarrollan sus virtudes y fomentan su empoderamiento para ser libres de decidir su presente y su futuro.</p> <p>Nuestro terreno va camino de convertirse en un espacio en el que vecinas/os del barrio disfrutan no sólo de nuestras actividades formativas sino también de espacio de ocio en el que tanto mujeres, hombres, mayores y pequeños son bienvenidos. Nuestra visión de futuro es que sea el propio vecindario quien auto-gestione el espacio.</p> <p>Con el objetivo de hacer el proyecto auto-sostenible en el futuro, Chagua Maisha llevó a cabo un profundo estudio de mercado a través del cual poder desarrollar un negocio cuyos beneficios se destinen 100% al mantenimiento del proyecto. Decidiéndose así crear una Duka: pequeña tienda que ofrece productos a los que la comunidad no tiene fácil acceso.</p> <p>Más información en la web: http://www.progressforafrica.org/</p>	
5. ENLACES DE LA ENTIDAD. Facilite aquí enlaces en internet de páginas web, blog, vídeos, podcast, artículos u otros medios de difusión de la labor de la entidad.	
<p>Web: http://www.progressforafrica.org/</p> <p>Página de Facebook de la organización: https://www.facebook.com/Progress-for-Africa-1578161465840652/</p> <p>Canal de Youtube: https://www.youtube.com/channel/UCuKDNI0yLjyZppYISnFrtZq</p> <p>Galería fotográfica: https://www.instagram.com/progressforafrica/</p> <p>Plataforma de micro-mecenazgo: https://www.teaming.net/group/list?q=progress%20for%20africa</p> <p>Premios Mutua Madrileña al Voluntariado: http://www.premiosvoluntariado.com/edicion-2016/universidades-2016-2/</p>	

SEGUNDA PARTE: DATOS DEL PUESTO DE VOLUNTARIADO DEFINIDO

6. OBJETIVOS DEL PUESTO.
<p>El proyecto busca colaborar en la decisión local de establecer un tejido comunitario fértil con unos pilares sociales y culturales sólidos. En pos de la sostenibilidad del barrio, por el barrio y para el barrio, se ha consolidado una red participativa entre población</p>

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid 2018

local y voluntarios/as con un gran sentimiento de comunidad, allí donde todas/os cuidamos de todas/os.. Con dicha relación se pretende promover la metodología participativa local para lograr objetivos de desarrollo humano y de infraestructuras, dando solución a los requerimientos imperantes básicos de la comunidad de Born City, así como otras de similares características en Arusha.

En el ámbito de la construcción, se pretende lograr un paso adelante en la investigación relativa a la construcción sostenible y colaborativa en el marco de la cooperación para el desarrollo. Dicha investigación concluirá de manera que ésta sea una herramienta útil y documentada para construcciones reales, bien elaboradas en paralelo a la investigación o bien ejecutada por terceros en las siguientes actuaciones.

7. ACTORES/BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN VOLUNTARIA.

Actores: Progress For Africa Foundation y su contraparte en España Progress For Africa Spain, en colaboración con voluntarios/as y colaboraciones locales puntuales.

Beneficiarios: La población local de Arusha, centrándose el trabajo en el área de Born City y su comunidad y pudiéndose ampliar éste a otros ámbitos de características de interés en términos económicos, sociales, educativos y/o de empoderamiento local.

8. FUNCIONES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Detalle de tareas específicas que desarrollará bajo la supervisión del tutor/-a asignado/-a*

- Presencia, toma de decisiones y trabajo en las labores de construcción e investigación.
- Definición gráfica y por escrito de la ejecución en terreno, siendo recopilada ésta en un único documento.
- Estudio previo y elaboración de propuestas que apoyen la toma de decisiones durante la ejecución.
- Colaboración con el personal de la organización en distintas labores que requieran la colaboración de todos/as los integrantes para el buen funcionamiento de ésta.
- Inmersión en la cultura local previa y durante la estancia, asegurando el conocimiento en primera persona de las circunstancias de la población en paralelo al desarrollo y toma de decisiones.

TERCERA PARTE: PERFIL DE LA PERSONA VOLUNTARIA

9. PERFIL ACADÉMICO y APTITUDES DE LA PERSONA VOLUNTARIA. *Desglose del perfil académico así como de las capacidades técnicas y aptitudes o habilidades importantes.*

✓ Perfil académico:

- Conocimientos en el ámbito de la construcción y la arquitectura / urbanismo.
- Se valorará disponer de conocimientos básicos de la cooperación al desarrollo.
- Será valorada la experiencia previa en el ámbito de la cooperación bien a distancia o en terreno.
- Se valorarán conocimientos de la cultura y el idioma Swahili , así como dominio de inglés para la comunicación con la comunidad local y el resto de integrantes de la organización.

✓ Capacidades / habilidades / aptitudes:

- Capacidad de trabajo en equipo y de gestión.
- Capacidad de trabajo con personas de diferente cultura.
- Tolerancia a la frustración.
- Iniciativa profesional y motivación.
- Flexibilidad y predisposición a colaborar en aspectos de necesidad que pudieran surgir en terreno.

10. INFORMACIÓN ADICIONAL. *Detalles sobre las fechas del puesto y apoyos adicionales para la integración de la persona voluntaria.*

La persona voluntaria seleccionada para este puesto recibirá una carta de aceptación de la entidad de acogida, y firmará una carta de compromiso por la cual queda comprometida a cumplir las fechas indicadas para este puesto de voluntariado.

- **Duración del puesto de voluntariado:** 3 meses
- **Fechas de inicio y fin del puesto de voluntariado¹:** 5 de septiembre -5 de diciembre de 2018
- **Detalles adicionales:** Debido a las complicaciones con las llegadas al aeropuerto de Kilimanjaro y para favorecer la documentación libre previa al trabajo, podrá considerarse parte de la labor del/la voluntario/a los días previos a su llegada a Arusha siempre que éstos se empleen en la documentación previa y conocimiento de las técnicas locales en Kenia o Tanzania inmediatamente tras la llegada a los aeropuertos de Nairobi o Dar Es Salaam. Progress For Africa mantiene políticas internas de seguridad y respeto cultural y social. El incumplimiento de dichas

¹ NOTA: La persona voluntaria tiene derecho a 2 días hábiles de vacaciones por cada mes de voluntariado. En caso de cierre de la entidad durante la fecha de voluntariado, las vacaciones se harán coincidir con dicho cierre.

Programa de Voluntariado Internacional de las Universidades Públicas de la Comunidad Madrid 2018

directrices mínimas implicará el inmediato regreso de el/la seleccionado/a, suponiendo dicho incumplimiento un riesgo para la convivencia y el buen funcionamiento de las labores de la organización.